

แผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

หน่วยงาน ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ 11 กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

☐ งบประมาณ
 ☐ งบประมาณ ☐ งบหน่วยงาน ☐ งบดำเนินการ ☐ งบดำเนินงาน ☐ งบรายจ่ายอื่น

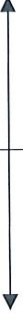
ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน				หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ไตรมาสที่ 1 (ต.ค. - ธ.ค. 65)	ไตรมาสที่ 2 (ม.ค. - มิ.ค. 66)	ไตรมาสที่ 3 (เม.ย. - มิ.ย. 66)	ไตรมาสที่ 4 (ก.ค. - ก.ย. 66)	
1.	การประกาศนโยบายขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมของหน่วยงาน	เพื่อแสดงเจตนารมณ์และความตั้งใจในการดำเนินการส่งเสริมพัฒนาและขับเคลื่อนหน่วยงานไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม โดยมุ่งเน้นการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมภายในหน่วยงาน	ผู้บริหารและบุคลากรของหน่วยงานประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันเป็นลายลักษณ์อักษร ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	-		↕			ทุกกลุ่มงาน ศภ.11 กลอ.
2.	การกำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ”	เพื่อนำคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนดมาเป็นแนวทางในการดำเนินการส่งเสริมพัฒนาคุณธรรมของหน่วยงาน	มีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของหน่วยงานไม่น้อยกว่า 5 เรื่อง (สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)	-		↕			ทุกกลุ่มงาน ศภ.11 กลอ.

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน			หน่วยงาน รับผิดชอบ
		วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ไตรมาสที่ 1 (ต.ค. - ธ.ค. 65)	ไตรมาสที่ 2 (ม.ค. - มิ.ค. 66)	ไตรมาสที่ 3 (เม.ย. - มิ.ย. 66)	ไตรมาสที่ 4 (ก.ค. - ก.ย. 66)
3.	การแต่งตั้ง คณะทำงาน ขับเคลื่อนและจัดทำ ขับเคลื่อนและจัดทำ แผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำ หน่วยงาน	เพื่อขับเคลื่อนนโยบาย การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้เป็นไปด้วย ความเรียบร้อย และมี ประสิทธิภาพ รวมทั้ง สอดคล้องกับนโยบาย ภาครัฐและครอบคลุม ตามยุทธศาสตร์ชาติ และ กำหนดแนวทางมาตรการ ปลูกจิตสำนึก เสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรมแก่ เจ้าหน้าที่ ศก.11 กสอ.	มีคณะทำงานด้าน ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ศก.11 กสอ. และมีการจัดประชุม คณะทำงานฯ ไม่น้อย กว่า 1 ครั้ง/ปี	-	↕	↕	↕	น.ส.วรรณิ พุดแก้ว ผอ.ศก.11/ กง.ศก.11 กสอ.
4.	การจัดทำแผนปฏิบัติ การด้านส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566	เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทาง ในการขับเคลื่อนการ ส่งเสริม พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และ ธรรมาภิบาลให้เป็นไป ตามหลักการบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดี โดยจะต้องสอดคล้องกับ คุณธรรมเป้าหมายที่ กำหนด	หน่วยงานมีแผนปฏิบัติ การด้านส่งเสริม คุณธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566 ที่สอดคล้องกับคุณธรรม เป้าหมายของหน่วยงาน มีการระบุข้อมูลล่วงหน้า งบประมาณ ผู้รับผิดชอบ หน่วย รับผิดชอบ หรือ คณะทำงานรับผิดชอบ ชัดเจน	-	↕	↕	↕	คณะทำงาน จัดทำและ ขับเคลื่อน แผนส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมฯ คำสั่งเลขที่ 5/2566 ศก.11 กสอ.
ชื่อคุณธรรมเป้าหมายด้านวินัย								
4.1	กิจกรรมเสริมสร้าง ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับมาตรฐานทาง จริยธรรม ประมวล	เพื่อให้บุคลากรทราบ หลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตน และรักษาคุณงามความดีที่ ข้าราชการต้องยึดถือในการ	มีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์สร้าง ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับมาตรฐานทาง	-	↕	↕	↕	ทุกกลุ่มงาน ศก.11 กสอ.

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน			หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ไตรมาสที่ 1 (ต.ค. - ธ.ค. 65)	ไตรมาสที่ 2 (ม.ค. - มิ.ค. 66)	ไตรมาสที่ 3 (เม.ย. - มิ.ย. 66)	ไตรมาสที่ 4 (ก.ค. - ก.ย. 66)
	จริยธรรม และ ข้อกำหนดจริยธรรม	ปฏิบัติงาน และให้ข้าราชการ เกิดสำนึกถึงคุณธรรม รวมทั้งคุณธรรม และค่านิยมที่ดี แก่ความไว้วางใจและ เชื่อมั่น ของประชาชน มีการ ปฏิบัติตามอย่างมี คุณธรรม และรักษารายละเอียด อย่างเคร่งครัด	จริยธรรม ประมวล จริยธรรม และ ข้อกำหนดจริยธรรม กสอ. ให้บุคลากรใน สังกัดลงนามทราบเป็น ผ่านช่องทาง อิเล็กทรอนิกส์ ร้อยละ 100					
4.2	กิจกรรมScanเร็ว Scan ใจ ทันใจในยุค DIPROM	เพื่อลดขั้นตอนและระยะเวลา ในการปฏิบัติงาน	ใช้Google form ในการ รับสมัครผู้เข้าร่วม กิจกรรมแผนการใช้ กระดาษ ร้อยละ 80	-	←	→		ทุกกลุ่มงาน ศภ.11 กสอ.
4.3	กิจกรรม การสร้าง วินัยในการทำงานให้ ตรงเวลา (เข้า - พัก - ออก)	เพื่อให้บุคลากรยึดถือ หลักเกณฑ์การปฏิบัติงาน ตามกฎระเบียบขององค์กร	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตาม กฎระเบียบ ร้อยละ 85	-	←	→		ทุกกลุ่มงาน ศภ.11 กสอ.
ข้อมูลธรรมเนียมปฏิบัติด้านสุจริต								
4.4	กิจกรรมปลูกจิตสำนึก สร้างวัฒนธรรมองค์กร “งดรับ งดให้” (No Gift Policy)	เพื่อความโปร่งใสในการ ปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม และรักษารายละเอียด อย่างเคร่งครัด	ไม่รับของขวัญ ของ กานัล ทุกกรณี ร้อยละ 100	-	←	→		ทุกกลุ่มงาน ศภ.11 กสอ.
ข้อมูลธรรมเนียมปฏิบัติด้านจิตอาสา								
4.5	กิจกรรม 5 ส ปรับภูมิ ทัศน์องค์กรให้น่าอยู่ พร้อมรับการ ปฏิบัติงาน	เพื่อพัฒนาสถานที่ พัฒนา คนเป็นแนวทางการพัฒนา และส่งเสริมประสิทธิภาพ การทำงาน เกิดความ คล่องตัว ประหยัด ทรัพยากร รวมถึงสร้าง	จัดกิจกรรม 5 ส. 2 ครั้ง ต่อปี	-		←	→	ทุกกลุ่มงาน ศภ.11 กสอ.

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน				หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ไตรมาสที่ 1 (ต.ค. - ธ.ค. 65)	ไตรมาสที่ 2 (ม.ค. - มิ.ค. 66)	ไตรมาสที่ 3 (เม.ย. - มิ.ย. 66)	ไตรมาสที่ 4 (ก.ค. - ก.ย. 66)	
		ความปลอดภัย และ สุขอนามัยที่ดีในสถานที่ ทำงาน นอกจากนี้น้อง เสริมสร้าง ความสามัคคี การร่วมมือร่วมแรง รวมถึงการแบ่งงานกันทำ และการทำงานเป็นทีม ให้แก่บุคลากรในสถานที่ ทำงานเดียวกัน อีกทั้งยัง ลดความสิ้นเปลืองของ							
4.6	กิจกรรมเป็นน้ำใจ “คน รับสุใจ คนให้อัม บุญ”	เพื่อส่งเสริม และปลูกฝัง ค่านิยม ให้แก่บุคลากรใน หน่วยงานทำความดี ภายใต้หลักจริยธรรมและ การจัดการที่ดี โดย รับผิดชอบสังคมและ สิ่งแวดล้อมทั้งภายในและ ภายนอกองค์กร ไปสู่การ พัฒนาที่ยั่งยืน	จัดกิจกรรมเพื่อสังคม CSR/CSV ไม่น้อย กว่า 1 ครั้ง ต่อปี	-		↕			ทุกกลุ่มงาน ศภ.11 กสอ.
4.7	กิจกรรมจิตอาสา ทำ ความดีด้วยหัวใจ ร่วมกันเก็บขยะ บริเวณชายหาดพญา	เพื่อส่งเสริม และปลูกฝัง ค่านิยมและวัฒนธรรมจิต อาสาให้แก่บุคลากรใน หน่วยงานทำความดีเพื่อ คนอื่น และส่วนรวม โดยมีหัวหน้าตอบแทน	จัดกิจกรรมจิตอาสา ไม่ น้อยกว่า 1 ครั้ง ต่อปี	-		↕			ทุกกลุ่มงาน ศภ.11 กสอ.
ชื่อคุณธรรมเป้าหมายด้านพอเพียง กัตัญญ									
4.8	กิจกรรมใช้ถุงผ้า ถือ ตะกร้า ทิวปิ่นโต พกแก้วไปทำงาน	เพื่อการใช้ทรัพยากรอย่าง คุ้มค่าลดการใช้ ถุงพลาสติก	เจ้าหน้าที่ใช้ภาษาณะที่ สามารถนำกลับมาใช้ซ้ำ ได้ ร้อยละ 80	-					ทุกกลุ่มงาน ศภ.11 กสอ.

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน				หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ไตรมาสที่ 1 (ต.ค. - ธ.ค. 65)	ไตรมาสที่ 2 (ม.ค. - มิ.ค. 66)	ไตรมาสที่ 3 (เม.ย. - มิ.ย. 66)	ไตรมาสที่ 4 (ก.ค. - ก.ย. 66)	
4.9	กิจกรรมจูงมือเข้าวัด	เพื่อให้บุคลากรใน หน่วยงานตระหนักถึง ความสำคัญของการ ปฏิบัติ ตามหลักธรรม ทางศาสนาให้ความสำคัญ ในการธำรงรักษาพระ พุทธศาสนา เพื่อกระตุ้น สร้างจิตสำนึกอันดีงาม	จัดกิจกรรมทาง ศาสนาไม่น้อยกว่า 1 กิจกรรม ต่อปี	-		↕			ทุกกลุ่มงาน ศภ.11 กสอ.
4.10	กิจกรรมประเพณีรด น้ำดำหัวผู้ใหญ่	เพื่อให้บุคลากรใน หน่วยงานได้ตระหนักถึง ความสำคัญของการสืบ สานวัฒนธรรมไทยและ ประเพณีไทย วัฒนธรรม ค่านิยมอันดีงาม	จัดกิจกรรมสืบสาน ประเพณีวัฒนธรรม ไม่ น้อยกว่า 1 กิจกรรม ต่อปี	-			↕		ทุกกลุ่มงาน ศภ.11 กสอ.
4.11	กิจกรรมแต่งชุดไทย	เพื่อสืบสานวัฒนธรรมไทย และประเพณีไทย วัฒนธรรม ค่านิยมอันดี งาม	แต่งชุดผ้าไทยในวัน อังคาร พฤหัสบดี และ ศุกร์	-	↙		↗		ทุกกลุ่มงาน ศภ.11 กสอ.
5	กิจกรรม “คนต้นแบบ ศภ.11 กสอ.” 2566	เพื่อประกาศเกียรติคุณ บุคลากร ที่ได้รับการ คัดเลือก และเป็น แบบอย่างที่ดีให้แก่ บุคลากรอื่นๆ ได้ตระหนัก ถึงเกียรติศักดิ์ศรี และ หน้าที่ของข้าราชการ ในการดำเนินชีวิต และการปฏิบัติงาน	1. มีการประกาศยกย่อง เชิดชูบุคลากร ที่มี คุณธรรมเปี่ยมหมายของ หน่วยงาน 2. ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ	-		↕			คณะทำงาน จัดทำและ ขับเคลื่อน แผนส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมฯ ศภ.11 กสอ.

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน ไตรมาสที่ 1 (ต.ค. - ธ.ค. 65)	ไตรมาสที่ 2 (ม.ค. - มิ.ค. 66)	ไตรมาสที่ 3 (เม.ย. - มิ.ย. 66)	ไตรมาสที่ 4 ไตรมาสที่ 4 (ก.ค. - ก.ย. 66)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
6.	กิจกรรม “กลุ่มงาน ต้นแบบ ศก.11กลอ.” 2566	เพื่อประกาศเกียรติคุณ หน่วยงานภายใน ที่ได้รับการคัดเลือก และ เป็นแบบอย่างที่ดี หน่วยงานมีบทบาทและ สามารถสร้างคนดีเพื่อ สังคมส่งเสริมให้คนใน องค์กร มีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่ สะท้อนการ มีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดีเหมาะสมกับ สังคมไทย มากขึ้น และ องค์กรมีคุณค่าและ ประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ใน การดำเนินงานกิจการ เนื่องจากสมาชิกของ องค์กรมีคุณธรรม	1 มีการประกาศยกย่อง เชิดชูองค์กร/กลุ่มงาน ที่ มีการส่งเสริมคุณธรรม เป้าหมาย ของ หน่วยงาน 2. ประชาสัมพันธ์ผ่าน ช่องทางต่าง ๆ	-					คณะทำงาน จัดทำและ ขับเคลื่อน แผนส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมฯ ศก.11 กลอ.
7	การกำกับติดตามและ รายงานผล	เพื่อกำกับติดตาม / ประเมินผลบุคลากรใน หน่วยงาน ได้ปฏิบัติตาม คุณธรรมเป้าหมาย และมี พฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง ในทางที่ดีขึ้น ตาม คุณธรรมเป้าหมายที่ กำหนด และสรุปผลความ คืบหน้าการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการด้าน	จัดทำรายงานการ ติดตามความก้าวหน้า ของการดำเนินงาน และ รายงานผลการ ดำเนินการ พร้อมทั้ง ระบุ ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ ให้ ครบถ้วน รอบ 6 เดือน และ 9 เดือน	-					คณะทำงาน จัดทำและ ขับเคลื่อน แผนส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมฯ ศก.11 กลอ.

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน			หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ไตรมาสที่ 1 (ต.ค. - ธ.ค. 65)	ไตรมาสที่ 2 (ม.ค. - มิ.ค. 66)	ไตรมาสที่ 3 (เม.ย. - มิ.ย. 66)	
		ส่งเสริมคุณธรรมของ หน่วยงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566 พร้อมข้อเสนอการ ขับเคลื่อนการดำเนินงาน ให้บรรลุตามเป้าหมาย						
รวม	จำนวน 18 โครงการ/กิจกรรม				จำนวนงบประมาณทั้งหมด - บาท			

(*Dr. Woonkai*.....)

นางสาววรรณิ์ พุดแก้ว

ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ 11

แบบสรุปแบบทำแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
ชื่อหน่วยงานศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ 11..... กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

ชื่อผู้ประสานงานนายสุวัฒน์ สมศรีพงศ์..... โทรศัพท์ 074 0211905-8..... E-mailsuwattana@dip.go.th.....

1. จำนวนบุคลากรภายในหน่วยงาน (รวมทุกประเภท) รวม54..... คน

2. จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รวม18..... โครงการ/กิจกรรม

3. จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

3.1 งบประมาณ	☐ งบรายจ่ายอื่น	บาท	☐ งบดำเนินงาน	บาท	รวม	บาท
3.2 งบบูรณาการ	☐ งบรายจ่ายอื่น	บาท	☐ งบดำเนินงาน	บาท	รวม	บาท

4. เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

4.1 จำนวนบุคลากรและประชาชน ทั้งภายในและภายนอกที่ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็ง	รวม ...54... คน
4.2 จำนวนหน่วยงาน/องค์กร ทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญ สนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม	รวม ...3... แห่ง
4.3 จำนวนหน่วยงาน/องค์กร ทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	รวม ...3... แห่ง
4.4 จำนวนบุคลากรและประชาชน ทั้งภายในและภายนอกเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	รวม...68....คน

5. ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการฯ ของหน่วยงาน

5.1 ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีจิตสำนึกที่ดี มีจิตสาธารณะ รู้คุณค่า ของการแบ่งปันและการช่วยเหลือผู้อื่น

5.2 หน่วยงานราชการ เอกชน และประชาชน เกิดความรัก ความสามัคคี จากความร่วมมือกันบูรณาการกิจกรรมต่างๆ