



รายงานการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

หน่วยงานศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๑๑ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

ผลการดำเนินการตามเกณฑ์การประเมิน
องค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๑๑ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม



กตัญญู



จิตอาสา



วินัย



สุจริต



พอเพียง

คำนำ

ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๑๑ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ดำเนินการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ภายใต้กรอบกฎหมาย ยุทธศาสตร์ นโยบายระดับชาติ ประกอบด้วย พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรม และการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) แผนปฏิบัติราชการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกระทรวงอุตสาหกรรม แผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงอุตสาหกรรม และแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อน การส่งเสริม พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ให้บุคลากรของกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม มีการปฏิบัติ ตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งยกระดับหน่วยงานไปสู่การเป็นองค์กรพัฒนาคุณธรรม ตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

ในการนี้ ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๑๑ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ได้ปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการ ด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ครบถ้วน เรียบร้อยแล้ว และพบว่าสามารถ นำไปใช้ประโยชน์เพื่อเป็นการผลักดัน และขับเคลื่อน การส่งเสริม พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ให้สัมฤทธิ์ผลตาม กรอบแนวทางในการดำเนินการ ด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๑๑ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

สารบัญ

หน้า

๑. ความเป็นมา	๑
๒. นิยามความหมายขององค์กรคุณธรรม	๒
๓. ระดับขององค์กรคุณธรรม	๒
๔. ตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม.....	๓
๕. การดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการประเมินองค์กรคุณธรรม	๔
๖. ขั้นตอนการดำเนินงานส่งเสริมและพัฒนาองค์กรให้มีการดำเนินงานอยู่ในระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ.....	๕
เอกสารหลักฐาน	๖
ตัวชี้วัดที่ ๑	๒๕
ตัวชี้วัดที่ ๒-๓	๓๑
ตัวชี้วัดที่ ๔-๕	๕๐
ตัวชี้วัดที่ ๖	๘๒
ตัวชี้วัดที่ ๗	๘๘
ตัวชี้วัดที่ ๘	๑๒๑
ตัวชี้วัดที่ ๙	๑๓๒

๑. ความเป็นมา

ตามที่ กระทรวงวัฒนธรรม ดำเนินการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ได้กำหนดเป้าหมาย “คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้น มุ่งสู่สังคมคุณธรรม ที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และประเทศไทยปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบ” และกำหนดดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” นั้น

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เป็นเครื่องมือในการแปลงแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติหลักดันไปสู่การปฏิบัติ และบริหารการดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด และเป็นเครื่องมือในการพลิกโฉมสังคมไทย ด้วยการส่งเสริมให้เกิดกระบวนการทางสังคม ๓ กระบวนการ ได้แก่ กระบวนการบ่มเพาะจิตใจในทุกช่วงวัยของมนุษย์ด้วยการส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กร เครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม กระบวนการส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการมีพฤติกรรม หรือการแสดงออกที่สะท้อนการมีคุณธรรมในระดับบุคคลจากการปรับเปลี่ยนวิถีคิด กรอบคิด หรือค่านิยม และกระบวนการพัฒนาระบบเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม กำหนดเป็นวัตถุประสงค์ดังนี้

๑. เพื่อให้ทุกภาคส่วนเข้ามาร่วมส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม การทำความดี ที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย

๒. เพื่อให้ทุกภาคส่วนโดยเฉพาะภาครัฐ พัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม

๓. เพื่อให้ทุกภาคส่วนเข้ามาร่วมส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กร เครือข่าย เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม

การพัฒนาคนไทยทุกช่วงวัยให้มีความรู้ และทักษะชีวิต (Soft Skills) อันมีคุณธรรม เป็นองค์ประกอบ จึงเป็นประเด็นการพัฒนาของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ต่อเนื่องจากแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๕) อันเป็นแผนส่งเสริมคุณธรรมฉบับแรกของประเทศ ที่ทำให้คุณธรรมได้ถูกนำไปอภิปราย ถกเถียง และเกิดการบูรณาการ การส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานทุกภาคส่วนทั่วประเทศ

นอกจากนั้น ในแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ยังได้กำหนดคุณธรรมที่พึงประสงค์สำหรับสังคมไทย ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” เพื่อนำสู่การเป็นคนดี มีคุณธรรมและเป็น “มนุษย์ที่สมบูรณ์” น้อมนำหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และรักษาสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม ซึ่งเป็นหลักคิดในการดำรงชีวิตและการพัฒนาคุณธรรมให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรมในสังคม

พอเพียง ดำรงชีวิตอย่างพอประมาณ ไม่โลภ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคมและสิ่งแวดล้อม มีเหตุผล ใช้ความรู้อย่างรอบคอบและรอบด้านและสร้างภูมิคุ้มกันเพื่อให้สามารถรอดพ้นจากวิกฤตภัยต่าง ๆ ได้

วินัย	ปฏิบัติตามกติกาศรยาบรรณวิชาชีพขององค์กรและสังคมตามหน้าที่พลเมืองดี และเคารพกฎหมาย ตลอดจนป้องกันและรับผิดชอบต่อผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม
สุจริต	มีความซื่อสัตย์ ซื่อตรง ยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความจริงความถูกต้อง และเป็นธรรม ไม่สนับสนุน ไม่ร่วมมือ ไม่ยินยอมพร้อมต่อการทุจริตทุกรูปแบบ
จิตอาสา	การให้และเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือเกื้อกูลต่อสรรพสิ่งทั้งหลาย เพื่อประโยชน์สุขแก่พวกเราเหล่านั้นและของสังคม
กตัญญู	สำนึกขอบคุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดินเกิด ธรรมชาติสิ่งแวดล้อม สถาบันองค์กร และผู้มีพระคุณ นับตั้งแต่ บิดา มารดาญาติผู้ใหญ่ ครู อาจารย์ เป็นต้น ไม่จำเป็นต้องเป็นสิ่งของอาจเป็นการกระทำหรือความจริงใจ บนหลักพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม

๒. นิยามความหมายขององค์กรคุณธรรม

องค์กรคุณธรรม หมายถึง องค์กรหรือหน่วยงานที่ผู้นำ และสมาชิกขององค์กร แสดงเจตนารมณ์และมุ่งมั่นที่จะดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมในองค์กรยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นหลักในการดำรงชีวิต ตลอดจนมีส่วนร่วมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมให้กับประชาชน ชุมชน หรือเครือข่ายต่าง ๆ แบ่งตามพื้นที่ออกเป็น ๒ ส่วน คือ

๑. องค์กรที่ตั้งอยู่ในส่วนกลาง ได้แก่

- ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน และหน่วยงานที่มีชื่อเรียกอย่างอื่นในสังกัดกระทรวง และในกำกับกระทรวง ระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าขึ้นไป
 - ส่วนราชการและหน่วยงานที่มีชื่อเรียกอย่างอื่นในสังกัดกรุงเทพมหานคร ระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าขึ้นไป
 - องค์กรอิสระ หน่วยราชการอิสระ องค์กรภาคธุรกิจ องค์กรภาคเอกชน สมาคม มูลนิธิ ฯลฯ
- ในส่วนกลาง

๒. องค์กรที่ตั้งอยู่ในพื้นที่ต่างจังหวัด ได้แก่ ส่วนราชการสังกัดส่วนภูมิภาคและส่วนราชการสังกัดส่วนกลางที่มีที่ทำการตั้งอยู่ในเขตพื้นที่จังหวัดในแต่ละจังหวัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าขึ้นไป หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นองค์กรภาคธุรกิจ องค์กรภาคเอกชน สมาคม มูลนิธิ สถาบันอุดมศึกษา โรงเรียนสถานีดำรง โรงพยาบาล โรงงาน ฯลฯ

๓. ระดับขององค์กรคุณธรรม

องค์กรคุณธรรมแบ่งออกเป็น ๓ ระดับ ดังนี้

ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม หมายถึง องค์กรที่ผู้บริหารและบุคลากรในองค์กรได้ร่วมกันส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร โดยมีการร่วมกันประกาศเจตนารมณ์และกำหนดเป้าหมายปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ รวมทั้งร่วมกันจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์กร

ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม หมายถึง องค์กรที่พัฒนาจากระดับส่งเสริมคุณธรรม มีการดำเนินงานตามแผนอย่างได้มาตรฐาน จนประสบผลสำเร็จในระดับหนึ่งมีการประเมินผล

มีการปรับปรุงหรือพัฒนา และมีการทบทวนหรือถอดบทเรียนจากการดำเนินงาน รวมทั้งส่งเสริมให้มีการยกย่อง เชิดชูเกียรติบุคคลและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดี

ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ หมายถึง องค์กรที่พัฒนาจากระดับพัฒนาคุณธรรม จนประสบผลสำเร็จ ทำให้องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นและองค์กรมีการรวบรวมจัดทำองค์ความรู้จากผลสำเร็จการดำเนินงาน รวมทั้งสามารถเผยแพร่องค์ความรู้หรือผลสำเร็จในการดำเนินงาน และมีความพร้อมในการเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น

๔. ตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

การประเมินองค์กรคุณธรรม เป็นกระบวนการสำคัญในการส่งเสริม พัฒนาและยกระดับองค์กร เพื่อเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมและมีมาตรฐานเดียวกัน แบ่งเป็น ๒ ส่วน คือ

ส่วนที่ ๑ องค์กรระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าที่ตั้งอยู่ในส่วนกลางและองค์กรที่ตั้งอยู่ในพื้นที่ต่างจังหวัด การประเมินแบ่งเป็น ๓ ระดับ ๙ ตัวชี้วัด ดังนี้

ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรมเป็นการประเมินกระบวนการพัฒนา ดำเนินการ

ข้อ ๑ - ๓ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ ๑ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๖ คะแนน

ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรมเป็นการประเมินการดำเนินงานตามแผน

ดำเนินการข้อ ๑ - ๖ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ ๒ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า

๑๔ คะแนน

ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบเป็นการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง

ดำเนินการข้อ ๑ - ๙ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ ๒ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า

๒๑ คะแนน

ส่วนที่ ๒ องค์กรระดับกรมหรือเทียบเท่าในส่วนกลางการประเมินแบ่งเป็น ๓ ระดับ โดยไม่ต้องดำเนินการตาม ๙ ตัวชี้วัด แต่ให้ใช้ผลการประเมินขององค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่ามาเป็นฐานในการคำนวณว่าองค์กรระดับกรมหรือเทียบเท่าจะมีผลการประเมินเป็นระดับใด ดังนี้

ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม ต้องมีผลการประเมินขององค์กรในสังกัดระดับ

สำนัก/กองหรือเทียบเท่า ที่ประเมินได้ในระดับ “ส่งเสริมคุณธรรม” ขึ้นไป

จำนวนไม่น้อยกว่า ๘๐% ของจำนวนองค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กอง

หรือเทียบเท่าทั้งหมด

ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม ต้องมีผลการประเมินขององค์กรในสังกัดระดับ

สำนัก/กองหรือเทียบเท่า ที่ประเมินได้ในระดับ “พัฒนาคุณธรรม” ขึ้นไป

จำนวนไม่น้อยกว่า ๗๕% ของจำนวนองค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กอง

หรือเทียบเท่าทั้งหมด

ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ต้องมีผลการประเมินขององค์กรในสังกัดระดับ

สำนัก/กองหรือเทียบเท่า ที่ประเมินได้ในระดับ “คุณธรรมต้นแบบ” จำนวน

ไม่น้อยกว่า ๗๐% ของจำนวนองค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าทั้งหมด

๕. การดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการประเมินองค์กรคุณธรรม

สืบเนื่องจากการประชุม คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม แผนป้องกัน และปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบการดำเนินการตามข้อกำหนดจริยธรรมและการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ตามคำสั่ง ศก.๑๑ กสอ. ที่ ๑/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ คณะทำงานได้มีการจัดประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุม BSC ได้มีมติเห็นชอบแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของ ศก.๑๑ กสอ. และได้กำหนดให้คณะทำงาน หน่วยงาน และเจ้าหน้าที่ในสังกัด ศก.๑๑ กสอ. ดำเนินการเข้าร่วมการประเมินองค์กรคุณธรรม ตามประกาศ ศก.๑๑ กสอ. เรื่อง นโยบายขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรม ลงวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ร่วมขับเคลื่อน ยกระดับการประเมินองค์กรคุณธรรม ให้อยู่ในระดับที่สูงขึ้น เริ่มตั้งแต่ระดับองค์กรพัฒนาคุณธรรม โดยมีผลการประเมินตามตัวชี้วัด ๙ ขั้นตอน



๖. ขั้นตอนการดำเนินงานส่งเสริมและพัฒนาองค์กรให้มีการดำเนินงานอยู่ในระดับองค์กร คุณธรรมต้นแบบ

ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม หมายถึง องค์กรที่ผู้บริหารและบุคลากรในองค์กรได้ร่วมกันส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร โดยมีการร่วมกันประกาศเจตนารมณ์และกำหนดเป้าหมาย ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ รวมทั้งร่วมกันจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์กร

ตัวชี้วัด ที่ ๑ องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เอกสารประกอบตัวชี้วัด คือ รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุมจัดทำประกาศข้อตกลง หรือธรรมนูญหรือเจตนารมณ์ “คุณธรรมเป้าหมาย” และ ข้อมูล “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ขององค์กรจำนวน ๓ - ๕ เรื่อง

ผลการดำเนินการ

ศก.๑๑ กสอ. ดำเนินการ ประกาศ ศก.๑๑ กสอ. เรื่อง นโยบายขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรม ลงวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๖ โดย ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัด ศก.๑๑ กสอ. ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันเป็นลายลักษณ์อักษร ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากร ภายในสังกัด ศก.๑๑ กสอ. รายละเอียดตามหลักฐานแนบท้าย

ตัวชี้วัดที่ ๒ องค์กรมีการกำหนดเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ผลการดำเนินการ

ศก.๑๑ กสอ. ได้กำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ดังนี้

๑. ปัญหาที่อยากแก้

การรักษาสภาพแวดล้อม รักษาความสะอาด และความเป็นระเบียบเรียบร้อย ภายในหน่วยงาน ยังไม่ครบถ้วนตามหลัก ๕ ส (สะสาง สะดวก สะอาด สุขลักษณะ สร้างนิสัย)

๒. ความดีที่อยากทำ

๒.๑ การเสริมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

๒.๒ การปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมที่พึงมีในการปฏิบัติงาน และปลูกฝังจิตสำนึกในการตระหนักถึงผลกระทบของการทุจริต

๒.๓ การปฏิบัติตนตามกฎหมาย ระเบียบ วินัย ของข้าราชการพลเรือน

๒.๔ การมีจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์ ช่วยเหลือผู้อื่น สังคม ประชาชน ส่วนรวม โดยมี

หวังผลตอบแทน

๒.๕ การมีจิตอาสาอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม

๒.๖ การสืบสานประเพณี วิถีวัฒนธรรมไทยอันดีงาม

๒.๗ การยึดมั่นปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา

๒.๘ การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๒.๙ การยกย่องเชิดชู ประกาศเกียรติคุณเจ้าหน้าที่ ที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่าง

๒.๑๐ การยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่มีบทบาท และสามารถสร้างคนดีเพื่อสังคม ส่งเสริมให้คนในองค์กรมีทัศนคติ วิถีคิด และการประพฤติปฏิบัติตนที่ดี จนสามารถสร้างคุณค่าให้กับองค์กร

รายละเอียดตามหลักฐานแนบท้าย

ตัวชี้วัดที่ ๓ องค์การมีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร

ผลการดำเนินการ

ศภ.๑๑ กสอ. ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ศภ.๑๑ กสอ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายของ ศภ.๑๑ กสอ. มีการระบุข้อมูล วัน เวลา งบประมาณผู้รับผิดชอบ หน่วยงานรับผิดชอบ หรือคณะทำงานรับผิดชอบชัดเจน โดยมีกิจกรรม ดังนี้

๑. กิจกรรม “DC๑๑ รวมพลคน ๕ ส.” เพื่อพัฒนาสถานที่ พัฒนาคณะเป็นแนวทาง พัฒนาและส่งเสริมประสิทธิภาพการทำงาน เกิดความคล่องตัว ประหยัดทรัพยากร รวมถึงสร้างความปลอดภัย และสุขอนามัยที่ดีในสถานที่ทำงาน นอกจากนี้ยังเสริมสร้าง ความสามัคคี การร่วมมือร่วมแรง รวมถึงการ แบ่งงานกันทำ และการทำงานเป็นทีมให้แก่บุคลากรในสถานที่ทำงานเดียวกัน อีกทั้งยังลดความสิ้นเปลือง ตัวชี้วัด มีการจัดกิจกรรม ๕ ส ไม่น้อยกว่า ๒ ครั้ง ต่อปี

๒. กิจกรรม “พิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน” ของ ศภ.๑๑ กสอ. เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐได้แสดงความมุ่งมั่นแน่วแน่ที่จะเป็นข้าราชการที่ดีและพลัง ของแผ่นดินปฏิบัติหน้าที่ตามรอยพระยุคลบาท ในฐานะข้าราชการของแผ่นดินให้เกิดประโยชน์สุข แก่ประชาชนและประเทศชาติสืบไป ตัวชี้วัด การจัดพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณไม่น้อยกว่า ๑ ครั้งต่อปี

๓. กิจกรรม “DC ๑๑ ปันสุข ปันยิ้ม” วัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริม และปลูกฝังค่านิยม และวัฒนธรรมจิตอาสาให้แก่บุคลากรในหน่วยงานทำความดีเพื่อคนอื่น และส่วนรวม โดยมีหวังผลตอบแทน ตัวชี้วัด จัดกิจกรรมจิตอาสา (CSR/CSV) โดยร่วมกับภาคประชาสังคมต่างๆไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี

๔. กิจกรรม “ห้องเรียนสีขาว” ของ ศภ.๑๑ กสอ. วัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างให้ บุคลากรปฏิบัติตนให้มีคุณธรรม จริยธรรมที่พึงมีในการปฏิบัติงาน รักษาคุณงามความดีที่ข้าราชการต้องยึดถือ และปลูกฝังจิตสำนึกในการตระหนักถึงผลกระทบของการทุจริต ให้ข้าราชการเกิดสำนึกถึงซึ่งและเที่ยงธรรมใน หน้าที่ผดุงเกียรติและศักดิ์ศรีข้าราชการควรแก่ความไว้วางใจและความเชื่อมั่นของประชาชน เพื่อตอบสนอง ความต้องการของผู้รับบริการ ตัวชี้วัด การจัดกิจกรรมปลูกฝังและเผยแพร่สื่อเรียนรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน จำนวน ๑ ครั้ง

๕. กิจกรรม “ศภ.๑๑.กสอ. แต่งกายดี มีวินัย” วัตถุประสงค์ เพื่อปลูกฝังส่งเสริม ค่านิยมให้แก่บุคลากรของหน่วยงานในการประพฤติปฏิบัติตนตามวิถีทางที่ถูกต้องตัวชี้วัด มีการจัดกิจกรรมเพื่อ ปลูกฝังระเบียบวินัย ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี

๖. กิจกรรม “ศภ.๑๑ กสอ. อาสาทำความดีในโอกาสต่างๆ เพื่อประโยชน์ของผู้อื่น และส่วนรวม” วัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมและปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมจิตอาสาให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน ทำความดีเพื่อคนอื่น และส่วนรวมโดยมีหวังผลตอบแทน ตัวชี้วัด มีการจัดกิจกรรมจิตอาสา (CSR/CSV) โดย ร่วมกับภาค ประชาสังคมต่างๆไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี

๗. กิจกรรม “ศภ.๑๑.กสอ. จิตอาสาอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สังคม สิ่งแวดล้อม” วัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริม และปลูกฝังค่านิยม ให้แก่บุคลากรในหน่วยงานทำความดีรับผิดชอบต่อสังคมและ สิ่งแวดล้อมของดำเนินกิจการภายใต้หลักจริยธรรมและการจัดการที่ดี โดยรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม แสดงออกถึงความกตัญญูต่อทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ตัวชี้วัด มีการจัดกิจกรรมจิตอาสาอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สังคม สิ่งแวดล้อมโดยร่วมกับภาคประชาสังคมต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี

๘. กิจกรรม “บุญวันละบาท” ปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนา ศรัทธาของชาว ศก.๑๑ กสอ. วัดอุประสงค์ เพื่อให้บุคลากร สล.กสอ. ตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติตนตามหลักธรรม ทางศาสนา ศรัทธา ยึดมั่น โดยจะเข้าร่วมกิจกรรมและปฏิบัติตามหลักศาสนาตามที่ตนนับถือ และสามารถเป็น แบบอย่างที่ดี ตัวชี้วัด จัดกิจกรรมทางศาสนาโดยร่วมกับภาคประชาสังคมต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้งต่อปี

๙. กิจกรรม “ศก.๑๑ กสอ. ร่วมส่งเสริมหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” วัดอุประสงค์ ส่งเสริมค่านิยมให้แก่บุคลากรของหน่วยงาน หรือ ภาคประชาสังคมตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง ตั้งอยู่บนทาง สายกลาง โดยคำนึงถึง ความพอประมาณ ความมีเหตุผล การสร้างภูมิคุ้มกันที่ดีในตัว ตลอดจนใช้ความรู้ ความ รอบคอบ และคุณธรรม ประกอบการวางแผนการตัดสินใจ และการกระทำ ตัวชี้วัด การจัดกิจกรรมเพื่อปลูกฝัง หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้งต่อปี

๑๐. กิจกรรม “คนดี DC ๑๑ ที่ DIPROM” ๒๕๖๘ วัดอุประสงค์ เพื่อประกาศเกียรติ คุณบุคลากร ที่ได้รับการคัดเลือก และเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่บุคลากรอื่นๆ ได้ตระหนักถึงเกียรติศักดิ์ศรี และ หน้าที่ของข้าราชการในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน ตัวชี้วัด มีการประกาศยกย่องเชิดชูเจ้าหน้าที่ ที่มี คุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ของหน่วยงานอย่างน้อย ๑ ด้าน ๑ คน

๑๑. กิจกรรม “หน่วยงานส่งเสริมคุณธรรม DC ๑๑ ที่ DIPROM” ๒๕๖๘ วัดอุประสงค์ เพื่อประกาศเกียรติคุณหน่วยงานภายในที่ได้รับการ คัดเลือก และเป็นแบบอย่างที่ดี หน่วยงานมี บทบาทและสามารถสร้างคนดีเพื่อสังคมดีส่งเสริมให้คนในองค์กร มีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่ สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดีเหมาะสมกับสังคมไทย มากขึ้น และองค์กรมีคุณค่าและ ประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการดำเนินงาน เนื่องจากสมาชิกขององค์กรมีคุณธรรม ตัวชี้วัด มีการประกาศยกย่อง เชิดชูหน่วยงาน ที่มีการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ของ หน่วยงาน อย่างน้อย ๑ ด้าน

พร้อมทั้งมีการแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม แผน ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบการดำเนินการตามข้อกำหนดจริยธรรมและการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ตามคำสั่ง ศก.๑๑ กสอ. ที่ ๑๑/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ โดยมีองค์ประกอบดังนี้

๑. นางสาววรรณิ พุฒแก้ว	ผู้อำนวยการ ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๑๑	ที่ปรึกษา
๒. นายสุวัฒน์ สมัครงค์	นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการ	ประธานคณะกรรมการ
๓. นางสาวมนิตริยา บุญญะยูวะ	นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการ	คณะกรรมการ
๔. นางสาวฐิตาพร นพรัตน์	นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการ	คณะกรรมการ
๕. นางวิศัลย์ศยา กัลยาศิริ	ช่างเย็บสานทอและประดิษฐ์ ช.๒	คณะกรรมการ
๖. นางสาวณิชา มโนชีพ	นักวิชาการอุตสาหกรรม	คณะกรรมการ
๗. นายอดิศักดิ์ เพชรคง	เจ้าหน้าที่ประสานงานโครงการฯ	คณะกรรมการ
๘. นางสาวนิษฐา ทวีชัย	นักวิชาการอุตสาหกรรม	คณะกรรมการและ เลขานุการ
๙. นางสาวณัชชา ไชยภักดี	เจ้าหน้าที่ประสานงานโครงการฯ	คณะกรรมการและ ผู้ช่วยเลขานุการ

รายละเอียดตามหลักฐานแนบท้าย

ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม หมายถึง องค์กรที่พัฒนาจากระดับส่งเสริมคุณธรรม มีการดำเนินงานตามแผนอย่างได้มาตรฐาน จนประสบผลสำเร็จในระดับหนึ่งมีการประเมินผล มีการปรับปรุง หรือพัฒนา และมีการทบทวนหรือถอดบทเรียนจากการดำเนินงาน รวมทั้งส่งเสริมให้มีการยกย่องเชิดชูเกียรติ บุคคลและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดี

ตัวชี้วัดที่ ๔ องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓

ผลการดำเนินการ

จากการดำเนินกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของ ศภ.๑๑ กสอ. แสดงเจตนารมณ์ มุ่งมั่นที่จะส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรและเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างสังคมคุณธรรม โดยการบริหารจัดการภายใน องค์กรให้เป็นไปตามนโยบายขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม คุณธรรมเป้าหมาย ส่งเสริมสนับสนุนให้สมาชิกใน องค์กรมีคุณธรรมเป็นรากฐานในการดำเนินชีวิต การรายงาน กำกับ ติดตาม ประเมินผลความก้าวหน้า โครงการ/กิจกรรม ตามแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ระหว่างเดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ - พฤษภาคม ๒๕๖๘ ผลการติดตามและประเมินผล กิจกรรมจำนวน ๑๓ กิจกรรม มีจำนวน ที่ปฏิบัติแล้วทั้งสิ้น จำนวน ๑๔ กิจกรรม คิดเป็นร้อยละผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม ร้อยละ ๙๒.๘๕

ตัวชี้วัดที่ ๕ องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมาย ของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓

ผลการดำเนินการ

จากการดำเนินกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของ ศภ.๑๑ กสอ. มีการรายงานผล การดำเนินการตามเป้าหมายที่ได้กำหนดไว้ในแผนฯ ได้มีการถอดบทเรียนในแต่ละกิจกรรมและนำเสนอแนะ ที่จะดำเนินการในระยะต่อไปมาประชุมเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อพัฒนา ปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงานส่งเสริม และพัฒนาองค์กรคุณธรรมอย่างต่อเนื่อง ตามเป้าหมายของแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของ ศภ.๑๑ กสอ. รายละเอียดตามหลักฐานแนบท้าย

ตัวชี้วัดที่ ๖ องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้ เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผน การดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓

ผลการดำเนินการ

การดำเนินการยกย่องเชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่าง คนดีมีคุณธรรมและกลุ่มงานดีมีคุณธรรม เป็นการดำเนินการตามนโยบายการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม และแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ศภ.๑๑ กสอ. โดยกำหนดแนวทางการพัฒนาที่ ๑ ในการยกย่องเชิดชู เกียรติบุคคลและองค์กรด้านการส่งเสริมคุณธรรมผ่าน ๒ กิจกรรม ได้แก่

๑. กิจกรรม “คนดี DC ๑๑ ที่ DIPROM” ๒๕๖๘

บุคลากร ศภ.๑๑ กสอ. ได้ร่วมแสดงความยินดีกับผู้ได้รับรางวัล คนดี มีคุณธรรม ศภ.๑๑ กสอ. ผ่านกิจกรรม “คนดี DC ๑๑ ที่ DIPROM” ๒๕๖๘ โดยกิจกรรมในครั้งนี้ได้รับเกียรติจาก ผอ.ศภ.๑๑ กสอ. เป็นผู้มอบประกาศเกียรติคุณให้แก่ผู้ได้รับรางวัล คนดี มีคุณธรรม ศภ.๑๑ กสอ. เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่ และเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับผู้อื่น ในการนี้มีผู้ได้รับมอบประกาศเกียรติบัตร ทั้งสิ้น จำนวน ๓ ท่าน

ซึ่งเป็นบุคลากรที่ได้รับการโหวตคัดเลือกเป็นตัวแทนของหน่วยงาน ในสังกัด ศภ.๑๑ กสอ.

๑. ด้านสุจริต (นายสุวัฒน์ สมศรีพงศ์)

๒. ด้านจิตอาสา (นางสาวณิชา มโนชีพ)

๓. ด้านความพอเพียง (นางสาวเพชรลัดดา เรืองแก้ว)

๒. กิจกรรม “หน่วยงานส่งเสริมคุณธรรม DC ๑๑ ที่ DIPROM” ๒๕๖๘

บุคลากรในสังกัด ศภ.๑๑ กสอ. ได้ร่วมแสดงความยินดีกับหน่วยงานที่ได้รับเลือกเป็นหน่วยงานที่มีการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมาย ของ ศภ.๑๑ กสอ. ผ่านกิจกรรม กิจกรรม “หน่วยงานส่งเสริมคุณธรรม DC ๑๑ ที่ DIPROM” ๒๕๖๘ เพื่อเชิดชูหน่วยงานภายในสังกัด ศภ.๑๑ กสอ. ที่มีบทบาทและสามารถสร้างคนดี เพื่อสังคม ส่งเสริมให้คนในหน่วยงานในสังกัด ศภ.๑๑ กสอ. มีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดี เหมาะกับสังคมไทยโดยกิจกรรมในครั้งนี้ได้รับเกียรติจาก ผอ.ศภ.๑๑ กสอ. เป็นผู้มอบประกาศเกียรติคุณให้กับหน่วยงานที่ปฏิบัติตามเป้าหมายของแผนฯ ศภ.๑๑ กสอ. ทั้ง ๕ ด้าน ได้แก่ กลุ่มพัฒนาการส่งเสริมอุตสาหกรรมชุมชน

พร้อมทั้ง ศภ.๑๑ กสอ. ได้เผยแพร่การยกย่องเชิดชูบุคลากรและหน่วยงาน ผ่าน Website : <https://ipc๑๑.dip.go.th/th> โดยไปที่ title bar การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร -> การดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม รายละเอียดตามหลักฐานแนบท้าย

ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ หมายถึง องค์กรที่พัฒนาจากระดับพัฒนาคุณธรรมจนประสบผลสำเร็จ ทำให้องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นและองค์กรมีการรวบรวมจัดทำองค์ความรู้จากผลสำเร็จการดำเนินงาน รวมทั้งสามารถเผยแพร่องค์ความรู้หรือผลสำเร็จในการดำเนินงาน และมีความพร้อมในการเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น

ตัวชี้วัดที่ ๗ องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรม ที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น

ผลการดำเนินการ

จากการดำเนินกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของ ศภ.๑๑ กสอ. แสดงเจตนารมณ์มุ่งมั่นที่จะส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรและเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างสังคมคุณธรรม โดยการบริหารจัดการภายในองค์กรให้เป็นไปตามนโยบายขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม คุณธรรมเป้าหมาย ส่งเสริมสนับสนุนให้สมาชิกในองค์กรมีคุณธรรมเป็นรากฐานในการดำเนินชีวิต การรายงาน กำกับ ติดตาม ประเมินผลความก้าวหน้าโครงการ/กิจกรรม ตามแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ระหว่างเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ - พฤษภาคม ๒๕๖๘ ผลการติดตามและประเมินผล กิจกรรมจำนวน ๑๔ กิจกรรม มีจำนวนที่ปฏิบัติแล้วทั้งสิ้น จำนวน ๑๔ กิจกรรม คิดเป็นร้อยละผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐ ได้มีการประเมินผลสำเร็จ สภาพบรรยากาศ สภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลง และการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงจากผลสำเร็จของการดำเนินงาน รายละเอียดตามหลักฐานแนบท้าย

ตัวชี้วัดที่ ๘ องค์กรมีการรวบรวม องค์ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสาร และจัดทำสื่อ ในรูปแบบต่าง ๆ

ผลการดำเนินการ

ศภ.๑๑ กสอ. ได้ดำเนินการรวบรวมองค์ความรู้เพื่อจัดทำเอกสาร เผยแพร่ ในหัวข้อ “การดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๑๑ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม” และได้จัดทำสื่อ ๒ รูปแบบ ได้แก่ คลิปวิดีโอ และบอร์ดนิทรรศการ ประจำหน่วยงาน สำหรับเป็นองค์ความรู้ในการดำเนินการในเรื่องดังกล่าว รายละเอียดตามหลักฐานแนบท้าย

ตัวชี้วัดที่ ๙ องค์กรมีขีดความสามารถ ในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรม และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้

ผลการดำเนินการ

ศภ.๑๑ กสอ. มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำ ผ่าน ๓ ช่องทาง ได้แก่

๑. ช่องทางเว็บไซต์หน่วยงาน สามารถเข้าชมการดำเนินการ กิจกรรม และเอกสาร สื่อที่เผยแพร่ ผ่านเว็บไซต์ <https://ipc๑๑.dip.go.th/th> โดยไปที่ title bar การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร - > การดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

๒. เพจ Facebook ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๑๑-Diprom Center๑๑

๓. บอร์ดนิทรรศการประจำหน่วยงาน สำหรับเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้ รายละเอียดตามหลักฐานแนบท้าย

จากการดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ศภ.๑๑ กสอ. แสดงเจตนารมณ์ มุ่งมั่นที่จะส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรและเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างสังคมคุณธรรม โดยการบริหารจัดการภายใน องค์กรให้เป็นไปตามนโยบายขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม คุณธรรมเป้าหมาย ส่งเสริมสนับสนุนให้สมาชิกใน องค์กรมีคุณธรรมเป็นรากฐานในการดำเนินชีวิต การรายงาน กำกับ ติดตาม ประเมินผลความก้าวหน้า โครงการ/กิจกรรม ตามแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ยกย่องผลการ ประเมินองค์กรคุณธรรม ให้อยู่ในระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ รายละเอียดตามตาราง แบบรายงานการ ประเมินองค์กรคุณธรรม ดังนี้

แบบสรุปรายงานการประเมินองค์กรคุณธรรม ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงอุตสาหกรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

(สำหรับหน่วยงานระดับกองหรือเทียบเท่า)

๑. ชื่อหน่วยงาน.....ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๑๑.....

๒. ชื่อผู้บริหาร.....นางสาววรรณิ พุดแก้ว.....

๓. การดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

การประเมินระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม (ตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ตัวชี้วัดข้อที่ ๑ - ๓)					
ตัวชี้วัด	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม คะแนน
	๓ คะแนน	๒ คะแนน	๑ คะแนน	๐ คะแนน	
๑. องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	☒ จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๘๐% ขึ้นไปร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	☐ จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๖๐ - ๗๙.๙๙% ขึ้นไปร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	☐ จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๔๐ - ๕๙.๙๙% ขึ้นไปร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	☐ จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร น้อยกว่า ๔๐% ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	๓
	หลักฐาน ๑. ศภ.๑๑ กสอ. มีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม โดยมีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย จำนวน ๕ คุณธรรม ได้แก่ ๑.หลักธรรมทางศาสนา ๒.หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ๓. วิถีวัฒนธรรมไทย ๔.พอเพียง ๕. วินัย ๖.สุจริต ๗.จิตอาสา ๘.กตัญญู ๒. ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัด ศภ.๑๑ กสอ. ได้ลงนามในประกาศเป็นลายลักษณ์อักษรจำนวน ๕๔ คน จากเจ้าหน้าที่ ๕๔ คน คิดเป็นร้อยละ	หลักฐาน 	หลักฐาน 	หลักฐาน 	

	๑๐๐.๐๐ ของบุคลากร ทั้งหมดในหน่วยงาน				
๒. องค์กรมีการกำหนด เป้าหมาย จาก “ปัญหาที่ อยากแก้” “ความดีที่ อยากทำ” ที่สอดคล้องกับ หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	☒ มีการกำหนดเป้าหมาย ไม่น้อยกว่า ๕ โครงการ/ กิจกรรม ที่สอดคล้องกับ หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา กตัญญู (ไม่น้อยกว่า ๕ คุณธรรม)	☐ มีการกำหนด เป้าหมายไม่น้อยกว่า ๓ โครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับ หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และ คุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู (ไม่น้อยกว่า ๓ คุณธรรม)	☐ มีการกำหนด เป้าหมายไม่น้อยกว่า ๒ โครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับ หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู (ไม่น้อยกว่า ๒ คุณธรรม)	☐ ไม่มีการกำหนด เป้าหมาย	๓
	หลักฐาน ๒. ศก.๑๑ กสอ. มีการ กำหนดเป้าหมาย ๑๓ โครงการ/กิจกรรม ที่ สอดคล้องกับคุณธรรม เป้าหมาย จำนวน ๕ คุณธรรม ได้แก่ ๑.หลักธรรมทางศาสนา ๒.หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง ๓. วิถีวัฒนธรรมไทย ๔.พอเพียง ๕. วินัย ๖.สุจริต ๗.จิตอาสา ๘.กตัญญู	หลักฐาน	หลักฐาน	หลักฐาน	
๓. องค์กรมีการจัดทำ แผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วน	☒ มีการจัดทำแผน การดำเนินงาน ตามเป้าหมาย	☐ มีการจัดทำแผน การดำเนินงาน ตามเป้าหมาย	☐ มีการจัดทำแผน การดำเนินงาน ตามเป้าหมาย ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒	☐ ไม่มีการจัดทำ แผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่ กำหนดไว้ในข้อที่ ๒	๓

ร่วมของบุคลากร เพื่อการ พัฒนาองค์กร	ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ และ ☒ มีการมอบหมาย หน่วยงานและบุคลากร รับผิดชอบ การดำเนินงาน และ ☒ มีการแต่งตั้ง คณะกรรมการหรือ คณะทำงาน รับผิดชอบ การดำเนินงาน	ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ และ ☐ มีการมอบหมาย หน่วยงานและ บุคลากร รับผิดชอบ การดำเนินงาน				
	หลักฐาน ๑. ศภ.๑๑ กสอ. มีการ จัดทำแผนส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมของ หน่วยงาน ที่สอดคล้อง ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ รวมทั้งสิ้น ๑๓ กิจกรรม ๒. มีการมอบหมาย หน่วยงานและบุคลากร ผู้รับผิดชอบการ ดำเนินงานในทุก โครงการ/กิจกรรมอย่าง ชัดเจน ๓. มีคำสั่งแต่งตั้ง คณะทำงานจัดทำและ ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ตามคำสั่ง ศภ.๑๑ กสอ. ที่ ๑/๒๕๖๘ ลง ณ วันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	หลักฐาน	หลักฐาน	หลักฐาน		
รวมคะแนนตัวชี้วัด ข้อที่ ๑ - ๓						๔

การประเมินระดับที่ ๒ องค์การพัฒนาคุณธรรม
(ตามเกณฑ์การประเมินองค์การคุณธรรม ตัวชี้วัดข้อที่ ๔ - ๖)

ตัวชี้วัด	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม คะแนน
	๓ คะแนน	๒ คะแนน	๑ คะแนน	๐ คะแนน	
๔. องค์การมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	☒ มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๗๐% ขึ้นไป หลักฐาน ศภ.๑๑ กสอ. มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่แล้วเสร็จ จำนวน ๑๒ กิจกรรม จากจำนวน ๑๓ กิจกรรม ที่กำหนดไว้ตามแผน ซึ่งผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรมคิดเป็นร้อยละ ๙๒.๓๐	☐ มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๖๐ - ๖๙.๙๙% หลักฐาน	☐ มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๕๐ - ๕๙.๙๙% หลักฐาน	☐ มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จน้อยกว่า ๕๐% หลักฐาน	๓
๕. องค์การมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	☒ มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ ☐ มีการปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ ☒ มีการถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	☐ มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ ☐ มีการปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	☐ มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	☐ ไม่มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	๓
	หลักฐาน	หลักฐาน	หลักฐาน	หลักฐาน	

	๑. ศภ.๑๑ กสอ. มีการจัดทำแบบรายงานการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามกิจกรรมตามแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (ครั้งที่ ๑) ในวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ๒. ศภ.๑๑ กสอ. มีการให้ข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานทุกกิจกรรม ๓. ศภ.๑๑ กสอ. มีการจัดทำแบบถอดบทเรียนจากผลสำเร็จ การดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานทุกกิจกรรม				
๖. องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	☒ มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากร ภายในหรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรม หรือที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ ☐ มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ ☒ มีการประชาสัมพันธ์การประกาศยกย่องภายในองค์กรและภายนอกองค์กรผ่านช่องทางสื่อสารที่หลากหลาย เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น	☐ มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากร ภายในหรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรม หรือที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ ☐ มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ ☐ มีการประชาสัมพันธ์การประกาศยกย่องภายในองค์กร	☐ มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากร ภายในหรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้	☐ ไม่มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากรหรือหน่วยงานภายในหรือภายนอกที่มีคุณธรรมหรือที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้	๓
	หลักฐาน ๑. ศภ.๑๑ กสอ. มีการประกาศและจัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคลากร ในกิจกรรม	หลักฐาน 	หลักฐาน 	หลักฐาน 	

	“บุคคลคุณธรรมต้นแบบ ศภ. ๑๑ กสอ.” ๒๕๖๘ ตามเป้าหมายของแผนฯ จำนวน ๓ ราย ได้แก่ ๑.๑ ด้านสุจริต (นายสุวัฒน์ะ สัมครพงศ์)๑.๒ ด้านจิตอาสา (นางสาวณิชา มโนชีพ)๑.๓ ด้านความพอเพียง (นางสาวเพชรลัดดา เรืองแก้ว) ๒. ศภ.๑๑ กสอ. มีการประกาศและจัดกิจกรรมยกย่อง เชิดชูหน่วยงาน ในกิจกรรม “หน่วยงานคุณธรรมต้นแบบ ศภ.๑๑ กสอ.” ๒๕๖๘ ตามเป้าหมายของแผนฯ จำนวน ๑ กลุ่มงาน ได้แก่ ด้านวินัย จิตอาสา สุจริต (กลุ่มพัฒนาการส่งเสริมอุตสาหกรรมชุมชน) ๓.มีการประชาสัมพันธ์การยกย่องเชิดชูบุคลากรและหน่วยงาน ทั้งภายในและภายนอกครบถ้วน ได้แก่ ๓.๑ ภายใน ๑ ช่องทาง - บอร์ดประชาสัมพันธ์ในหน่วยงาน - ไลน์กลุ่มหน่วยงาน ๓.๒ ภายนอก ๓ ช่องทาง ได้แก่ ๓.๒.๑ Website ipcc๑๑.dip.go.th/th/category/๒๐๒๓-๐๒-๒๑-๑๐-๔๔-๐๖/๒๐๒๕-๐๖-๑๒-๑๔-๕๕-๕๘) ๓.๒.๒ เฟซบุ๊ก				
--	--	--	--	--	--

	๓.๒.๓ บอร์ดประชาสัมพันธ์ อยู่ทางเข้าหน่วยงานสำหรับ ให้คนภายนอกมองเห็นได้				
รวมคะแนนตัวชี้วัด ข้อที่ ๔ - ๖					๙
รวมคะแนนตัวชี้วัด ข้อที่ ๑ - ๖					๑๘

การประเมินระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ (ตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ตัวชี้วัดข้อที่ ๗ - ๙)					
ตัวชี้วัด	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม คะแนน
	๓ คะแนน	๒ คะแนน	๑ คะแนน	๐ คะแนน	
๗. องค์กรมีผลสำเร็จ ของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของ แผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น องค์กรมี บรรยากาศหรือ สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อ การส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรม ที่เปลี่ยนแปลงในทาง ที่ดีขึ้น	☒ มีผลสำเร็จ ของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการ ดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๙๐% ขึ้นไป และ ☒ องค์กรมีบรรยากาศหรือ สภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลง ในทาง ที่ดีขึ้น ที่ เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และ ☒ บุคลากรในองค์กร มี พฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง ในทางที่ดีขึ้น จากผลสำเร็จของการ ดำเนินงานตามเป้าหมายของ แผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้	☐ มีผลสำเร็จ ของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของ แผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๘๐ - ๘๙.๙๙% และ ☐ องค์กรมี บรรยากาศหรือ สภาพแวดล้อม เปลี่ยนแปลงในทาง ที่ดีขึ้น ที่เอื้อต่อการ ส่งเสริมคุณธรรม	☐ มีผลสำเร็จ ของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของ แผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๗๐ - ๗๙.๙๙%	☐ มีผลสำเร็จ ของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของ แผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ น้อยกว่า ๗๐%	๓
	หลักฐาน ๑. ศภ.๑๑ กสอ. มีการจัดทำ แบบรายงานการติดตาม ประเมินผลการดำเนินงาน ตามกิจกรรมตามแผน ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (ครั้งที่ ๒) ในวันที่ ๖	หลักฐาน	หลักฐาน	หลักฐาน	

	มีกฎหมาย ๒๕๖๘ โดยการทำงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่แล้วเสร็จ จำนวน ๑๓ กิจกรรม จากจำนวน ๑๓๑ กิจกรรม ที่กำหนดไว้ตามแผน ซึ่งผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ๒. ศภ.๑๑ .กสอ. ได้จัดทำข้อมูลบรรยายภาคหรือสภาพแวดล้อมภายในองค์กรที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม ๓. ศภ.๑๑ กสอ. ได้จัดทำข้อมูลที่แสดงให้เห็นว่าบุคลากร ศภ.๑๑ กสอ. มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงดีขึ้นจากการเข้าร่วมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม				
๘. องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสาร และจัดทำสื่อในรูปแบบต่าง ๆ	☒ มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม และ ☒ มีการจัดทำสื่อรูปแบบต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ๒ รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint) การโฆษณาบนสื่อออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น	☐ มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม และ ☐ มีการจัดทำสื่อรูปแบบต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ๑ รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint) การโฆษณาบนสื่อออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น	☐ มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม	☐ ไม่มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	๓
	หลักฐาน ๑. ศภ.๑๑ กสอ. ได้มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือ	หลักฐาน 	หลักฐาน 	หลักฐาน 	

	ผลสำเร็จจากการดำเนินงาน ในทุกกิจกรรม เป็นเอกสาร ใน หัวข้อ “การดำเนินการตาม เกณฑ์การประเมินองค์กร คุณธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรม ภาคที่ ๑๑ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม” จำนวน ๑ เล่ม ๒. ศภ.๑๑ กสอ. ได้จัดทำสื่อ รวบรวมองค์ความรู้หรือ ผลสำเร็จจากการดำเนินงาน เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ จำนวน ๒ รูปแบบ ได้แก่ ๒.๑ คลิปวิดีโอ จำนวน ๑ คลิป ๒.๒ PowerPoint จำนวน ๑ ไฟล์				
๙. องค์กรมีขีด ความสามารถ ในการเผยแพร่เอกสาร องค์ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินงาน และมีความพร้อมเป็น แหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กร อื่น ๆ ได้	☒ มีการเผยแพร่เอกสารองค์ ความรู้หรือผลสำเร็จการ ดำเนินกิจกรรม และสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายใน องค์กร และ ☒ มีการเผยแพร่ภายนอก องค์กร ผ่าน ช่องทางสื่อสาร ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น	☐ มีการเผยแพร่ เอกสารองค์ความรู้ หรือผลสำเร็จการ ดำเนินกิจกรรม และ สื่อต่าง ๆ ที่จัดทำ ไว้ในข้อที่ ๘ ภายใน องค์กร และ ☐ มีการเผยแพร่ ภายนอกองค์กร ผ่านช่องทางสื่อสาร ไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น	☐ มีการเผยแพร่ เอกสารองค์ความรู้ หรือผลสำเร็จการ ดำเนินกิจกรรม และ สื่อต่าง ๆ ที่จัดทำ ไว้ในข้อที่ ๘ ภายใน องค์กร	☐ ไม่มีการเผยแพร่ เอกสารองค์ความรู้ หรือผลสำเร็จการ ดำเนินกิจกรรม และสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘	๓
	หลักฐาน ศภ.๑๑ กสอ. มีการเผยแพร่ เอกสารองค์ความรู้ หรือ ผลสำเร็จการดำเนินงาน และสื่อต่าง ๆ ที่จัดทำ โดยประชาสัมพันธ์ทั้งภายใน และภายนอกหน่วยงาน ได้แก่ ๓.๑ ภายใน ๒ ช่องทาง	หลักฐาน	หลักฐาน	หลักฐาน	

	- บอร์ดประชาสัมพันธ์ใน หน่วยงาน - ไลน์กลุ่มหน่วยงาน ๓.๒ ภายนอก ๓ ช่องทาง ได้แก่ - Website https://url.in.th/ilGvC - บันทึกแจ้งเวียน เรียน ลสส./ผอ.กองฯ/ผอ.ศูนย์ฯ/ ผอ.ศภ.๑ - ๑๑ กสอ. - Youtube https://youtu.be/๗ZQw๘๑_Peso				
รวมคะแนนตัวชี้วัด ข้อที่ ๗ - ๙					๙
รวมคะแนนตัวชี้วัด ข้อที่ ๑ - ๙					๒๗

๔. สรุปผลการประเมินตนเองของหน่วยงาน

☐ ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม

ดำเนินการข้อ ๑ - ๓ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ คะแนน ๑ รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๖ คะแนน

☐ ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม

ดำเนินการข้อ ๑ - ๖ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ ๒ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๑๔ คะแนน

☒ ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ดำเนินการข้อ ๑ - ๙ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ ๒ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๒๑ คะแนน

ผู้รายงาน.....

(นางสาววรรณิ พุฒแก้ว)

ตำแหน่ง.....ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๑๑.....

วันที่.....๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๘.....

หมายเหตุ จัดทำแบบสรุปรายงานการประเมินองค์กรคุณธรรม ในรูปแบบไฟล์ PDF และจัดส่งให้หน่วยงานหลัก
ที่รับผิดชอบตรวจสอบ เพื่อรวบรวมเสนอต่อคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงอุตสาหกรรม

เอกสารหลักฐาน
การดำเนินการตามเกณฑ์ตัวชี้วัด
การประเมินองค์กรคุณธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตัวชี้วัดที่ ๑

องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน
ที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็น องค์กรคุณธรรม
โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของ
เศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม
๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

- ☒ ประกาศเจตนารมณ์ฯ และกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย จำนวน....๕....คุณธรรม
- ☒ บุคลากรลงนามเป็นลายลักษณ์อักษรจำนวน....๕๔....คน จากบุคลากรทั้งหมด....๕๔....คน
คิดเป็นร้อยละ.....๑๐๐.....



ประกาศศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๑๑ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม
เรื่อง นโยบายขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๑๑ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ขอแสดงเจตนารมณ์ร่วมกัน จะพัฒนาและส่งเสริมจริยธรรมที่สอดคล้องกับแนวทางการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ บทบาท ภารกิจ สภาพปัญหา ด้านจริยธรรมและวัฒนธรรมองค์กร บุคลากรมีการปฏิบัติตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง โดยมุ่งเน้นคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในหน่วยงาน ด้วยการ ปลุกฝังระเบียบวินัย ค่านิยมที่พึงประสงค์ โดยน้อมนำคุณธรรมหลัก ๓ ประการ ได้แก่ การปฏิบัติตามหลักธรรม ทางศาสนา การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และร่วมกันสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทย รวมถึง คุณธรรมที่พึงประสงค์ ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู สำหรับวางรากฐานให้บุคลากร มีส่วนร่วม สร้างสังคมไทยเป็นสังคมคุณธรรมอย่างยั่งยืน นำไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ สร้างความ เปลี่ยนแปลงที่ดีให้กับบุคลากร ของศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๑๑ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม เป็นคนดี คนเก่ง และมีคุณภาพ ภายใต้องค์ธรรมาภิบาล ตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ จึงได้กำหนดคุณธรรม เป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ดังนี้

๑. ปัญหาที่อยากแก้

การรักษาสภาพแวดล้อม รักษาความสะอาด และความเป็นระเบียบเรียบร้อย ภายในหน่วยงาน ยังไม่ ครบถ้วนตามหลัก ๕ ส (สะสาง สะดวก สะอาด สุขลักษณะ สร้างนิสัย)

๒. ความดีที่อยากทำ

- ๒.๑ การเสริมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
- ๒.๒ การปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมที่ พึงมีการปฏิบัติงาน และปลุกฝังจิตสำนึกในการตระหนักถึงผลกระทบของการทุจริต
- ๒.๓ การปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ วินัย ของข้าราชการพลเรือน
- ๒.๔ การมีจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์ ช่วยเหลือผู้อื่น สังคม ประชาชน ส่วนรวม โดยมีหวังผลตอบแทน
- ๒.๕ การมีจิตอาสาอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม
- ๒.๖ การสืบสานประเพณี วิถีวัฒนธรรมไทยอันดีงาม
- ๒.๗ การยึดมั่นปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา
- ๒.๘ การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- ๒.๙ การยกย่องเชิดชู ประกาศเกียรติคุณเจ้าหน้าที่ ที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่าง
- ๒.๑๐ การยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่มีบทบาท และสามารถสร้างคนดีเพื่อสังคมดี ส่งเสริมให้คน ในองค์กรมีทัศนคติ วิถีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่ดี จนสามารถสร้างคุณค่าให้กับองค์กร

เพื่อแสดงเจตนารมณ์และความตั้งใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

(นางสาววรรณิ พุฒแก้ว)

ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๑๑

ข้าพเจ้าและบุคลากรในสังกัดศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๑๑ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ได้รับทราบ
ประกาศ เรื่อง นโยบายขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรม ของ ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๑๑ กรมส่งเสริม
อุตสาหกรรม พร้อมทั้งยึดถือเป็นแนวปฏิบัติต่อไป



(นางสาววรรณิ พงกแก้ว)

ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๑๑



(นางสาวชิตชนก จันทรมนตรี)

นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการพิเศษ



(นางกาญจนา จันทะเมณี)

นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการพิเศษ



(นายรัฐนนท์ บุญญา)

นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการพิเศษ



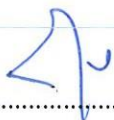
(นางรุจิรา อมรชาติ)

นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการพิเศษ



(นางศิริพร บัวทอง)

นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ



(นายสุวัฒน์ สมัครพงศ์)

นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการ



(นางสาวเพชรลัดดา เรืองแก้ว)

นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการ



(นางสาววิธิตาพร นพรัตน์)

นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการ



(นางสาวมนิตรียา บุญญะยูวะ)

นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการ



(นางสาวกฤตยา เฟื่องวรรณค์)

นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการ



(นางสาวพัชริดา สุขพรหม)

เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส



(นายอัสตรันณ์ หะยิอาลี)

เจ้าพนักงานส่งเสริมอุตสาหกรรมชำนาญงาน



(นางสาวทิพย์นรี เสือนราม)

นักวิชาการอุตสาหกรรมปฏิบัติการ



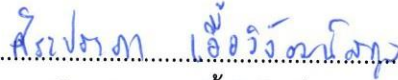
(นางสาวปิยะฉัตร สุวรรณศักดิ์)
นักวิชาการอุตสาหกรรมปฏิบัติการ



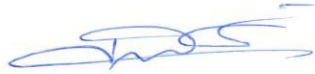
(นายฤทธิชัย บัวseen)
นักวิชาการอุตสาหกรรมปฏิบัติการ



(นางสาวนิภาพร กิจจานน)
เจ้านักงานธุรการชำนาญงาน



(ศิริประภา เอื้อวิวัฒน์สกุล)
นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการ



(นายศิริอนันต์ ย้อยด้าง)
ช่างไม้ ข.๔



(นายวิทวัส มาลากุล)
ช่างเย็บสานทอและประดิษฐ์ ข.๒



(นางวิศัลย์ศยา กัลยาศิริ)
ช่างเย็บสานทอและประดิษฐ์ ข.๒



(นายพิพิธ ทิณนะรัตน์)
นักเทคนิคอุตสาหกรรม ส. ๒



(นางรอรานา โต๊ะเลาะ)
ช่างเย็บสานทอและประดิษฐ์



(นางสาวสมศรี มั่นคง)
นักวิชาการเงินและบัญชี



(นางสาวทัศนีย์ ธรรมชาติ)
นักวิชาการอุตสาหกรรม



(นางสาวณิกานต์ อินทชาติ)
นักวิชาการอุตสาหกรรม



(นางสาวนิษฐา ทวีชัย)
นักวิชาการอุตสาหกรรม



(นางสาวรัตนพร แจ่มประเสริฐ)
นักวิชาการอุตสาหกรรม



(นายพิภพ พงศ์พิรุฬชาติ)
นักวิชาการอุตสาหกรรม



(นางสาวณิชา มโนชีพ)
นักวิชาการอุตสาหกรรม

อุษิตา ๒๐๒๕

(นายภูษิตา เดชพันธุ์)
นักวิชาการอุตสาหกรรม

ณ.จิ

(นางสาวพฤกษวรรณ มณีอ่อน)
นักวิชาการอุตสาหกรรม

Yodan

(นางไฉยิกา ยอดสุดเอี่ยม)
นักวิชาการอุตสาหกรรม

Ip

(นางสาวลภัสสรดา แก้วรัตน์)
นิติกร

พีระ

(นายพีระ ธรรมสุนทร)
เจ้าหน้าที่วิเคราะห์โครงการฯ

Chud

(นายบัณฑิต ตุกุ่น)
เจ้าหน้าที่บริหารสินเชื่อ

Haritorn

(นางนาริรัตน์ ทรัพย์เจริญ)
เจ้าหน้าที่วิเคราะห์โครงการฯ

Ch

(นายเชษฐาธิ์ลักษณ ร่มมณี)
เจ้าหน้าที่บริหารสินเชื่อ

ณ.ณ.

(นางสาวชญาณี ขาวผ่อง)
เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี

ณ.ณ.

(นางอุสา บุญหลง)
ช่างทอผ้า

ณ.ณ.

(นางสาวธนัชชา ไชยภักดี)
เจ้าหน้าที่ประสานงานโครงการฯ

ณ.ณ.

(นางสาวมณฑิลา ตุกัญ)
เจ้าหน้าที่ประสานงานโครงการฯ

ว.ณ. ๓๐.๓๐

(นายวัชรพงศ์ ทองสกุล)
เจ้าหน้าที่ประสานงานโครงการฯ

ณ.ณ.

(นายอดิศักดิ์ เพชรคง)
เจ้าหน้าที่ประสานงานโครงการฯ

ณ.ณ. ๓๐.๓๐

(นายธวัชชัย มะกล้าทอง)
เจ้าหน้าที่ประสานงานโครงการฯ

ณ.ณ.

(นางสาวประภาพรณ ช่วยยัง)
นักวิชาการอุตสาหกรรม

(นางสาวมานะ เจตะ)

เจ้าหน้าที่ประสานงานโครงการฯ

(นายอวยี รอสะดอ)

พนักงานขับรถยนต์

(นายสาธิต ทุกะคะพันธ์)

พนักงานขับรถยนต์

(นายณดล รักประเทศ)

พนักงานขับรถยนต์

(นายชาญวิทย์ รัตนพันธ์)

พนักงานขับรถยนต์

(นายธนเสฐฐ์ ทันทะวาสวริศรา)

พนักงานขับรถยนต์

(นายประทักษ์ ไมสิน)

พนักงานขับรถยนต์

(นายสันติ ทรัพย์เจริญ)

พนักงานขับรถยนต์

ตัวชี้วัดที่ ๒

องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแค้น”
และ “ความดีที่ยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรม
ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

- มีการกำหนดโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย ในแผนฯ จำนวนไม่น้อยกว่า

☒ ๕ กิจกรรม และ ๕ คุณธรรม

☒ ๓ กิจกรรม และ ๓ คุณธรรม

ตัวชี้วัดที่ ๓

องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงาน
ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในตัวชี้วัดที่ ๒
อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร

☒ แผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

☒ มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากร รับผิดชอบการดำเนินงานในแต่ละโครงการ/กิจกรรม

☒ มีการแต่งตั้งคณะทำงาน/กรรมการ รับผิดชอบการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม



ประกาศศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๑๑ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม
เรื่อง นโยบายขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๑๑ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ขอแสดงเจตนารมณ์ร่วมกัน จะพัฒนาและส่งเสริมจริยธรรมที่สอดคล้องกับแนวทางการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ บทบาท ภารกิจ สภาพปัญหา ด้านจริยธรรมและวัฒนธรรมองค์กร บุคลากรมีการปฏิบัติตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง โดยมุ่งเน้นคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในหน่วยงาน ด้วยการ ปลุกฝังระเบียบวินัย ค่านิยมที่พึงประสงค์ โดยน้อมนำคุณธรรมหลัก ๓ ประการ ได้แก่ การปฏิบัติตามหลักธรรม ทางศาสนา การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และร่วมกันสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทย รวมถึง คุณธรรมที่พึงประสงค์ ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู สำหรับวางรากฐานให้บุคลากร มีส่วนร่วม สร้างสังคมไทยเป็นสังคมคุณธรรมอย่างยั่งยืน นำไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ สร้างความ เปลี่ยนแปลงที่ดีให้กับบุคลากร ของศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๑๑ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม เป็นคนดี คนเก่ง และมีคุณภาพ ภายใต้อำนาจธรรมาภิบาล ตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ จึงได้กำหนดคุณธรรม เป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ดังนี้

๑. ปัญหาที่อยากแก้

การรักษาสภาพแวดล้อม รักษาความสะอาด และความเป็นระเบียบเรียบร้อย ภายในหน่วยงาน ยังไม่ ครบถ้วนตามหลัก ๕ ส (สะสาง สะดวก สะอาด สุขลักษณะ สร้างนิสัย)

๒. ความดีที่อยากทำ

- ๒.๑ การเสริมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
- ๒.๒ การปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมที่ พึงมีการปฏิบัติงาน และปลุกฝังจิตสำนึกในการตระหนักถึงผลกระทบของการทุจริต
- ๒.๓ การปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ วินัย ของข้าราชการพลเรือน
- ๒.๔ การมีจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์ ช่วยเหลือผู้อื่น สังคม ประชาชน ส่วนรวม โดยมีหวังผลตอบแทน
- ๒.๕ การมีจิตอาสาอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม
- ๒.๖ การสืบสานประเพณี วิถีวัฒนธรรมไทยอันดีงาม
- ๒.๗ การยึดมั่นปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา
- ๒.๘ การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- ๒.๙ การยกย่องเชิดชู ประกาศเกียรติคุณเจ้าหน้าที่ ที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่าง
- ๒.๑๐ การยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่มีบทบาท และสามารถสร้างคนดีเพื่อสังคม ส่งเสริมให้คน ในองค์กรมีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่ดี จนสามารถสร้างคุณค่าให้กับองค์กร

เพื่อแสดงเจตนารมณ์และความตั้งใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

(นางสาววรรณิ พุ่มแก้ว)

ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๑๑

แผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

หน่วยงาน ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่๑๑ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

งบประมาณ ☐ งบหน่วยงาน ☐ งบบูรณาการ ☒ งบดำเนินงาน ☐ งบรายจ่ายอื่นๆ

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน และบุคคล ที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑.	การประกาศ เจตนารมณ์ขับเคลื่อน การเป็นองค์กร คุณธรรมของ ศภ.๑๑. กสอ.	เพื่อแสดงเจตนารมณ์และความ ตั้งใจในการดำเนินการส่งเสริม พัฒนาและขับเคลื่อนหน่วยงาน ไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม โดยมุ่งเน้นการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมภายในหน่วยงาน	๑. มีการประกาศเจตนารมณ์ และกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ของหน่วยงาน ไม่น้อยกว่า ๕ เรื่องคุณธรรม ๒. ผู้บริหารและบุคลากรของ หน่วยงานประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกันเป็นลายลักษณ์อักษร ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์	๑ แผน ๕๔ จำนวน ผู้ลงนาม จำนวน ๔ ช่องทาง	ไม่ใช้ งบประมาณ	(๒๔ ก.พ. ๖๘)	น.ส.วรรณิ พัฒแก้ว ผอ.ศภ.๑๑ นายสุวัฒน์ สมัครพงศ์ กง.ศภ.๑๑	ตัวชี้วัด ๑ เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้ เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นใน หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรม ไทยและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ตัวชี้วัด ๒ เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน และบุคคล ที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
			บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำ หน่วยงาน เป็นต้น					“ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้อง กับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
๒.	การจัดทำแผนปฏิบัติ การด้านส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ของ ศภ.๑๑.กสอ.	เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการ ขับเคลื่อนการส่งเสริม พัฒนา คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ให้บุคลากรของกรมส่งเสริม อุตสาหกรรม มีการปฏิบัติตาม หลักมาตรฐานทางจริยธรรม อย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งยกระดับ หน่วยงานไปสู่การเป็นองค์กร	๑. มีแผนปฏิบัติการด้าน ส่งเสริมคุณธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของ ศภ.๑๑.กสอ. จำนวน ๑ แผน ที่สอดคล้องกับคุณธรรม เป้าหมายของหน่วยงาน	จำนวน ๑ แผน	ไม่ใช้ งบประมาณ	๒๕ ก.พ. ๖๘	นางสาวธนัช ชา ไชยภักดี กข.ศภ.๑๑	ตัวชี้วัด ๓ เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม องค์กรมีการจัดทำแผนการ ดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่ กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ และมีการ มอบหมายหน่วยงานและบุคลากร ที่รับผิดชอบการดำเนินงาน และมีการแต่งตั้งคณะกรรมการ หรือคณะทำงานรับผิดชอบ การดำเนินงาน

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน และบุคคล ที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
		พัฒนาคุณธรรม ตามเกณฑ์ การประเมินองค์กรคุณธรรม	๒. มีการมอบหมายหน่วยงาน และบุคลากร รับผิดชอบ การดำเนินงาน ๓. มีการแต่งตั้งคณะกรรมการ หรือคณะทำงาน รับผิดชอบการ ดำเนินงาน ๔. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำ หน่วยงาน เป็นต้น	จำนวนกลุ่ม งานและ ผู้รับผิดชอบ จำนวนคำสั่ง จำนวน ๔ ช่องทาง				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน และบุคคล ที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๓.	กิจกรรม “DC๑๑ รวมพลคน ๕ ส.”	เพื่อพัฒนาสถานที่ พัฒนาคนเป็น แนวทางพัฒนาและส่งเสริม ประสิทธิภาพการทำงาน เกิดความคล่องตัว ประหยัด ทรัพยากร รวมถึงสร้างความ ปลอดภัย และสุขอนามัยที่ดีใน สถานที่ทำงาน นอกจากนี้ยัง เสริมสร้าง ความสามัคคี การร่วมมือร่วมแรง รวมถึงการ แบ่งงานกันทำ และการทำงาน เป็นทีมให้แก่บุคลากรในสถานที่	๑. มีการจัดกิจกรรม ๕ ส ไม่น้อยกว่า ๒ ครั้ง ต่อปี ๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อย กว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำ หน่วยงาน เป็นต้น	จำนวน ๒ ครั้ง ๕๐ จำนวน ผู้เข้าร่วม ๔ จำนวน ช่องทาง	n/a	(ก.พ.. – มิ.ย. ๖๘)	นางสาวนิษฐา ทวีชัย กษ.ศภ.๑๑	คุณธรรมเป้าหมาย ด้านพอเพียง ประกาศองค์การคุณธรรม การรักษาสภาพแวดล้อม รักษา ความสะอาด และความเป็น ระเบียบเรียบร้อย ภายใน หน่วยงานที่ยังไม่ครบถ้วนตาม หลัก ๕ ส

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน และบุคคล ที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
		ทำงานเดียวกัน อีกทั้งยังลดความ สิ้นเปลืองของ						
๔.	กิจกรรม “พิธีถวายสัตย์ ปฏิญาณเพื่อเป็น ข้าราชการที่ดีและพลัง ของแผ่นดิน” ของ ศภ.๑๑.กสอ.	เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ของรัฐ ได้แสดงความมุ่งมั่นแน่ว แน่ที่จะเป็นข้าราชการที่ดีและพลัง ของแผ่นดินปฏิบัติหน้าที่ตามรอย พระยุคลบาท ในฐานะข้าราชการ ของแผ่นดินให้เกิดประโยชน์สุขแก่ ประชาชนและประเทศชาติสืบไป	๑. มีการจัดพิธีถวายสัตย์ ปฏิญาณไม่น้อยกว่า ๑ ครั้งต่อปี ๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อย กว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำ หน่วยงาน เป็นต้น	จำนวน ๑ ครั้ง จำนวน ๕๐ ผู้เข้าร่วม จำนวน ๔ ช่องทาง	n/a	(เมษายน ๖๘)	นายสุวัฒน์ สมัครพงศ์ ก.ศภ.๑๑	ประกาศองค์การคุณธรรม ข้อ ๒.๑ การเสริมสร้างจิตสำนึก ต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

[illegible]

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน และบุคคล ที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
			ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำ หน่วยงาน เป็นต้น	จำนวน ๔ ช่องทาง				
๖.	กิจกรรม “ศภ.๑๑. กสอ. แต่งกายดี มี วินัย”	เพื่อปลูกฝังส่งเสริมค่านิยมให้แก่ บุคลากรของหน่วยงานในการ ประพฤติปฏิบัติตนตามวิถีทาง ที่ถูกต้อง	๑. กิจกรรมการแต่งกายตาม หนังสือจังหวัดสงขลาขอความ ร่วมมือ การแต่งกายประจำวัน เพื่อปลูกฝัง ระเบียบวินัย ไม่ น้อยกว่า ๕ ครั้ง ต่อปี	จำนวน/ครั้ง	n/a	(ก.พ. – มิ.ย. ๖๘)	นางสาวนิษฐา ทวีชัย กง.ศภ.๑๑	คุณธรรมเป้าหมาย ด้านวินัย ประกาศองค์การคุณธรรม

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน และบุคคล ที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
			๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	จำนวน ๕๐ ผู้เข้าร่วม จำนวน ๔ ช่องทาง				ข้อ ๒.๓ การปฏิบัติตนตามกฎหมายระเบียบ วินัย ของข้าราชการพลเรือน
๗.	กิจกรรม “ศภ.๑๑ กสอ. อาสาทำความดีในโอกาสต่างๆ เพื่อประโยชน์ของผู้อื่นและส่วนรวม”	เพื่อส่งเสริมและปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมจิตอาสาให้แก่บุคลากรในหน่วยงานทำความดีเพื่อคนอื่น และส่วนรวม โดยมีหวังผลตอบแทน	๑. มีการจัดกิจกรรมจิตอาสา (CSR/CSV) โดยร่วมกับภาคประชาสังคมต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้งต่อปี ๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร	จำนวน ๑ ครั้ง จำนวน ๕๔ ผู้เข้าร่วม	n/a	(ก.พ. – มิ.ย. ๖๘)	นางสาวจิตาพร นพรัตน์ กบ.ศภ.๑๑	คุณธรรมเป้าหมาย ด้านจิตอาสา ประกาศองค์การคุณธรรม ข้อ ๒.๔ การมีจิตอาสาค้ำเฟื้อประโยชน์ ช่วยเหลือผู้อื่น สังคม

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน และบุคคล ที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
			๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำ หน่วยงาน เป็นต้น	จำนวน ๔ ช่องทาง				ประชาชน ส่วนรวม โดยมีหวัง ผลตอบแทน
๘.	กิจกรรม “ศภ.๑๑. กสอ. จิตอาสาอนุรักษ์ ทรัพยากร ธรรมชาติ สังคม สิ่งแวดล้อม”	เพื่อส่งเสริม และปลูกฝังค่านิยม ให้แก่บุคลากรในหน่วยงานทำ ความดีรับผิดชอบต่อสังคมและ สิ่งแวดล้อมของดำเนินกิจการ ภายใต้หลักจริยธรรมและการ จัดการที่ดี โดยรับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อม แสดงออกถึง ความกตัญญูต่อ	๑. มีการจัดกิจกรรมจิตอาสาอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สังคม สิ่งแวดล้อม โดยร่วมกับภาคประชาสังคมต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี ๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อย กว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์	จำนวนครั้ง จำนวน ผู้เข้าร่วม	n/a	(ก.พ. – มิ.ย. ๖๘)	นายสุวัฒน์ สมัครพงศ์ กษ.ศภ.๑๑	คุณธรรมเป้าหมาย ด้านกตัญญู ประกาศองค์การคุณธรรม

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน และบุคคล ที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
		ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำ หน่วยงาน เป็นต้น	จำนวน ช่องทาง				ข้อ ๒.๕ การมีจิตอาสาอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ และ สิ่งแวดล้อม
๙.	กิจกรรม “ศภ.๑๑.กสอ. ร่วม สืบสานประเพณี และ วัฒนธรรมไทย”	เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานได้ ตระหนักถึงความสำคัญของการ สืบสานวัฒนธรรมไทยและ ประเพณีไทย วัฒนธรรม ค่านิยม อันดีงาม	๑. มีการจัดกิจกรรมสืบสาน ประเพณีวัฒนธรรม ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี ๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อย กว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ	จำนวน ๑ ครั้ง ผู้เข้าร่วม จำนวน ๕๔ คน	n/a	(ก.พ. – มิ.ย. ๖๘)	นางสาวณิชชา มโนชีพ กธ.ศภ.๑๑	คุณธรรมเป้าหมาย ด้านสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม ประกาศองค์การคุณธรรม ข้อ ๒.๖ การสืบสานประเพณี และวิถีวัฒนธรรมไทยอันดีงาม

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน และบุคคล ที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
			เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำ หน่วยงาน เป็นต้น	จำนวน ๔ ช่องทาง				
๑๐.	กิจกรรม “บุญวันละ บาท” ปฏิบัติตนตาม หลักธรรมทางศาสนา ศรัทธาของชาว ศก. ๑๑ กสอ.	เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงาน ตระหนักถึงความสำคัญของการ ปฏิบัติตนตามหลักธรรมทาง ศาสนา ศรัทธา ยึดมั่น และปฏิบัติ ตนตามหลักศาสนา จะเข้าร่วม กิจกรรมทางศาสนาและปฏิบัติตน ตามหลักของศาสนาที่ตนนับถือ และสามารถเป็นแบบอย่างที่ดี	๑. จัดกิจกรรมทางศาสนาโดย ร่วมกับภาคประชาสังคมต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี ๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อย กว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๒. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์	จำนวน ๑ ครั้ง ผู้เข้าร่วม จำนวน ๕๔ คน	n/a	(ก.พ. – มิ.ย. ๖๘)	นางวิศัลย์ศยา กัลยาศิริ กธ.ศก.๑๑	คุณธรรมเป้าหมาย ด้านยึดมั่นปฏิบัติตามหลักธรรม ทางศาสนา ประกาศองค์การคุณธรรม ข้อ ๒.๗ การยึดมั่นปฏิบัติตาม หลักธรรมทางศาสนา

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน และบุคคล ที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
			บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำ หน่วยงาน เป็นต้น	จำนวน ๔ ช่องทาง				
๑๑.	กิจกรรม “ศภ.๑๑ กสอ. ร่วมส่งเสริมหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง”	ส่งเสริมค่านิยมให้แก่บุคลากรของ หน่วยงาน หรือ ภาคประชาสังคม ตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง ตั้งอยู่ บนทางสายกลาง โดยคำนึงถึง ความพอประมาณ ความมีเหตุผล การสร้างภูมิคุ้มกันที่ดีในตัว ตลอดจนใช้ความรู้ ความรอบคอบ และคุณธรรมประกอบการวางแผนการตัดสินใจ และการกระทำ	๑. มีการจัดกิจกรรมเพื่อปลูกฝัง หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี ๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อย กว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำ หน่วยงาน เป็นต้น	จำนวนครั้ง จำนวน ผู้เข้าร่วม จำนวน ช่องทาง	n/a	(ก.พ. – มิ.ย. ๖๘)	นายสุวัฒน์ สมัครพงศ์ กษ.ศภ.๑๑	คุณธรรมเป้าหมาย ด้านหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง ประกาศองค์การคุณธรรม ข้อ ๒.๘ การดำเนินชีวิตตามหลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน และบุคคล ที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑๒.	กิจกรรม “คนดี ศภ.๑๑.กสอ. ที่ DIPROM” ๒๕๖๘	เพื่อประกาศเกียรติคุณเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการคัดเลือก และเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่เจ้าหน้าที่อื่น ได้ตระหนักถึงเกียรติศักดิ์ศรี และหน้าที่ของข้าราชการในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน	๑. มีการประกาศยกย่องเชิดชูเจ้าหน้าที่ ที่มีคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ของหน่วยงาน อย่างน้อย ๑ ด้าน ๑ คน ๒. มีการจัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูเจ้าหน้าที่ ที่มีคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ของหน่วยงาน จำนวน ๑ ครั้ง ๓. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร	จำนวนด้าน จำนวนคน จำนวนครั้ง	ไม่ใช้ งบประมาณ	(ก.พ. – มิ.ย. ๖๘)	นายอดิศักดิ์ เพชรคง กษ.ศภ.๑๑	ตัวชี้วัดที่ ๖ เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม องค์กรต้องมีการยกย่องเชิดชูบุคลากร และหน่วยงานที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ ประกาศองค์กรคุณธรรม ข้อ ๒.๙ การยกย่องเชิดชู ประกาศเกียรติคุณเจ้าหน้าที่ ที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่าง

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน และบุคคล ที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
			๔ มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟสบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น	จำนวน ผู้เข้าร่วม จำนวน ช่องทาง				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน และบุคคล ที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑๓.	กิจกรรม “หน่วยงาน ส่งเสริมคุณธรรม ศภ.๑๑.กสอ. ที่ DIPROM” ๒๕๖๘	เพื่อประกาศเกียรติคุณหน่วยงาน ภายในที่ได้รับการ คัดเลือก และเป็น แบบอย่างที่ดี หน่วยงานมีบทบาท และสามารถสร้างคนดีเพื่อสังคมดี ส่งเสริมให้คนในองค์กร มีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่ สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และ ค่านิยมที่ดีเหมาะสมกับสังคมไทย มาก ขึ้น และองค์กรมีคุณค่าและ ประสิทธิภาพ ประสิทธิผลใน การดำเนินกิจการ เนื่องจากสมาชิก ขององค์กรมีคุณธรรม	๑ มีการประกาศยกย่อง เชิดชูหน่วยงาน ที่มีการส่งเสริม คุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ของหน่วยงาน อย่างน้อย ๑ ด้าน ๑ กลุ่มงาน ๒. มีการจัดกิจกรรมยกย่อง เชิดชูหน่วยงาน ที่มีการส่งเสริม คุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ของหน่วยงาน จำนวน ๑ ครั้ง ๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อย กว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์	จำนวนกลุ่ม งาน จำนวนครั้ง	ไม่ใช้ งบประมาณ	(ก.พ. – มิ.ย. ๖๘)	นายอดิศักดิ์ เพชรคง กษ.ศภ.๑๑	ตัวชี้วัดที่ ๖ เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม องค์กรต้องมีการ ยกย่องเชิดชูบุคลากร และหน่วยงานที่สอดคล้อง กับคุณธรรมเป้าหมาย พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์ ประกาศองค์กรคุณธรรม ข้อ ๒.๑๐ การยกย่องเชิดชู หน่วยงาน ที่มีบทบาท และ สามารถสร้างคนดี เพื่อสังคมดี ส่งเสริมให้คนในองค์กรมีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติตน ที่ดี จนสามารถสร้างคุณค่าให้กับ องค์กร

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน และบุคคล ที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
			ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำ หน่วยงาน เป็นต้น	จำนวน ผู้เข้าร่วม จำนวน ช่องทาง				
๑๔.	กิจกรรม “ศภ.๑๑.กสอ. เผยแพร่องค์ความรู้ การส่งเสริมคุณธรรม	เพื่อเผยแพร่องค์ความรู้หรือ ผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และ มีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ ให้กับองค์กรอื่น ๆ	๑. มีการจัดทำคลิปวิดีโอ ๑ คลิป ๒. มีการจัดทำเอกสาร ๑ เล่ม	จำนวนคลิป จำนวนเล่ม จำนวนสื่อ	n/a	(ก.พ. – มิ.ย. ๖๘)	นายอดิศักดิ์ เพชรคง กษ.ศภ.๑๑	ตัวชี้วัด ๘.๙ เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม ๘) องค์กรมีการรวบรวมองค์ ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนิน

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน และบุคคล ที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
	จริยธรรมประจำ หน่วยงาน”		๓. มีการจัดทำสื่อ PDF และ PowerPoint ๔. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ด ประชาสัมพันธ์ประจำหน่วยงาน เป็นต้น ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	จำนวน ช่องทาง				กิจกรรมตามแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อ ๓ โดยจัดทำเป็น เอกสาร และจัดทำสื่อในรูปแบบ ต่าง ๆ ๕) องค์กรมีขีดความสามารถใน การเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้ หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้
รวม	จำนวน ๑๔ โครงการ/กิจกรรม		จำนวนงบประมาณทั้งสิ้น บาท			(จำนวนเงิน)		



(นางสาววรรณิ พุดแก้ว)

ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๑๑

ตัวชี้วัดที่ ๔

องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงาน
ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน
ที่กำหนดไว้ในตัวชี้วัดที่ ๓

☒ ผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนฯ ครั้งที่ ๑ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๘๕.....

ตัวชี้วัดที่ ๕

องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน
มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือ
ถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จ
เพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมาย
ของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในตัวชี้วัดที่ ๓

- ☒ จัดทำรายงานการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนฯ ครั้งที่ ๑
- ☒ มีการปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนฯ
- ☒ มีการถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนฯ

ส่วนที่ ๑ ผลการดำเนินงานตามแผนฯ

2 1 1

ลำดับ ที่	โครงการ /กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน และบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๑.	การประกาศ เจตนารมณ์ ขับเคลื่อนการ เป็นองค์กร คุณธรรมของ ศภ.๑๑.กสอ.		เพื่อแสดงเจตนารมณ์และความตั้งใจในการดำเนินการส่งเสริมพัฒนาและขับเคลื่อนหน่วยงานไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมโดยมุ่งเน้นการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมภายในหน่วยงาน	๑.มีการประกาศเจตนารมณ์และกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของหน่วยงาน ไม่น้อยกว่า ๕ เรื่องคุณธรรม ๒.ผู้บริหารและบุคลากรของหน่วยงานประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันเป็นลายลักษณ์อักษรไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร ๓.มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่างๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	<u>ผลการดำเนินกิจกรรม</u> ๑.ศภ.๑๑ กสอ.มีการประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีการกำหนดเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” “ความดีที่อยากทำ” และมีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย จำนวน ๕ คุณธรรม ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (๓) วิถีวัฒนธรรมไทย (๔) พอเพียง (๕) วินัย (๖) สุจริต (๗) จิตอาสา (๘) กตัญญู (ระบุเฉพาะคุณธรรมที่ตนประกาศ) ๒. ผู้บริหารและบุคลากรภายในหน่วยงานร่วมลงนามแสดงเจตนารมณ์และความตั้งใจในการดำเนินการส่งเสริม	ไม่ใช้ งบประมาณ	๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	น.ส.วรรณิ์ พุฒแก้ว ผอ.ศภ.๑๑ นายสุวัฒน์ สมัครพงศ์ ก.ศภ.๑๑	๑๐๐.๐๐

ลำดับ ที่	โครงการ /กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน และบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
					พัฒนาและขับเคลื่อนหน่วยงานไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม จำนวน ๕๔ จาก ๕๔ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรในหน่วยงาน ๓.มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์กิจกรรมผ่านช่องทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน <u>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ</u> บุคลากรของ ศภ.๑๑ กสอ. เห็นถึงความสำคัญของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม แสดงเจตนารมณ์และความตั้งใจในการดำเนินการส่งเสริมพัฒนาและขับเคลื่อนหน่วยงานไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมที่มุ่งเน้นการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมภายในหน่วยงาน และบุคลากร ศภ.๑๑ กสอ. มีความตั้งใจที่จะร่วมกันขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรม				

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ลำดับ ที่	โครงการ /กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน และบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๒.	การจัดทำ แผนปฏิบัติ การ ด้านส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ของ ศภ.๑๑ กสอ.		เพื่อใช้เป็นกรอบ แนวทางในการขับเคลื่อนการส่งเสริม พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และ ธรรมาภิบาล ให้บุคลากรของ กรมส่งเสริม อุตสาหกรรม มีการ ปฏิบัติตามหลัก มาตรฐานทาง จริยธรรมอย่าง ต่อเนื่อง พร้อมทั้ง ยกระดับหน่วยงาน ไปสู่การเป็นองค์กร พัฒนาคุณธรรม ตามเกณฑ์การ ประเมินองค์กร คุณธรรม	๑.มีแผนปฏิบัติการด้าน ส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของ ศภ.๑๑ กสอ. จำนวน ๑ แผ่น ที่สอดคล้องกับ คุณธรรมเป้าหมายของ หน่วยงาน ๒.มีการมอบหมาย หน่วยงานและบุคลากร รับผิดชอบ การดำเนินงาน ๓.มีการแต่งตั้ง คณะกรรมการหรือ คณะทำงาน รับผิดชอบ การดำเนินงาน ๔.มีการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	<u>ผลการดำเนินกิจกรรม</u> ๑. ศภ.๑๑ กสอ. มีการจัดทำแผนปฏิบัติ การด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อน การส่งเสริม พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ให้บุคลากรของ ศภ.๑๑ กสอ. โดยมีการกำหนดเป้าหมาย ๙ โครงการ/กิจกรรม (ระบุจำนวน กิจกรรมตามแผน) ที่สอดคล้องกับหลัก คุณธรรม และคุณธรรมเป้าหมาย จำนวน ๕ คุณธรรม ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (๓) วิถีวัฒนธรรมไทย (๔) พอเพียง (๕) วินัย (๖) สุจริต (๗) จิตอาสา (๘) กตัญญู (ระบุเฉพาะคุณธรรมที่ตน ประกาศ) ๒. มีการมอบหมายหน่วยงานและ บุคลากรที่ รับผิดชอบในแต่ละกิจกรรมครบถ้วน ๓.มีการแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๒๕ ก.พ. ๖๘	นางสาว ธนัชชา ไชยภักดี กช.ศภ.๑๑	๑๐๐.๐๐

ลำดับ ที่	โครงการ /กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน และบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
--------------	---------------------	---------------------	--------------	-----------	----------	-------------------	-----------------------	--	--------------------



[illegible]

ลำดับ ที่	โครงการ /กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน และบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
  									
๔.	กิจกรรม “พิพิธถวายสัตย์ ปฏิญาณเพื่อ เป็น ข้าราชการ ที่ดีและพลัง ของแผ่นดิน” ของ ศภ.๑๑ กสอ.	ด้านสุจริต	เพื่อให้ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของ รัฐได้แสดงความมุ่งมั่น แน่วแน่ที่จะเป็น ข้าราชการที่ดีและพลัง ของแผ่นดินปฏิบัติ หน้าที่ตามรอย พระยุคลบาท ในฐานะ ข้าราชการของแผ่นดิน ให้เกิดประโยชน์สุข แก่ประชาชนและ ประเทศชาติสืบไป	๑.มีการจัดพิธีถวาย สัตย์ปฏิญาณไม่น้อย กว่า ๑ ครั้งต่อปี ๒.มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๓.มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทาง ต่าง ๆ เช่น โฉน เพชบุ๊ค เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	<u>ผลการดำเนินกิจกรรม</u> ๑.จัดพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็น ข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดินของ ศภ.๑๑ กสอ. เนื่องในวันข้าราชการ พลเรือน ๒.มีบุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรม ในครั้งนี้ จำนวน ๕๑ ราย จากบุคลากร ทั้งหมด ๕๔ ราย คิดเป็นร้อยละ ๙๔ ๓.มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์กิจกรรม ผ่านช่องทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน <u>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ</u> ข้าราชการและบุคลากรของ ศภ.๑๑ กสอ. แสดงความมุ่งมั่นแน่วแน่ที่จะเป็น ข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน พร้อม ปฏิบัติหน้าที่ตามรอยพระยุคลบาท ใน ฐานะข้าราชการของแผ่นดิน และมีความ จงรักภักดีสำนึกในพระมหา	ไม่ใช่ งบประมาณ	๑ เมษายน ๒๕๖๘	นายสุวัฒน์ สมศรีพงศ์ ก.ศ.๑๑	๑๐๐.๐๐

ลำดับ ที่	โครงการ /กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน และบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
					กรณีคุณอย่างหาที่สุดมิได้				
รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม    									
๕.	กิจกรรม “ห้องเรียนสีเขียว” ของ ศภ.๑๑ กสอ.	ด้านสุจริต	เพื่อเสริมสร้างให้ บุคลากรปฏิบัติตน ให้มีคุณธรรม จริยธรรมที่พึงมีใน การปฏิบัติงาน รักษาคุณงามความ ดีที่ข้าราชการต้อง ยึดถือ และปลูกฝัง จิตสำนึกในการ ตระหนักถึงผล กระทบของการ	๑.มีการจัดกิจกรรม ปลูกฝังและเผยแพร่สื่อ เรียนรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้าน การทุจริตในหน่วยงาน จำนวน ๑ ครั้ง ๒. ร้อยละ ๘๔ ของ บุคลากรเข้าร่วม และผ่านการทดสอบ ด้านคุณธรรมจริยธรรม และพฤติกรรมในการ ต่อต้านการทุจริตและ	<u>ผลการดำเนินกิจกรรม</u> ๑. ศภ.๑๑ กสอ. มีการจัดกิจกรรมปลูกฝัง การเรียนรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และ ต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน โดยการ เผยแพร่สื่อวีดิโอการเรียนรู้แก่ บุคลากรใน หน่วยงาน และมีการทำบททดสอบหลัง การเรียนรู้ ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ google forms ๒. บุคลากรของ ศภ.๑๑ กสอ. เข้าร่วม และผ่านการทดสอบในครั้งนี้ จำนวน ๕๔ ราย จากบุคลากรทั้งหมด ๕๔ ราย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐.๐๐	๑๑,๒๐๐ บาท	๒๒ เมษายน ๒๕๖๘	นางสาว มนิตรียา บุญญะยูวะ กธ.ศภ.๑๑	๑๐๐.๐๐

ลำดับ ที่	โครงการ /กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน และบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
			ทุจริต ให้ข้าราชการ เกิดสำนึกถึงซึ่งและ เที่ยงธรรมในหน้าที่ ผดุงเกียรติและ ศักดิ์ศรีข้าราชการ ควรแก่ความ ไว้วางใจและความ เชื่อมั่นของ ประชาชน เพื่อ ตอบสนองความ ต้องการของผู้รับ บริการ	ประพฤติมิชอบจาก จำนวนบุคลากรทั้งหมด ๓.มีการรายงานผลการ ดำเนินงานตามแบบ รายงานกิจกรรมการ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ปลุก จิตสำนึกด้าน ทุจริต ให้กับบุคลากร ในกำกับกระทรวง อุตสาหกรรม ๔. มีการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่างๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ด ประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	๓.มีการจัดทำรายงานผลการดำเนินงาน ตามแบบรายงานกิจกรรมการเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม ปลุกจิตสำนึกด้าน ทุจริต ๔.มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์กิจกรรม ผ่านช่องทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน <u>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ</u> บุคลากร ของ ศภ.๑๑ กสอ. เกิดการ เรียนรู้และเข้าใจหลักการปฏิบัติ ตนให้พึงมีคุณธรรม จริยธรรมในจิตใจ เกิดความตระหนักถึงผลกระทบของการ ทุจริตในหน้าที่ เรียนรู้หลักเกณฑ์และ ระเบียบ ข้อกฎหมายของการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ				

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ลำดับ ที่	โครงการ /กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน และบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๖.	กิจกรรม “ศภ.๑๑. กสอ. แต่งกาย ดี มีวินัย”	ด้านวินัย	เพื่อปลูกฝังส่งเสริม ค่านิยมให้แก่ บุคลากรของหน่วย งานในการประพฤติ ปฏิบัติตนตามวิธี ทางที่ถูกต้อง	๑.มีการจัดกิจกรรมเพื่อ ปลูกฝังระเบียบวินัย ไม่ น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี ๒.มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๓.มีการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	<u>ผลการดำเนินกิจกรรม</u> ๑. ศภ.๑๑ กสอ. มีการประชาสัมพันธ์ ขอความร่วมมือกับบุคลากรของ ศภ.๑๑ กสอ. ทุกท่าน แต่งเครื่องแบบตามที่ได้ กำหนดในแต่ละ วันในการมาปฏิบัติ ราชการ เพื่อความมีระเบียบวินัย พร้อม เพียงสวยงาม เป็นไปในรูปแบบเดียวกัน ๒. มีบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๕๔ ราย จากบุคลากรทั้งหมด ๕๔ ราย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ๓.มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์กิจกรรม ผ่านช่องทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน <u>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ</u> บุคลากรของ สล.กสอ. ให้ความร่วมมือ เป็นอย่างดี เห็นถึงความสำคัญเกี่ยวกับ ความการแต่งกายที่มีความเป็นระเบียบ เรียบร้อย ได้รับการปลูกฝังส่งเสริมค่านิยม ให้แก่บุคลากรของหน่วยงานในการ ประพฤติปฏิบัติตนตามวิธีทางที่ถูกต้อง	ไม่ใช้ งบประมาณ	๒๘ มีนาคม ๒๕๖๘	นางสาวนิษฐา ทวิชัย กษ.ศภ.๑๑	๑๐๐.๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ลำดับ ที่	โครงการ /กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน และบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
									
๘.	กิจกรรม “ศก.๑๑. กสอ. จิตอาสา อนุรักษ์ ทรัพยากร ธรรมชาติ สังคม สิ่งแวดล้อม”	ด้านจิตอาสา	เพื่อส่งเสริม และ ปลูกฝังค่านิยม ให้แก่บุคลากรใน หน่วยงานทำความดี รับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อมของ ดำเนินกิจการภาย ใต้หลักจริยธรรม และการจัดการที่ดี โดยรับผิดชอบต่อ สังคมและสิ่งแวด ล้อม แสดงออกถึง ความกตัญญูต่อ ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม	๑.มีการจัดกิจกรรมจิต อาสาอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สังคม สิ่งแวดล้อมโดย ร่วมกับภาคประชา สังคมต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี ๒.มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๓.มีการสื่อสารประชา สัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	<u>ผลการดำเนินกิจกรรม</u> ๑. ศก.๑๑ กสอ. จัดกิจกรรมจิตอาสา อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สังคม สิ่งแวดล้อมโดยร่วมกับภาคประชาสังคม ต่าง ๆ โดยได้ดำเนินการปฏิรูปทัศน์ เก็บขยะ ทำความสะอาด ลานวัดโคกนาว ให้สถานที่ร่มรื่น น่าอยู่ และเป็นระเบียบ เรียบร้อย ๒. มีบุคลากรของ ศก.๑๑ กสอ. เข้าร่วม จำนวน ๕๔ ราย จากบุคลากรทั้งหมด ๕๔ ราย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ๓.มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์กิจกรรม ผ่านช่องทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน <u>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ</u> บุคลากรได้ตระหนักถึงความกตัญญูต่อ สิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคม ได้รับการปลูกฝังค่านิยม ในหน่วยงานใน การทำความดีรับผิดชอบต่อสังคมและ สิ่งแวดล้อมภายใต้หลักจริยธรรมและการ	ไม่ใช่ งบประมาณ	๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๘	นายสุวิวัฒน์ สมัครพงศ์ ก.ศ.๑๑	๑๐๐.๐๐

ลำดับ ที่	โครงการ /กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน และบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
					จัดการที่ดี เสริมสร้างความสามัคคี ระหว่างบุคลากรใน ศภ.๑๑ กสอ. และ สมาชิก ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ตลอดจน หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ซึ่งจะเป็น ประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานต่อไป				

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



๙.	กิจกรรม “ศภ.๑๑. กสอ. ร่วมสืบ สานประเพณี และ วัฒนธรรม ไทย”	ด้านสืบสานวิถี วัฒนธรรมไทยที่ ดั้งเดิม	เพื่อให้บุคลากรใน หน่วยงานได้ ตระหนักถึง ความสำคัญของการ สืบสานวัฒนธรรม ไทยและประเพณี ไทย วัฒนธรรม ค่านิยมอันดีงาม	๑.มีการจัดกิจกรรมสืบ สานประเพณีวัฒน ธรรม ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี ๒.มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๓.มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์	<u>ผลการดำเนินกิจกรรม</u> ๑. ศภ.๑๑ กสอ. ได้ดำเนินการจัดกิจกรรม สงกรานต์ รดน้ำ ดำ หัวผู้ใหญ่ เนื่องในเทศ การสงกรานต์ ปีใหม่ไทย ๒๕๖๘ โดยมี สงฆ์พระเพื่อความเป็นสิริมงคล รดน้ำ ดำหัวผู้ใหญ่ และมีการให้พรจากผู้อาวุโส ๒. มีบุคลากรของ ศภ.๑๑ กสอ. เข้าร่วม จำนวน ๕๐ ราย จากบุคลากรทั้งหมด ๕๔ ราย คิดเป็นร้อยละ ๙๔ ๓.มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์กิจกรรม ผ่านช่องทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน <u>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ</u> บุคลากรของ ศภ.๑๑ กสอ. ได้เห็นถึง ความสำคัญของการมีประเพณี	ไม่ใช่ งบประมาณ	๙ เมษายน ๒๕๖๘	นางสาวณิชา มโนชีพ กธ.ศภ.๑๑	๑๐๐.๐๐
----	---	--	---	--	---	--------------------	------------------	----------------------------------	--------

ลำดับ ที่	โครงการ /กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน และบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
				บอร์ดประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	ที่ตั้งงานของไทย และการสืบสาน วัฒนธรรมไทย ที่มีมาแต่เดิมให้คงอยู่ไว้ให้ คนรุ่นใหม่ได้สืบทอดต่อไป				

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



๑๐.	กิจกรรม “บุญวันละ บาท” ปฏิบัติ ตนตาม หลักธรรมทาง ศาสนา ศรัทธาของ ชาว ศภ.๑๑ กสอ.	ด้านการยึดมั่น ในหลักธรรมทาง ศาสนา	เพื่อให้บุคลากร สส.กสอ. ตระหนัก ถึงความ สำคัญของการ ปฏิบัติตนตามหลัก ธรรมทางศาสนา ศรัทธา ยึดมั่น โดย จะเข้าร่วม	๑.จัดกิจกรรมทาง ศาสนาโดยร่วมกับภาค ประชาสังคมต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี ๒.มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๒.มีการสื่อสารประชา	<u>ผลการดำเนินกิจกรรม</u> ๑.มีการจัดกิจกรรมเปิดรับเงินบริจาคร่วม ทำบุญของบุคลากรใน ศภ.๑๑กสอ. โดยมี การจัดสรรเงินบริจาคที่ได้มาจากการร่วม ทำบุญ ดังนี้ (๑) นำไปบริจาค และ ซื้อสิ่งของอุปโภค บริโภค	ไม่ใช่ งบประมาณ	๑๔ ก.พ. – ๒๒ เม.ย.. ๖๘	นางวิศัลย์ศยา กัลยาศิริ กธ.ศภ.๑๑	๑๐๐.๐๐
-----	---	--	--	---	---	--------------------	------------------------------	--	--------

ลำดับ ที่	โครงการ /กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน และบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
			กิจกรรมและปฏิบัติ ตามหลักศาสนา ตามที่ตนนับถือ และสามารถเป็น แบบอย่างที่ดี	สัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	(๒) มูลนิธิโรงพยาบาลสงขลานครินทร์ อาคารเย็นสิระ และมูลนิธิจงฮั่วสงเคราะห์ คนชราอนาถาหาดใหญ่ ๒. มีบุคลากรของ ศก.๑๑ กสอ. ร่วม ปัจจัยทำบุญ จำนวน ๕๔ ราย จาก บุคลากรทั้งหมด ๕๔ ราย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์กิจกรรม ผ่านช่องทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน <u>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ</u> บุคลากรของ สส.กสอ. ได้ตระหนักถึง ความสำคัญของการปฏิบัติ ตนตามหลักธรรมทางศาสนา ศรัทธา ยึด มั่นการเป็นผู้ให้ ลดความตระหนี่ในใจของ ตน และเห็นถึงความสำคัญของการการ ปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนาที่ตน นับถือ				

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



๑๑.	กิจกรรม “ศก.๑๑	ด้านหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจ	ส่งเสริมค่านิยมให้ แก่บุคลากรของ	๑.มีการจัดกิจกรรมเพื่อ ปลูกฝังหลักปรัชญา	ผลการดำเนินกิจกรรม ๑.มีการจัดกิจกรรมปลูกฝังหลักปรัชญา	ไม่ใช้ งบประมาณ	๒๙ เมษายน ๒๕๖๘	นายสุวัฒน์ สมัครพงศ์	๑๐๐.๐๐
-----	-------------------	-------------------------------	-------------------------------------	---	--	--------------------	-------------------	-------------------------	--------

ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน และบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
	กสอ. ร่วม ส่งเสริมหลัก ปรัชญา เศรษฐกิจ พอเพียง”	พอเพียง	หน่วยงาน หรือ ภาคประชาสังคม ตามหลักเศรษฐกิจ พอเพียง ตั้งอยู่บน ทางสายกลาง โดย คำนึงถึง ความ พอประมาณ ความ มีเหตุผล การสร้าง ภูมิคุ้มกันที่ดีในตัว ตลอดจนใช้ความรู้ ความรอบคอบ และ คุณธรรม ประกอบการวางแผนการตัดสินใจ และการกระทำ	เศรษฐกิจพอเพียง ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี ๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๓. มีการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ผ่าน ช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	เศรษฐกิจพอเพียง ส่งเสริมค่านิยมให้แก่ บุคลากรของ ศภ.๑๑ กสอ. โดยได้จัด กิจกรรม ศภ.๑๑กสอ. ร่วมส่งเสริม หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ๒. บุคลากรของเข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๔๐ ราย จากบุคลากรทั้งหมด ๕๔ ราย คิดเป็นร้อยละ ๗๔ ๓. มีการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์กิจกรรมผ่านช่องทาง เว็บไซต์ของหน่วยงาน <u>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ</u> บุคลากรเกิดการมีส่วนร่วม ได้รับการ ส่งเสริมค่านิยมให้แก่บุคลากร ตามหลัก เศรษฐกิจพอเพียง ตั้งอยู่บนทางสายกลาง โดยคำนึงถึง ความพอประมาณ ความมี เหตุผล ในการดำเนินชีวิต เกิดการวาง แผนการตัดสินใจใช้ความรู้และสติในการ ดำรงชีวิตในหลายๆด้าน ช่วยลดความ เสี่ยงต่อเหตุการณ์ไม่คาดฝันที่อาจเกิด กระทบในอนาคต			กง.ศภ.๑๑	
รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม									

ลำดับ ที่	โครงการ /กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน และบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
 									
๑๒.	กิจกรรม “คน ดี ศก.๑๑. กสอ. ที่ DIPROM” ๒๕๖๘	ตัวชี้วัดที่ ๖ เกณฑ์การ ประเมินองค์กร คุณธรรม องค์กรต้องมีการ ยกย่องเชิดชู บุคลากร และ หน่วยงานที่ สอดคล้องกับ คุณธรรม เป้าหมาย พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์	เพื่อประกาศเกียรติ คุณเจ้าหน้าที่ ที่ได้รับการคัดเลือก และเป็นแบบอย่าง ที่ดีให้แก่เจ้าหน้าที่ อื่น ได้ตระหนักถึง เกียรติศักดิ์ศรี และ หน้าที่ของ ข้าราชการในการ ดำเนินชีวิตและการ ปฏิบัติงาน	๑.มีการประกาศยกย่อง เชิดชูเจ้าหน้าที่ ที่มี คุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ของหน่วยงานอย่าง น้อย ๑ ด้าน ๑ คน ๒.มีการจัดกิจกรรม ยกย่องเชิดชูเจ้าหน้าที่ ที่มีคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ของหน่วยงาน จำนวน ๑ ครั้ง ๓.มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร	<u>ผลการดำเนินกิจกรรม</u> ๑. ศก.๑๑ กสอ. มีการจัดกิจกรรม “คนดี ศก.๑๑ กสอ. ที่ DIPROM” ๒๕๖๘ โดยกิจกรรมในครั้งนี้ได้มอบประกาศ เกียรติบัตรยกย่องบุคลากรจำนวน ๕ ด้าน รวมทั้งสิ้น จำนวน ๕ ท่าน ดังนี้ ๑.ด้านสุจริต (นายสุวัฒน์ สมัครพงศ์) ๒.ด้านจิตอาสา (นางสาวณิชา มโนชีพ) ๓.ด้านความพอเพียง (นางสาวเพชรลัดดา เรืองแก้ว) ซึ่งบุคลากรที่ได้รับการยกย่องในครั้งนี้เป็น บุคลากรที่ได้รับการโหวตสูงสุดในแต่ละ ด้านจากบุคลากรของ ศก.๑๑ กสอ. ๒. กิจกรรมนี้มีบุคลากรของ ศก.๑๑กสอ. ร่วมลงคะแนนโหวต จำนวน ๕๔ ราย จาก	ไม่ใช่ งบประมาณ	๒๓ เมษายน ๒๕๖๘	นายอดิศักดิ์ เพชรคง ก.ศ.๑๑	๑๐๐.๐๐

ลำดับ ที่	โครงการ /กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน และบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
				๔.มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น โฉนดเพชบุรี เว็บไซต์ เป็นต้น	บุคลากรทั้งหมด ๕๔ ราย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ๓.มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์กิจกรรมผ่านช่องทางภายใน ๑ ช่องทางและภายนอก ๒ ช่องทางดังนี้ (๑) ภายใน ๑ ช่องทาง บอร์ดประชาสัมพันธ์ในหน่วยงาน / Line ของหน่วยงานตนเอง (๒) ภายนอก ๒ ช่องทาง (ภายนอกไม่ควรน้อยกว่า ๒) (๒.๑) เว็บไซต์ของหน่วยงาน (๒.๒) Line group คุณธรรม DIProm (ที่มีบุคคลภายนอกหน่วยงาน) <u>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ</u> บุคลากรได้รับรางวัลการยกย่องในแต่ละด้านมีความภูมิใจในรางวัลที่ได้รับ และยังยึดมั่นที่จะประพฤติปฏิบัติตามแนวทางที่ถูกต้อต่อไป และพร้อมเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่เจ้าหน้าที่ท่านอื่น ๆ ได้ตระหนักถึงเกียรติศักดิ์ศรี และหน้าที่ของข้าราชการในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน				
รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม									

ลำดับ ที่	โครงการ /กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน และบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
									
๑๓.	กิจกรรม “หน่วยงาน ส่งเสริม คุณธรรม ศก.๑๑.กสอ. ที่ DIPROM” ๒๕๖๘	ตัวชี้วัดที่ ๖ เกณฑ์การ ประเมินองค์กร คุณธรรม องค์กรต้องมีการ ยกย่องเชิดชู บุคลากร และหน่วยงานที่ สอดคล้อง	เพื่อประกาศเกียรติ คุณหน่วยงานภาย ในที่ได้รับการ คัดเลือก และเป็น แบบอย่างที่ดี หน่วยงานมีบทบาท และสามารถสร้าง คนดีเพื่อสังคม ส่งเสริมให้คนใน องค์กร มีทัศนคติ วิธีคิด และการ ประพฤติปฏิบัติที่ สะท้อนการมี คุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดี เหมาะสมกับสังคมไทย มากขึ้น และองค์กร มีคุณค่าและ	๑มีการประกาศยกย่อง เชิดชูหน่วยงาน ที่มีการ ส่งเสริมคุณธรรม เป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ของหน่วยงาน อย่างน้อย ๑ ด้าน ๑ กลุ่มงาน ๒.มีการจัดกิจกรรม ยกย่องเชิดชูหน่วยงาน ที่มีการส่งเสริม คุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ของหน่วยงาน จำนวน ๑ ครั้ง ๓.มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม	<u>ผลการดำเนินกิจกรรม</u> ๑. ศก.๑๑ กสอ. มีการจัดกิจกรรม “หน่วยงานส่งเสริมคุณธรรม ศก.๑๑ กสอ. ที่ DIPROM” ๒๕๖๘ โดยกิจกรรมในครั้งนี้ได้มอบประกาศ เกียรติบัตรยกย่องกลุ่มงานในสังกัด ศก.๑๑ กสอ. ได้แก่ กลุ่มพัฒนาการ ส่งเสริมอุตสาหกรรมชุมชน ๒. มีบุคลากรของ ศก.๑๑ .กสอ. ร่วม ลงคะแนนโหวต จำนวน ๕๔ ราย จาก บุคลากรทั้งหมด ๕๔ ราย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์กิจกรรม ผ่านช่องทางภายใน ๑ ช่องทางและ ภายนอก ๒ ช่องทางดังนี้ (๑) ภายใน ๑ ช่องทาง บอร์ดประชาสัมพันธ์ในหน่วยงาน / Line ของหน่วยงานตนเอง	ไม่ใช้ งบประมาณ	๒๓ เมษายน ๒๕๖๘	นายอดิศักดิ์ เพชรคง ก.ศก.๑๑	๑๐๐.๐๐

ลำดับ ที่	โครงการ /กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน และบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
			ประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการ ดำเนินงาน	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๔.มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	(๒) ภายนอก ๒ ช่องทาง (ภายนอกไม่ควรน้อยกว่า ๒) (๒.๑) เว็บไซต์ของหน่วยงาน (๒.๒) Line group คุณธรรม DIProm (ที่มีบุคคลภายนอกหน่วยงาน) <u>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ</u> กลุ่มงานที่ได้รับรางวัลการยกย่องในครั้งนี้ มีความภูมิใจในรางวัลที่ได้รับเกิดบรรยากาศการทำงานภายในกลุ่มงานไปในทิศทางที่ดีขึ้น และบุคลากรในกลุ่มงานยังยึดมั่นที่จะประพฤติปฏิบัติตามแนวทางที่ถูกต้อต่อไป และส่งเสริมให้คนในองค์กร มีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดีเหมาะกับสังคมไทยมากขึ้น และยังทำให้กลุ่มงานต่าง ๆ ใน ศภ.๑๑ กสอ. มีแรงบันดาลใจในการพัฒนากระบวนการทำงานและการบริหารภายในกลุ่มงานตามแบบอย่างที่ดีเสมือนกลุ่มงานที่ได้รับการยกย่องเชิดชูในครั้งนี้				
รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม									

ลำดับ ที่	โครงการ /กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน และบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
 									
๑๔.	กิจกรรม “ศก.๑๑. กสอ. เผยแพร่ องค์ความรู้ การส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ประจำ หน่วยงาน”	ตัวชี้วัด ๘,๙ เกณฑ์การประเมินองค์การคุณธรรม ๘) องค์การมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสาร และจัดทำสื่อในรูปแบบต่าง ๆ ๙) องค์การมีขีดความสามารถในการเผยแพร่	เพื่อเผยแพร่องค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น ๆ	๑.มีการจัดทำคลิปวิดีโอ ๑ คลิป ๒. มีการจัดทำเอกสาร ๑ เล่ม ๓. มีการจัดทำสื่อ PDF และ PowerPoint ๔.มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ ภายใน ๑ ช่องทางและภายนอก เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำหน่วยงาน เป็นต้น ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	<u>ผลการดำเนินกิจกรรม</u> ๑.ศก.๑๑ กสอ.จัดทำสื่อองค์ความรู้หรือผลสำเร็จจากการดำเนินงานในทุกกิจกรรม เป็นเอกสาร ในหัวข้อ “การดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินองค์การคุณธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สำนักงานเลขาธิการกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม” จำนวน ๑ คลิป ๑ เล่ม ๒.จัดทำเป็นเอกสารรายงานการดำเนินกิจกรรม จำนวน ๑ เล่ม ๓. จัดทำสื่อองค์ความรู้ในรูปแบบ PDF จำนวน ๑ ไฟล์ และ PowerPoint จำนวน ๑ ไฟล์ ๔.ประชาสัมพันธ์สื่อทั้งหมดที่ได้จัดทำทั้งภายในและภายนอกดังนี้ (๑) ภายใน ๑ ช่องทาง (๑.๑) บอร์ดประชาสัมพันธ์ในหน่วยงาน (๑.๒) ไลน์กลุ่มภายในหน่วยงาน (ต้องมีอย่างน้อย ๑ ช่องทางภายใน)	ไม่ใช้ งบประมาณ	๓๐ พ.ค. ๖๘	นายอดิศักดิ์ เพชรคง ก.ศ.๑๑	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ

ลำดับ ที่	โครงการ /กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน และบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
		เอกสารองค์ ความรู้หรือผล สำเร็จการ ดำเนินกิจกรรม และมีความ พร้อมเป็นแหล่ง เรียนรู้ให้กับ องค์กรอื่นๆ ได้			๒. ภายนอก ๓ ช่องทาง ๒.๑ Website Http://os.dip.go.th/.. ๒.๒ Line group คุณธรรม DIProm ๒.๓ บันทึกรายงานเรียน การสอน/ผอ.กองฯ/ผอ.ศูนย์ฯ/ผอ.ศก.๑ – ๑๑ กสอ. ๒.๔ Youtube http://youtube.com/ watchMv=votSsJx K_๓๘ (ต้องมีอย่างน้อย ๓ช่องทางภายนอก โดย ทุกช่องทางที่เผยแพร่จะต้องมีลิงค์ทุกสื่อที่ จัดทำ เช่น ถ้าเผยแพร่คลิปใน Youtube ในรายละเอียดคลิปจะต้องมีลิงค์ช่องทาง ดาวน์โหลดเอกสารทุกเอกสาร รายงาน/PDF/PowerPointที่จัดทำให้ สามารถดาวน์โหลดได้)				
รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม									

ผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนฯ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๘๕ . PS. *ครั้งที่ ๑ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐

*ครั้งที่ ๒ ร้อยละ ๑๐๐

ส่วนที่ ๒ การถอดบทเรียนจากผลสำเร็จ และข้อเสนอแนะการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้บรรลุตามเป้าหมายของแผนฯ

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรมเป้าหมาย	ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จ	การมีส่วนร่วมของบุคลากร ในหน่วยงาน		ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/การปรับปรุงพัฒนา ที่จะดำเนินการในระยะต่อไป
				จำนวน (คน)	ร้อยละ		
๑	การประกาศ เจตนารมณ์ขับเคลื่อน การเป็นองค์กร คุณธรรมของ ศภ.๑๑ กสอ.	ตัวชี้วัด ๑ เกณฑ์ การประเมิน องค์กรคุณธรรม องค์กรมีการ ประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็น องค์กรคุณธรรม ตัวชี้วัด ๒ เกณฑ์ การประเมิน องค์กรคุณธรรม องค์กรมีการกำหนด เป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่ อยากทำ”	๑.เจตนารมณ์ที่แน่วแน่ของผู้บริหาร และบุคลากรใน ศภ.๑๑ กสอ.ที่ต้อง การขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กร คุณธรรม ๒. ผู้บริหารและบุคลากรใน ศภ.๑๑ กสอ. ให้ความร่วมมือ ในการตั้งเป้าหมายเพื่อขับเคลื่อน องค์กรเป็นองค์กรคุณธรรม	๕๔	๑๐๐.๐๐	ใช้เวลาในการศึกษา เรียบเรียงแนวทางที่จะ ขับเคลื่อนการเป็น องค์กรคุณธรรมอย่าง แท้จริงโดยต้อง สอดคล้อง กับนโยบายที่ ทางกระทรวง อุตสาหกรรม ได้ตั้งไว้ และเป็นไปตาม ตัวชี้วัด ๑-๙ ของ กรมการศาสนา	มีการประชุมเพื่อพูดคุยแลกเปลี่ยน ความคิดเห็นในการศึกษาข้อมูลที่จะ ใช้เป็นแนวทางในการประกาศ เจตนารมณ์และการกำหนด เป้าหมายในการขับเคลื่อนองค์กร เป็นองค์กรคุณธรรม เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพและลดระยะเวลา ในการศึกษาให้ดียิ่งขึ้นในการ ดำเนินการในระยะต่อไป
๒	การจัดทำแผนปฏิบัติ การด้านส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ของ ศภ.๑๑.กสอ.	ตัวชี้วัด ๓ เกณฑ์ การประเมิน องค์กรคุณธรรม องค์กรมีการจัดทำ แผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่ กำหนดไว้ในข้อที่ ๒	๑. คณะทำงานฯ และบุคลากร ของ ศภ.๑๑ กสอ. มีส่วนร่วมในการ กำหนดแนวทางการวางแผน ขับเคลื่อนในครั้งนี้ ที่ต้องการส่งเสริม องค์กรให้มีคุณธรรม จริยธรรม ซึ่ง สามารถตอบสนองหลักคุณธรรมที่ กำหนดขึ้นในแต่ละด้านอย่างมี	๕๔	๑๐๐.๐๐	การคิดกิจกรรมที่จะ ดำเนินการให้สร้างสรรค์ เป็นรูปธรรมและตอบ คุณธรรมเป้าหมายได้ อย่างชัดเจน	มีการรับฟังความคิดเห็นและแนวคิด การตั้งกิจกรรมจากหลายๆ ส่วน ทั้งเด็กรุ่นใหม่เพื่อสร้างสรรค์ ของกิจกรรม และบุคลากรอาวุโสที่ เป็นแนวทางของการดำรงไว้ซึ่ง วัฒนธรรมอันดี ความรู้ ความเชื่อ และวิถีชีวิต และใช้แนวคิดที่ได้นำมา

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรมเป้าหมาย	ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จ	การมีส่วนร่วมของบุคลากรในหน่วยงาน		ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/การปรับปรุงพัฒนาที่จะดำเนินการในระยะต่อไป
				จำนวน (คน)	ร้อยละ		
			ประสิทธิภาพในทุกกิจกรรมของแผน ๒.มีการวางแผนที่ดีในการแบ่งหน้าที่ ผู้รับผิดชอบการทำงานและการวางแผนกิจกรรมต่าง ๆ รวมทั้งระยะเวลา และงบประมาณ การดำเนินการที่รัดกุมและมี ประสิทธิภาพทำให้เห็นภาพการดำเนินงานที่ ชัดเจนที่สุด				ประกอบกับการปรับปรุงส่งเสริมแผน ในปัจจุบัน และนำมาวางแผน โครงการ/กิจกรรมในระยะถัดไปให้มี ประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้น อย่างต่อเนื่อง
๓	กิจกรรม “DC๑๑ รวมพลคน ๕ ส.”	ด้านพอเพียง	๑. บุคลากรใน ศภ.๑๑ กสอ. ให้ ความร่วมมือและมีจิตสำนึกที่ดี ใน การดำเนินกิจกรรมในครั้งนี้ ๒.มีความเข้าใจในหลักปฏิบัติของการ ทำกิจกรรมและตระหนักถึงความ สำคัญของการทำ ๕ ส	๕๐	๙๒.๐๐	วัสดุในการใช้ประกอบ การดำเนินกิจกรรม ๕ ส อาจมี ไม่เพียงพอต่อ จำนวน บุคลากรในการร่วม กิจกรรมครั้งนี้	๑.มีการสำรวจจำนวนผู้เข้าร่วมและ รูปแบบการดำเนินกิจกรรมเพื่อ เตรียมการในส่วนของวัสดุอุปกรณ์ ในการทำกิจกรรมให้เพียงพอต่อ ความต้องการ ๒.มีการวางแผนแบ่งหน้าที่การทำ กิจกรรมให้ครอบคลุมในทุก ๆ รูปแบบการดำเนินกิจกรรม ๕ ส ๓.มีการวางแผนดังกล่าวเพื่อให้เกิด การดำเนินการอย่างต่อเนื่องและ การดำเนินการในระยะต่อไปอย่าง มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นในการ สร้างจิตสำนึกและสร้างนิสัยตาม หลักปฏิบัติของ ๕ ส
๔	กิจกรรม	ประกาศองค์กร คุณธรรม	๑. บุคลากรของ ศภ.๑๑ กสอ. พร้อม ใจถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็น	๕๑	๙๔	การเตรียมการเรื่อง	๑.มีการติดต่อประสานกับเจ้าหน้าที่ ที่รับผิดชอบเรื่องเครื่องเสียงหรือ

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรมเป้าหมาย	ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จ	การมีส่วนร่วมของบุคลากรในหน่วยงาน		ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/การปรับปรุงพัฒนาที่จะดำเนินการในระยะต่อไป
				จำนวน (คน)	ร้อยละ		
	“พิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน” ของ ศภ.๑๑.กสอ.	ข้อ ๒.๑ การเสริมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	ข้าราชการที่ดีและเป็นพลังของแผ่นดิน ๒.บุคลากรมีจิตสำนึกที่ดีและตระหนักถึงความสำคัญของการจัดกิจกรรมในครั้งนี้			เครื่องเสียงหรืออุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ในการดำเนินกิจกรรม	อุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์เพื่อเกิดการเรียนรู้หรือการทดสอบระบบต่าง ๆ ๒.มีการวางแผนดังกล่าวเพื่อให้เกิดการดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่องและการดำเนินการในระยะต่อไปอย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นในการให้บุคลากรตระหนักถึงการเป็นข้าราชการที่ดีเพื่อเป็นพลังของแผ่นดิน
๕	กิจกรรม “ห้องเรียนคุณธรรม” ของ ศภ.๑๑.กสอ.	ด้านสุจริต	๑.บุคลากรให้ความร่วมมือในการเรียนรู้เนื้อหาจากสื่อที่ได้เผยแพร่ในกิจกรรม ๒.การวางแผนและการประชาสัมพันธ์แก่บุคลากรให้เข้าใจในส่วนของการดำเนินการกิจกรรมในครั้งนี้	๕๔	๑๐๐.๐๐	การทำความเข้าใจกับการดำเนินกิจกรรมในช่วงแรก และการเรียนรู้ระบบ การทำข้อสอบบนแพทฟอร์มออนไลน์ผ่านอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ส่วนตัว	๑.มีการประสานกับฝ่ายเลขานุการทำความเข้าใจในการดำเนินงานที่ถูกต้อง ๒.มีการวางแผนเพื่อการเรียนรู้ระบบทำบททดสอบผ่านระบบออนไลน์บนอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ส่วนตัว ๓.มีการวางแผนเพื่อให้เกิดการดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่องและการดำเนินการในระยะต่อไปอย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นเพื่อเพิ่มความเข้าใจในส่วนหลักของคุณธรรม จริยธรรมที่พึงมี และปลูกฝังจิตสำนึกในการตระหนักถึงผลกระทบของการทุจริต

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรมเป้าหมาย	ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จ	การมีส่วนร่วมของบุคลากร ในหน่วยงาน		ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/การปรับปรุงพัฒนา ที่จะดำเนินการในระยะต่อไป
				จำนวน (คน)	ร้อยละ		
๖	กิจกรรม “ศภ.๑๑. กสอ. แต่งกายดี มี วินัย”	ด้านวินัย	๑. บุคลากรของ ศภ.๑๑ กสอ. ให้ ความร่วมมือในการดำเนินกิจกรรมใน ครั้งนี้ ๒.บุคลากรให้ความสำคัญในการ ปฏิบัติตนให้อยู่ในระเบียบวินัยตาม นโยบายของผู้บริหาร	๕๔	๑๐๐.๐๐	การประชาสัมพันธ์ที่ ทั่วถึงเกี่ยวกับการ ดำเนิน งานและการทำความ เข้าใจเพื่อให้ความ ร่วมมือ ตามนโยบายและแนว ทางปฏิบัติ	๑.มีการวางแผนการประชาสัมพันธ์ แก่บุคลากรในหน่วยงานเพื่อ รับทราบแนวทางในการดำเนิน กิจกรรมในครั้งนี้ให้เป็นไปในทิศทาง เดียวกันตามนโยบาย ๒.มีการวางแผนเพื่อให้เกิดการ ดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่องอย่าง มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นและ การดำเนินการในระยะต่อไปในการ รักษาไว้ซึ่งระเบียบวินัยที่ดีของ บุคลากรในหน่วยงาน
๗	กิจกรรม “ศภ.๑๑ กสอ. อาสาทำความดี ในโอกาสต่างๆ เพื่อ ประโยชน์ของผู้อื่นและ ส่วนรวม”	ด้านจิตอาสา	๑. บุคลากรของ ศภ.๑๑ กสอ. ให้ ความร่วมมือในการดำเนินกิจกรรม การทำความดี เพื่อสาธารณประโยชน์ ในครั้งนี้ ๒.บุคลากรให้ความสำคัญและ ตระหนักถึงความสำคัญกับการจัด กิจกรรมอาสาทำความดีเพื่อผู้อื่น และสังคม	๔๐	๗๔.๐๐	การแบ่งหน้าที่ในการ ดูแลในส่วนต่าง ๆ ของ การทำกิจกรรม อาสาให้ครอบคลุมและ ชัดเจน	๑.มีการวางแผนแลกเปลี่ยนความคิด และแบ่งหน้าที่ที่รับผิดชอบการ ดำเนินงานเพื่อความราบรื่นของการ ดำเนินกิจกรรม ๒.มีการวางแผนดังกล่าวเพื่อให้เกิด การดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง และการดำเนินการในระยะต่อไป อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นใน การทำ CSR อาสาบำเพ็ญประโยชน์ ต่อส่วนรวม
๘	กิจกรรม “ศภ.๑๑. กสอ. จิตอาสาอนุรักษ์ ทรัพยากร	ด้านกตัญญู	๑. บุคลากรของ ศภ.๑๑ กสอ. ให้ ความร่วมมือในการดำเนินกิจกรรม การทำจิตอาสาอนุรักษ์ทรัพยากร ธรรมชาติ สังคม สิ่งแวดล้อม	๕๔	๑๐๐.๐๐	๑.การจัดสรรบุคลากรที่ เข้าร่วมกิจกรรมให้ สามารถมีส่วนร่วมได้ทุก ครบทุกท่าน	๑.มีการวางแผนการจัดการกิจกรรม ให้หลากหลายเพื่อที่จะจัดสรร บุคลากรให้สามารถมีส่วนร่วมได้ ทั่วถึงทุกท่าน

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรมเป้าหมาย	ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จ	การมีส่วนร่วมของบุคลากร ในหน่วยงาน		ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/การปรับปรุงพัฒนา ที่จะดำเนินการในระยะต่อไป
				จำนวน (คน)	ร้อยละ		
	ธรรมชาติ สังคม สิ่งแวดล้อม”		๒. มีการประชาสัมพันธ์ รมรณรงค์ ที่ดี และทั่วถึง ของผู้รับชอบโครงการ/ กิจกรรม			๒.การจัดสรรเจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบดูแล กระบวนการกิจกรรมใน ส่วนต่าง ๆ	๒.มีการแบ่งหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ เพื่อช่วยกันดูแลในส่วนต่าง ๆ เพื่อ ควบคุมการปฏิบัติและระยะ เวลาการดำเนินกิจกรรมให้อยู่ใน กรอบตามแผนที่กำหนด ๓.มีการวางแผนดังกล่าวเพื่อให้เกิด การดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง และการดำเนินการในระยะต่อไป อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นใน การทำกิจกรรมจิตอาสาอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สังคม สิ่งแวดล้อม
๙	กิจกรรม “ศภ.๑๑.กสอ. ร่วมสืบ สานประเพณี และ วัฒนธรรมไทย”	ด้านสืบสานวิถี วัฒนธรรมไทยที่ดี งาม	๑. บุคลากรของ ศภ.๑๑ กสอ. ให้ ความร่วมมือในการดำเนินกิจกรรมที่ ช่วยการสืบสานประเพณี และ วัฒนธรรมไทยที่ดีงาม ๒.บุคลากรให้ความสำคัญและ ตระหนักถึงความสำคัญในการร่วมสืบ สานประเพณี และวัฒนธรรมไทยที่ดี งาม ๓.บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ กิจกรรมในครั้งนี้อยู่แล้ว ทำให้การ ดำเนินงานในกิจกรรมครั้งนี้เป็นไป อย่างมีประสิทธิภาพ	๕๔	๑๐๐.๐๐	เนื่องจากเป็นกิจกรรมที่ เป็นกิจกรรมที่มีผู้อาวุโส ข้าราชการเกษียณ ทำให้ การบริหารจัดการบุคคล และเวลาทำได้ ยากขึ้น	๑.มีการประสานงานกับผู้ที่จะเข้า ร่วมงานทุกฝ่ายให้เข้าใจเรื่องพิธีและ กำหนดการ เพื่อความพร้อมในการ ดำเนิน กิจกรรมให้เป็นไปตามแผนและ กรอบเวลาที่กำหนด ๒.มีการวางแผนดังกล่าวเพื่อให้เกิด การดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง และการดำเนินการในระยะต่อไป อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นใน การสืบสานและดำรงไว้ซึ่งประเพณี วัฒนธรรมไทยที่ดีงาม

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรมเป้าหมาย	ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จ	การมีส่วนร่วมของบุคลากร ในหน่วยงาน		ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/การปรับปรุงพัฒนา ที่จะดำเนินการในระยะต่อไป
				จำนวน (คน)	ร้อยละ		
๑๐	กิจกรรม “บุญวันละบาท” ปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนา ศรัทธาของชาว ศภ.๑๑ กสอ.	ด้านยึดมั่นปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา	๑. บุคลากรของ ศภ.๑๑ กสอ. ให้ความร่วมมือในการดำเนินกิจกรรมการปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนา ศรัทธา ๒.บุคลากรให้ความสำคัญและตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนา ๓.มีการวางแผนการดำเนินกิจกรรมที่ดีของผู้รับผิดชอบโครงการ/กิจกรรมในครั้งนี้	๕๔	๑๐๐.๐๐	การจัดกิจกรรมยังไม่ครอบคลุมอย่างเป็นรูปธรรมในทุก ๆ ศาสนา ส่วนบุคคลที่บุคลากรในหน่วยงานนับถือ เช่นกิจกรรมของศาสนาคริสต์ ศาสนาอิสลาม	๑.มีการวางแผนระดมความคิดการจัดกิจกรรมเพิ่มเติมเพื่อสนับสนุนกิจกรรมให้ครอบคลุมทุกศาสนา เพื่อเพิ่มการมีส่วนร่วมและครอบคลุมทุกศาสนาที่บุคลากรของหน่วยงานนับถือได้ทั้งหมด ๒.มีการวางแผนดังกล่าวเพื่อให้เกิดการดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง และการดำเนินการในระยะต่อไปอย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นในการปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนาที่ตนนับถือ
๑๑	กิจกรรม “ศภ.๑๑ กสอ. ร่วมส่งเสริมหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง”	ด้านหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	๑. บุคลากรของ ศภ.๑๑ กสอ. ให้ความร่วมมือในการดำเนินกิจกรรมที่ร่วมกันส่งเสริมหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ๒.บุคลากรให้ความสำคัญและตระหนักถึงความสำคัญของการร่วมกันส่งเสริมหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ๓.บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงที่ถูกต้องมาเบื้องต้น	๔๐	๗๔	๑.การประชาสัมพันธ์การดำเนินกิจกรรมยังไม่ชัดเจนในช่วงแรกของการเริ่มดำเนินกิจกรรม ๒.การปรับตัวในการดำเนินชีวิตของบุคลากรในการดำเนินกิจกรรมที่สอดคล้องกับหลักเศรษฐกิจพอเพียง	๑.มีการวางแผนที่แน่ชัดในการประชาสัมพันธ์หรือการถ่ายทอดหลักปฏิบัติของกิจกรรมรณรงค์ให้แก่บุคลากรได้รับทราบโดยทั่วถึง และมีความเข้าใจตรงกัน ๒. มีการแลกเปลี่ยนระดมความคิด และรับฟังข้อเสนอแนะ ของบุคลากรในหน่วยงาน เพื่อรับทราบความเป็นไปได้ของกิจกรรมที่บุคลากรทุกท่านจะสามารถปฏิบัติหรือประยุกต์ใช้ตามได้ทุกท่าน

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรมเป้าหมาย	ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จ	การมีส่วนร่วมของบุคลากร ในหน่วยงาน		ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/การปรับปรุงพัฒนา ที่จะดำเนินการในระยะต่อไป
				จำนวน (คน)	ร้อยละ		
							๓.มีการวางแผนดังกล่าวเพื่อให้เกิด การดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง และการดำเนินการในระยะต่อไป อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นที่ เกี่ยวข้องกับหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง
๑๒	กิจกรรม “คนดี ศภ.๑๑.กสอ. ที่ DIPROM” ๒๕๖๘	ตัวชี้วัดที่ ๖ เกณฑ์ การประเมิน องค์กรคุณธรรม องค์กรต้องมีการ ยกย่องเชิดชู บุคลากร และ หน่วยงานที่ สอดคล้องกับ คุณธรรมเป้าหมาย พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์ทั้ง ภายในและ ภายนอก	๑. บุคลากรของ ศภ.๑๑ กสอ. ให้ ความร่วมมือในการดำเนินกิจกรรม คัดเลือกและยกย่อง “คนดี ศภ.๑๑ กสอ. ที่ DIPROM” ๒๕๖๘” ๒.มีการวางแผนการกำหนดเกณฑ์ การคัดเลือกบุคลากรที่เหมาะสมที่ สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายที่ กำหนด	๕๔	๑๐๐.๐๐	การหาวิธีหรือเครื่องมือ ที่ใช้ในการโหวตลง คะแนนในการคัดเลือกผู้ ที่จะได้รับการยกย่อง เชิดชูในแต่ละด้าน	๑.มีการประชุมวางแผนที่มากขึ้นใน การหาวิธีหรือเครื่องในการโหวตที่มี ประสิทธิภาพเป็นรูปธรรมและมี ความโปร่งใสในการลงคะแนน ๒.หาแนวทางในการส่งเสริม บุคลากรท่านอื่น ๆ ให้มีคุณสมบัติ พร้อมในการปฏิบัติตนให้มีคุณธรรม ในการใช้ชีวิตและการ ทำงาน ๓.มีการวางแผนดังกล่าวเพื่อให้เกิด กิจกรรมอย่างต่อเนื่องและเกิดการ ดำเนินการในระยะต่อไปให้มี ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นในการจัด กิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคลากรที่ ประพฤติดีมีคุณธรรมเพื่อสร้างขวัญ และกำลังใจในการปฏิบัติงาน
๑๓	กิจกรรม “หน่วยงาน ส่งเสริมคุณธรรม	ตัวชี้วัดที่ ๖ เกณฑ์ การประเมิน	๑. บุคลากรของ ศภ.๑๑ กสอ. ให้ ความร่วมมือในการดำเนินกิจกรรม	๕๔	๑๐๐.๐๐	การหาวิธีหรือเครื่องมือ ที่ใช้ในการโหวตลง	๑.มีการประชุมวางแผนในการหาวิธี หรือเครื่องในการโหวตที่มีประสิทธิ

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรมเป้าหมาย	ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จ	การมีส่วนร่วมของบุคลากร ในหน่วยงาน		ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/การปรับปรุงพัฒนา ที่จะดำเนินการในระยะต่อไป
				จำนวน (คน)	ร้อยละ		
	ศภ.๑๑.กสอ. ที่ DIPROM” ๒๕๖๘	องค์กรคุณธรรม องค์กรต้องมีการยก ย่องเชิดชูบุคลากร และหน่วยงานที่ สอดคล้องกับ คุณธรรม เป้าหมาย พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์ทั้ง ภายในและ ภายนอก	คัดเลือกและยกย่อง “หน่วยงาน ส่งเสริมคุณธรรม ศภ.๑๑ กสอ. ที่ DIPROM” ๒๕๖๘ ๒.มีการวางแผนการกำหนดเกณฑ์ การคัดเลือกหน่วยงานที่เหมาะสม ที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายที่ กำหนด			คะแนนในการคัดเลือก หน่วยงานที่จะได้รับการ ยกย่องเชิดชูในแต่ละ ด้าน	ภาพและความโปร่งใสในการลง คะแนน ๒.หาแนวทางในการส่งเสริมหน่วย งานอื่น ๆ ให้มีคุณสมบัติพร้อมใน การปฏิบัติ งานตามภารกิจของหน่วยงานที่มี ความสอดคล้องกับคุณธรรม เป้าหมาย ๓.มีการวางแผนดังกล่าวเพื่อให้เกิด กิจกรรมอย่างต่อเนื่องและเกิดการ ดำเนินการอย่างมีประสิทธิภาพใน ระยะต่อไปในการจัดกิจกรรมยกย่อง เชิดชูหน่วยงานที่มีคุณธรรมในการ ปฏิบัติงานเพื่อสร้างขวัญและกำลังใจ ในการปฏิบัติงานภายในหน่วยงาน ในสังกัด สล.กสอ.
๑๔	กิจกรรม “ศภ.๑๑.กสอ. เผยแพร่องค์ความรู้ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมประจำ หน่วยงาน”	ตัวชี้วัด ๘,๙ เกณฑ์ การประเมิน องค์กรคุณธรรม ๘) องค์กรมีการรวบรวม				อยู่ระหว่างดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรมเป้าหมาย	ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จ	การมีส่วนร่วมของบุคลากร ในหน่วยงาน		ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/การปรับปรุงพัฒนา ที่จะดำเนินการในระยะต่อไป
				จำนวน (คน)	ร้อยละ		
		รวมองค์ความรู้หรือ ผลสำเร็จการดำเนิน กิจกรรมตามแผน การดำเนินงาน ที่ กำหนดไว้ในข้อ ๓ โดยจัดทำเป็น เอกสาร และจัดทำ สื่อในรูปแบบ แบบต่าง ๆ ๙) องค์กรมีขีดความ สามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ ความรู้หรือผลสำเร็จ การ ดำเนินกิจกรรม และ มีความพร้อม เป็นแหล่งเรียนรู้ให้ กับองค์กรอื่น ๆ ได้					

ผู้รายงาน นางสาววรรณิ พุดแก้ว ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๑๑
โทรศัพท์ ๐๗๔-๒๑๑๙๐๕-๘ มือถือ - E-mail : lpc11@diprom.go.th

ตัวชี้วัดที่ ๖

องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงาน
ที่มีคุณธรรมหรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้
เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผน
การดำเนินงานที่กำหนดไว้ในตัวชี้วัดที่ ๓

☐ มีการยกย่องเชิดชูบุคลากร โดยมีการประชาสัมพันธ์
ภายในองค์กรผ่านทาง.....
และภายนอกองค์กรผ่านช่องทาง.....

☐ มีการยกย่องเชิดชูหน่วยงาน โดยมีการประชาสัมพันธ์
ภายในองค์กรผ่านทาง.....
และภายนอกองค์กรผ่านช่องทาง.....

*การประชาสัมพันธ์ภายในองค์กร เช่น บอร์ดประชาสัมพันธ์ในหน่วยงาน, ไลน์กลุ่มหน่วยงาน, หนังสือแจ้งเวียนภายในหน่วยงาน, เว็บไซต์หน่วยงาน

*การประชาสัมพันธ์ภายนอกองค์กร เช่น บอร์ดประชาสัมพันธ์ที่คนภายนอกสามารถมองเห็นได้, ไลน์กลุ่มที่มีคนภายนอกอยู่, หนังสือแจ้งเวียนให้หน่วยงานภายนอก, เว็บไซต์, เฟซบุ๊ก

การดำเนินการยกย่องเชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่าง

คนดีมีคุณธรรมและกลุ่มงานดีมีคุณธรรม เป็นการดำเนินการตามนโยบายการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม และแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ศก.๑๑ กสอ. โดยกำหนดแนวทางการพัฒนาที่ ๑ ในการยกย่องเชิดชูเกียรติ บุคคลและองค์กรด้านการส่งเสริมคุณธรรมผ่าน ๒ กิจกรรม ได้แก่ ๑. คนดีมีคุณธรรม ศก.๑๑ กสอ. เพื่อประกาศเกียรติคุณบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดีในการตระหนักถึงเกียรติศักดิ์ศรีและหน้าที่ของข้าราชการในการดำเนินชีวิต และการปฏิบัติงาน ๒. กลุ่มงานดีมีคุณธรรม ศก.๑๑ กสอ. เพื่อประกาศเกียรติคุณหน่วยงานภายใน ศก.๑๑ กสอ. ที่ได้รับคัดเลือกให้เป็นแบบอย่างที่ดี มีบทบาทและสามารถสร้างคนดีเพื่อสังคมส่งเสริมให้คนในองค์กร มีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการ มีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดีเหมาะสมกับสังคมไทยมากขึ้น และองค์กรมีคุณค่า ประสิทธิภาพ และประสิทธิผลในการดำเนินงานได้อย่างดี

กิจกรรม “คนดี DC ๑๑ ที่ DIPROM” ๒๕๖๘

บุคลากร ศก.๑๑ กสอ. ได้ร่วมแสดงความยินดีกับผู้ได้รับรางวัล คนดี มีคุณธรรม ศก.๑๑ กสอ. ผ่าน กิจกรรม “คนดี DC ๑๑ ที่ DIPROM” ๒๕๖๘ โดยกิจกรรมในครั้งนี้ได้รับเกียรติจาก ผอ.ศก.๑๑ กสอ. เป็นผู้มอบ ประกาศเกียรติคุณให้แก่ผู้ได้รับรางวัล คนดี มีคุณธรรม ศก.๑๑ กสอ. เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ และเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับผู้อื่น ในการนี้มีผู้ได้รับมอบประกาศเกียรติบัตรทั้งสิ้น จำนวน ๓ ท่าน ซึ่งเป็นบุคลากร ที่ได้รับการโหวตคัดเลือกเป็นตัวแทนของหน่วยงาน ในสังกัด ศก.๑๑ กสอ.

ด้านสุจริต (นายสุวัฒน์ สมัครพงศ์)



ด้านจิตอาสา (นางสาวณิชา มโนชีพ)



ด้านความพอเพียง (นางสาวเพชรลัดดา เรืองแก้ว)



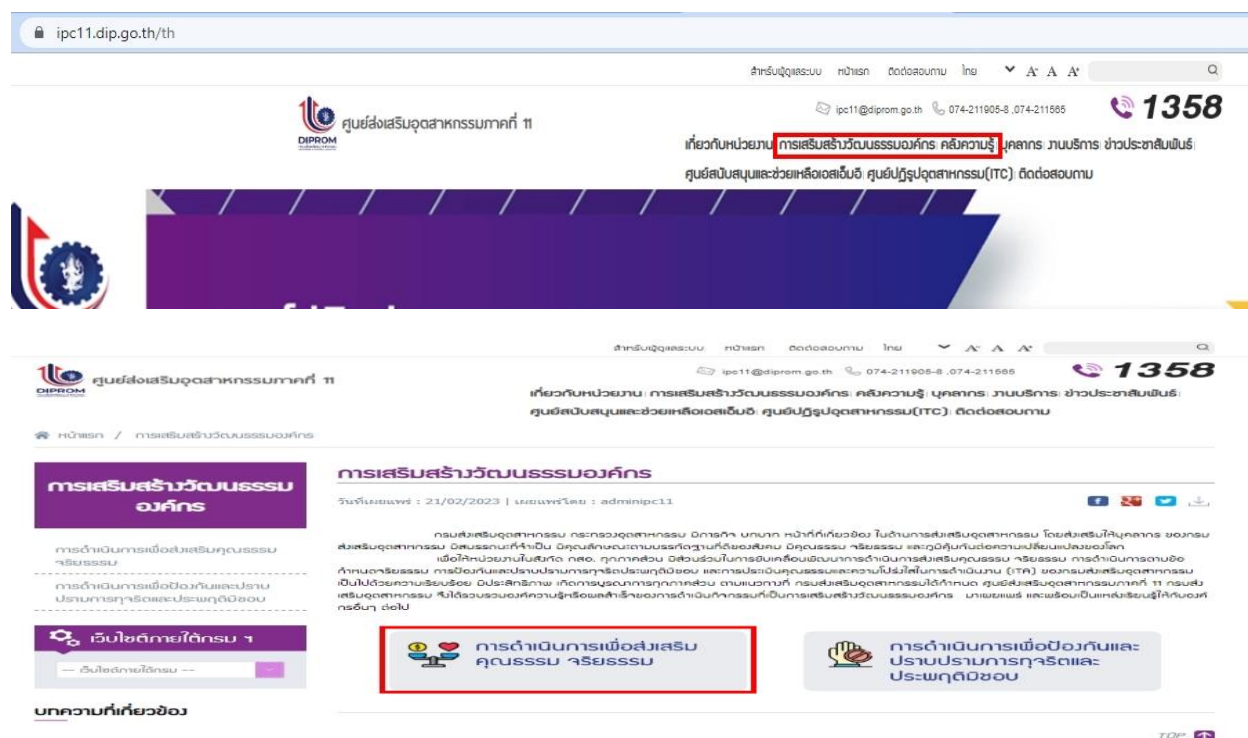
กิจกรรม “หน่วยงานส่งเสริมคุณธรรม DC ๑๑ ที่ DIPROM” ๒๕๖๘

บุคลากรในสังกัด ศก.๑๑ กสอ. ได้ร่วมแสดงความยินดีกับหน่วยงานที่ได้รับเลือกเป็นหน่วยงานที่มีการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมาย ของ ศก.๑๑ กสอ. ผ่านกิจกรรม กิจกรรม “หน่วยงานส่งเสริมคุณธรรม DC ๑๑ ที่ DIPROM” ๒๕๖๘ เพื่อเชิดชูหน่วยงานภายในสังกัด ศก.๑๑ กสอ. ที่มีบทบาทและสามารถสร้างคนดี เพื่อสังคมดี ส่งเสริมให้คนในหน่วยงานในสังกัด ศก.๑๑ กสอ. มีทัศนคติ วิถีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดี เหมาะกับสังคมไทยโดยกิจกรรมในครั้งนี้ได้รับเกียรติจาก ผอ.ศก.๑๑ กสอ. เป็นผู้มอบ ประกาศเกียรติคุณให้กับหน่วยงานที่ปฏิบัติตามเป้าหมายของแผนฯ ศก.๑๑ กสอ. ได้แก่

กลุ่มพัฒนาการส่งเสริมอุตสาหกรรมชุมชน



ศก.๑๑ .กสอ. ได้เผยแพร่การยกย่องเชิดชูบุคลากรและหน่วยงาน ผ่าน Website : <https://ipc๑๑.dip.go.th> โดยไป
ที่ title bar การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร -> การดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ช่องทางLine ศก.๑๑
กสอ. และเพจ Facebook ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๑๑



กิจกรรม “หน่วยงานส่งเสริมคุณธรรม ศก.11.ภสอ. ที่ DIPROM” 2568

ศท.11 กสอ. มีการจัดกิจกรรม “หน่วยงานส่งเสริมคุณธรรม ศท.11 กสอ. ที่ DIPROM” 2568 โดยกิจกรรมในครั้งนี้ได้มอบประกาศเกียรติบัตรยกย่องกลุ่มงานในสังกัด ศท.11 กสอ. ได้แก่ กลุ่ม...

Ⓢ 23 เม.ย. 2568



กิจกรรม "คนดี ศบ.11.กสอ. ที่ DIPROM" 2568

ศภ.ป.ท.สอ. มีการจัดกิจกรรม “คนดี ศภ.ป.ท.สอ. ที่ DIPROM” 2568 โดยกิจกรรมในครั้งนี้ได้มอบ
ประกาศเกียรติบัตรยกย่องบุคลากรจำนวน 5 ด้าน รวมทั้งสิ้น จำนวน 5 ท่าน ดังนี้ 1.ด้านสจจธ (น.

④ 23 Ⅱ. Ⅱ. 2568

ช่องทาง Line ศก.๑๑

ศก.11 (58)

😊 ขอความร่วมมือเกี่ยวกับการแต่งกายในการปฏิบัติราชการ เพื่อให้เกิดความเป็น...

DIPROM ดีพร้อม DC11
MIND ใจชุมชน



14.17 น.

บันทึก | บันทึกเป็น... | แชร์ | ใส่โน้ต Keep Memo

ช่องทาง เพจ Facebook



ตัวชี้วัดที่ ๗

องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมาย
ของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในตัวชี้วัดที่ ๓
เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อม
ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรม
ที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น

- ☒ ผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนฯ ครั้งที่ ๒ คิดเป็นร้อยละ...๑๐๐....
- ☒ จัดทำรายงานการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนฯ ครั้งที่ ๒
- ☒ องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น
- ☒ บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น

ส่วนที่ ๑ ผลการดำเนินงานตามแผนฯ

2

ลำดับ ที่	โครงการ /กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน และบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๑.	การประกาศ เจตนารมณ์ ขับเคลื่อนการ เป็นองค์กร คุณธรรมของ ศภ.๑๑.กสอ.		เพื่อแสดงเจตนา รณณ์และความตั้งใจ ในการดำเนินการ ส่งเสริมพัฒนาและ ขับเคลื่อนหน่วยงาน ไปสู่การเป็นองค์กร คุณธรรมโดยมุ่งเน้น การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมภายใน หน่วยงาน	๑.มีการประกาศ เจตนารมณ์และกำหนด คุณธรรมเป้าหมายของ หน่วยงาน ไม่น้อยกว่า ๕ เรื่องคุณธรรม ๒.ผู้บริหารและ บุคลากรของหน่วยงาน ประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกันเป็นลายลักษณ์ อักษรไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากร ๓.มีการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่างๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	<u>ผลการดำเนินกิจกรรม</u> ๑.ศภ.๑๑ กสอ.มีการประกาศเจตนารมณ์ ขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมประจำปี งบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีการ กำหนดเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” “ความดีที่อยากทำ” และมีการกำหนด คุณธรรมเป้าหมาย จำนวน ๕ คุณธรรม ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (๓) วิถีวัฒนธรรมไทย (๔) พอเพียง (๕) วินัย (๖) สุจริต (๗) จิตอาสา (๘) กตัญญู (ระบุเฉพาะคุณธรรมที่ตน ประกาศ) ๒. ผู้บริหารและบุคลากรภายในหน่วยงาน ร่วมลงนามแสดงเจตนารมณ์และ ความตั้งใจในการดำเนินการส่งเสริม	ไม่ใช้ งบประมาณ	๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	น.ส.วรรณิ พุฒแก้ว ผอ.ศภ.๑๑ นายสุวัฒน์ สมัครพงศ์ ก.ศภ.๑๑	๑๐๐.๐๐

ลำดับ ที่	โครงการ /กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน และบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
					พัฒนาและขับเคลื่อนหน่วยงานไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม จำนวน ๕๔ จาก ๕๔ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรในหน่วยงาน ๓.มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์กิจกรรมผ่านช่องทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน <u>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ</u> บุคลากรของ ศภ.๑๑ กสอ. เห็นถึงความสำคัญของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม แสดงเจตนารมณ์และความตั้งใจในการดำเนินการส่งเสริมพัฒนาและขับเคลื่อนหน่วยงานไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมที่มุ่งเน้นการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมภายในหน่วยงาน และบุคลากร ศภ.๑๑ กสอ. มีความตั้งใจที่จะร่วมกันขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรม				
รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม									

ลำดับ ที่	โครงการ /กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน และบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
 									
๒.	การจัดทำ แผนปฏิบัติ การ ด้านส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ของ ศก.๑๑ กสอ.		เพื่อใช้เป็นกรอบ แนวทางในการขับเคลื่อนการส่งเสริม พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และ ธรรมาภิบาล ให้บุคลากรของ กรมส่งเสริม อุตสาหกรรม มีการ ปฏิบัติตามหลัก มาตรฐานทาง จริยธรรมอย่าง ต่อเนื่อง พร้อมทั้ง ยกระดับหน่วยงาน ไปสู่การเป็นองค์กร พัฒนาคุณธรรม	๑.มีแผนปฏิบัติการด้าน ส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของ ศก.๑๑ กสอ. จำนวน ๑ แผ่น ที่สอดคล้องกับ คุณธรรมเป้าหมายของ หน่วยงาน ๒.มีการมอบหมาย หน่วยงานและบุคลากร รับผิดชอบ การดำเนินงาน ๓.มีการแต่งตั้ง คณะกรรมการหรือ คณะทำงาน รับผิดชอบ การดำเนินงาน	<u>ผลการดำเนินกิจกรรม</u> ๑. ศก.๑๑ กสอ. มีการจัดทำแผนปฏิบัติ การด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อน การส่งเสริม พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ให้บุคลากรของ ศก.๑๑ กสอ. โดยมีการกำหนดเป้าหมาย ๙ โครงการ/กิจกรรม (ระบุจำนวน กิจกรรมตามแผน) ที่สอดคล้องกับหลัก คุณธรรม และคุณธรรมเป้าหมาย จำนวน ๕ คุณธรรม ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (๓) วิถีวัฒนธรรมไทย (๔) พอเพียง (๕) วินัย	ไม่ใช้ งบประมาณ	๒๕ ก.พ. ๖๘	นางสาว รัชชา ไชยภักดี กช.ศก.๑๑	๑๐๐.๐๐

ลำดับ ที่	โครงการ /กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน และบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
			ตามเกณฑ์การ ประเมินองค์กร คุณธรรม	๔.มีการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	(๖) สุจริต (๗) จิตอาสา (๘) กตัญญู (ระบุเฉพาะคุณธรรมที่ตน ประกาศ) ๒. มีการมอบหมายหน่วยงานและ บุคลากรที่ รับผิดชอบในแต่ละกิจกรรมครบถ้วน ๓.มีการแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและ ขับเคลื่อนแผนฯ ศภ.๑๑ กสอ. คำสั่งที่ ๑/๒๕๖๘ สั่ง ณ วันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ๔.มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์กิจกรรม ผ่านช่องทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน <u>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ</u> ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ใน ศภ.๑๑ กสอ. รับทราบถึงแผนการดำเนินการด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ที่เป็นกรอบ แนวทางในการขับเคลื่อนการส่งเสริม พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และ ธรรมาภิบาล ให้บุคลากร และเป็นแนวทาง ในการขับเคลื่อนองค์กร ไปสู่การเป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบตามเกณฑ์ การประเมินองค์กรคุณธรรม และบุคลากร สามารถปฏิบัติตามหลักมาตรฐานทาง				

ลำดับ ที่	โครงการ /กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน และบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
					จริยธรรมอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งยกระดับ หน่วยงานไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ				

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



๓.	กิจกรรม “DC๑๑ รวม พลคน ๕ ส.”	ด้านพอเพียง	เพื่อพัฒนาสถานที่ พัฒนาคนเป็น แนวทางพัฒนาและ ส่งเสริมประสิทธิภาพ การทำงาน เกิดความคล่องตัว	๑. มีการจัดกิจกรรม ๕ ส ไม่น้อยกว่า ๒ ครั้ง ต่อปี ๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร	<u>ผลการดำเนินกิจกรรม</u> ๑. มีการจัดกิจกรรม ๕ ส โดยผู้บริหาร พร้อมเจ้าหน้าที่ร่วมกันทำความสะอาด ภายในสำนักงาน ๒.บุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑๐ เมษายน ๒๕๖๘	นางสาวนิษฐา ทวีชัย กษ.ศภ.๑๑	๑๐๐.๐๐
----	------------------------------------	-------------	---	---	---	--------------------	-------------------	-----------------------------------	--------

ลำดับ ที่	โครงการ /กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน และบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
			ประหยัลดทรัพยากร รวมถึงสร้าง ความปลอดภัย และ สุขอนามัยที่ดีใน สถานที่ทำงาน นอกจากนี้ยัง เสริมสร้าง ความ สามัคคี การร่วมมือ ร่วมแรง รวมถึงการ แบ่งงานกันทำ และ การทำงานเป็นทีม ให้แก่บุคลากรใน สถานที่ทำงาน เดียวกัน อีกทั้งยัง ลดความสิ้นเปลือง	๓. มีการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	ในครั้งนี้ จำนวน ๕๐ ราย จากบุคลากร ทั้งหมด ๕๔ ราย คิดเป็นร้อยละ ๙๒ ๓.มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์กิจกรรม ผ่านช่องทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน <u>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ</u> ผู้บริหารพร้อมเจ้าหน้าที่ร่วมแรงร่วมใจกัน ทำกิจกรรม เพื่อพัฒนาสถานที่ พัฒนาคน เป็นแนวทางพัฒนาและส่งเสริม ประสิทธิภาพการทำงาน และมีผลสัมฤทธิ์ จากกิจกรรมออกมาอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดความคล่องตัว ประหยัลดทรัพยากร รวมถึงสร้างความปลอดภัย และสุขอนามัย ที่ดี				

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ลำดับ ที่	โครงการ /กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน และบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๔.	กิจกรรม “พิธีถวายสัตย์ ปฏิญาณเพื่อ เป็น ข้าราชการ ที่ดีและพลัง ของแผ่นดิน” ของ ศภ.๑๑ กสอ.	ด้านสุจริต	เพื่อให้ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของ รัฐได้แสดงความมุ่งมั่น แน่วแน่ที่จะเป็น ข้าราชการที่ดีและพลัง ของแผ่นดินปฏิบัติ หน้าที่ตามรอย พระยุคลบาท ในฐานะ ข้าราชการของแผ่นดิน ให้เกิดประโยชน์สุข แก่ประชาชนและ ประเทศชาติสืบไป	๑.มีการจัดพิธีถวาย สัตย์ปฏิญาณไม่น้อย กว่า ๑ ครั้งต่อปี ๒.มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๓.มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทาง ต่าง ๆ เช่น โฉนด เพชฌก เวบไซด บอร์ดประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	<u>ผลการดำเนินกิจกรรม</u> ๑.จัดพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็น ข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดินของ ศภ.๑๑ กสอ. เนื่องในวันข้าราชการ พลเรือน ๒.มีบุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรม ในครั้งนี้ จำนวน ๕๑ ราย จากบุคลากร ทั้งหมด ๕๔ ราย คิดเป็นร้อยละ ๙๔ ๓.มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์กิจกรรม ผ่านช่องทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน <u>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ</u> ข้าราชการและบุคลากรของ ศภ.๑๑ กสอ. แสดงความมุ่งมั่นแน่วแน่ที่จะเป็น ข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน พร้อม ปฏิบัติหน้าที่ตามรอยพระยุคลบาท ใน ฐานะข้าราชการของแผ่นดิน และมีความ จงรักภักดีสำนึกในพระมหา กรุณาธิคุณอย่างหาที่สุดมิได้	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ เมษายน ๒๕๖๘	นายสุวัฒน์ สมัครพงศ์ กษ.ศภ.๑๑	๑๐๐.๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ลำดับ ที่	โครงการ /กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน และบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๕.	กิจกรรม “ห้องเรียนสีเขียว” ของ ศภ.๑๑ กสอ.	ด้านสุจริต	เพื่อเสริมสร้างให้ บุคลากรปฏิบัติตน ให้มีคุณธรรม จริยธรรมที่พึงมีใน การปฏิบัติงาน รักษาคุณงามความ ดีที่ข้าราชการต้อง ยึดถือ และปลูกฝัง จิตสำนึกในการ ตระหนักถึงผล กระทบของการ ทุจริต ให้ข้าราชการ เกิดสำนึกถึงซึ่งและ เที่ยงธรรมในหน้าที่ ผดุงเกียรติและ ศักดิ์ศรีข้าราชการ ควรแก่ความ ไว้วางใจและความ เชื่อมั่นของ ประชาชน เพื่อ ตอบสนองความ ต้องการของผู้รับ บริการ	๑.มีการจัดกิจกรรม ปลูกฝังและเผยแพร่สื่อ เรียนรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้าน การทุจริตในหน่วยงาน จำนวน ๑ ครั้ง ๒. ร้อยละ ๘๔ ของ บุคลากรเข้าร่วม และผ่านการทดสอบ ด้านคุณธรรมจริยธรรม และพฤติกรรมในการ ต่อต้านการทุจริตและ ประพฤตินิยมชอบจาก จำนวนบุคลากรทั้งหมด ๓.มีการรายงานผลการ ดำเนินงานตามแบบ รายงานกิจกรรมการ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ปลูก จิตสำนึกต้าน ทุจริต ให้กับบุคลากร ในกำกับกระทรวง อุตสาหกรรม ๔. มีการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่างๆ	<u>ผลการดำเนินกิจกรรม</u> ๑. ศภ.๑๑ กสอ. มีการจัดกิจกรรมปลูกฝัง การเรียนรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และ ต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน โดยการ เผยแพร่สื่อวีดิโอการเรียนรู้แก่ บุคลากรใน หน่วยงาน และมีการทำบททดสอบหลัง การเรียนรู้ ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ google forms ๒. บุคลากรของ ศภ.๑๑ กสอ. เข้าร่วม และผ่านการทดสอบในครั้งนี้ จำนวน ๕๔ ราย จากบุคลากรทั้งหมด ๕๔ ราย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐.๐๐ ๓.มีการจัดทำรายงานผลการดำเนินงาน ตามแบบรายงานกิจกรรมการเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม ปลูกจิตสำนึกต้าน ทุจริต ๔.มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์กิจกรรม ผ่านช่องทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน <u>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ</u> บุคลากร ของ ศภ.๑๑ กสอ. เกิดการ เรียนรู้และเข้าใจหลักการปฏิบัติ ตนให้พึงมีคุณธรรม จริยธรรมในจิตใจ เกิดความตระหนักถึงผลกระทบของการ ทุจริตในหน้าที่ เรียนรู้หลักเกณฑ์และ ระเบียบ ข้อกฎหมายของการทุจริตและ ประพฤตินิยมชอบ	๑๑,๒๐๐ บาท	๒๒ เมษายน ๒๕๖๘	นางสาว มนิตรียา บุญญะยูวะ กธ.ศภ.๑๑	๑๐๐.๐๐

ลำดับ ที่	โครงการ /กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน และบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
				เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ด ประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็นต้น					
รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม									
   									
๖.	กิจกรรม “ศภ.๑๑. กสอ. แต่งกาย ดี มีวินัย”	ด้านวินัย	เพื่อปลูกฝังส่งเสริม ค่านิยมให้แก่ บุคลากรของหน่วย งานในการประพฤติ ปฏิบัติตนตามวิธี ทางที่ถูกต้อง	๑.มีการจัดกิจกรรมเพื่อ ปลูกฝังระเบียบวินัย ไม่ น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี ๒.มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๓.มีการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	<u>ผลการดำเนินกิจกรรม</u> ๑. ศภ.๑๑ กสอ. มีการประชาสัมพันธ์ ขอความร่วมมือกับบุคลากรของ ศภ.๑๑ กสอ.ทุกท่าน แต่งเครื่องแบบตามที่ได้ กำหนดในแต่ละ วันในการมาปฏิบัติ ราชการ เพื่อความมีระเบียบวินัย พร้อม เพียงสวยงาม เป็นไปในรูปแบบเดียวกัน ๒. มีบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๕๔ ราย จากบุคลากรทั้งหมด ๕๔ ราย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ๓.มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์กิจกรรม ผ่านช่องทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน <u>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ</u>	ไม่ใช้ งบประมาณ	๒๘ มีนาคม ๒๕๖๘	นางสาวนิษฐา ทวีชัย กษ.ศภ.๑๑	๑๐๐.๐๐

ลำดับ ที่	โครงการ /กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน และบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
					บุคลากรของ สล.กสอ. ให้ความร่วมมือ เป็นอย่างดี เห็นถึงความสำคัญเกี่ยวกับ ความการแต่งกายที่มีความเป็นระเบียบ เรียบร้อย ได้รับการปลูกฝังส่งเสริมค่านิยม ให้แก่บุคลากรของหน่วยงานในการ ประพฤติปฏิบัติตนตามวิถีทางที่ถูกต้อง				
รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม    									
๗.	กิจกรรม “ศก.๑๑ กสอ. อาสาทำความ ดีใน โอกาสต่างๆ เพื่อประโยชน์ ของผู้อื่นและ ส่วนรวม”	ด้านจิตอาสา	เพื่อส่งเสริมและ ปลูกฝังค่านิยมและ วัฒนธรรมจิตอาสา ให้แก่บุคลากรใน หน่วยงานทำความดี เพื่อคนอื่น และ ส่วนรวมโดย มิหวังผลตอบแทน	๑.มีการจัดกิจกรรมจิต อาสา (CSR/CSV) โดยร่วมกับภาค ประชา สังคมต่างๆไม่ น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี ๒.มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๓.มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์	<u>ผลการดำเนินกิจกรรม</u> ๑. ศก.๑๑ กสอ. ร่วมบริจาคสิ่งของ อุปโภค บริโภค มอบให้แก่ มูลนิธิ โรงพยาบาลสงขลานครินทร์ อาคารเย็นสิระ และมูลนิธิจงฮั่วสงเคราะห์ คนชราอนาถาหาดใหญ่ ๒. กิจกรรมนี้มีบุคลากรของ ศก.๑๑ กสอ. สิ่งของอุปโภค บริโภค จำนวน ๔๐ ราย จากบุคลากรทั้งหมด ๕๔ ราย คิดเป็น ร้อยละ ๗๔ ๓.มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์กิจกรรม ผ่านช่องทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน <u>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ</u> บุคลากรของ ศก.๑๑ กสอ. มีความร่วมมือ ร่วมใจกันในการบริจาคใน	ไม่ใช้ งบประมาณ	๔ เมษายน ๒๕๖๘	นางสาว จิตาพร นพรัตน์ กบ.ศก.๑๑	๑๐๐.๐๐

ลำดับ ที่	โครงการ /กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน และบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
				ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	ครั้งนี้ และได้เห็นถึงความสำคัญของการ ทำความดีโดยมีหวังผลตอบแทน เป็นส่วน หนึ่งในการสร้างประโยชน์แก่ผู้อื่นและ ส่วนรวม				
รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม    									
๘.	กิจกรรม “ศก.๑๑. กสอ. จิตอาสา อนุรักษ์ ทรัพยากร ธรรมชาติ สังคม สิ่งแวดล้อม”	ด้านจิตอาสา	เพื่อส่งเสริม และ ปลูกฝังค่านิยม ให้แก่บุคลากรใน หน่วยงานทำความดี รับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อมของ ดำเนินกิจการภาย ใต้หลักจริยธรรม และการจัดการที่ดี โดยรับผิดชอบต่อ	๑.มีการจัดกิจกรรมจิต อาสาอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สังคม สิ่งแวดล้อมโดย ร่วมกับภาคประชา สังคมต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี ๒.มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม	<u>ผลการดำเนินกิจกรรม</u> ๑. ศก.๑๑ กสอ. จัดกิจกรรมจิตอาสา อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สังคม สิ่งแวดล้อมโดยร่วมกับภาคประชาสังคม ต่าง ๆ โดยได้ดำเนินการปฏิรูปทัศน์ เก็บขยะ ทำความสะอาด ลานวัดโคกนาว ให้สถานที่ร่มรื่น น่าอยู่ และเป็นระเบียบ เรียบร้อย	ไม่ใช่ งบประมาณ	๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๘	นายสุวัฒน์ สมัครพงศ์ ก.ศก.๑๑	๑๐๐.๐๐

ลำดับ ที่	โครงการ /กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน และบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
			สังคมและสิ่งแวดล้อม แสดงออกถึงความกตัญญูต่อทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๓.มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	๒. มีบุคลากรของ ศภ.๑๑ กสอ. เข้าร่วม จำนวน ๕๔ ราย จากบุคลากรทั้งหมด ๕๔ ราย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ๓.มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์กิจกรรม ผ่านช่องทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน <u>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ</u> บุคลากรได้ตระหนักถึงความกตัญญูต่อสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคม ได้รับการปลูกฝังค่านิยม ในหน่วยงานในการทำความดีรับผิชอบ ต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมภายใต้หลักจริยธรรมและการจัดการที่ดี เสริมสร้างความสามัคคี ระหว่างบุคลากรใน ศภ.๑๑ กสอ. และ สมาชิก ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ตลอดจน หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ซึ่งจะเป็น ประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานต่อไป				

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



๙.	กิจกรรม “ศภ.๑๑. กสอ. ร่วมสืบ	ด้านสืบสานวิถี วัฒนธรรมไทยที่ ดั้งเดิม	เพื่อให้บุคลากรใน หน่วยงานได้ ตระหนักถึง	๑.มีการจัดกิจกรรมสืบ สานประเพณีวัฒนธรรม	<u>ผลการดำเนินกิจกรรม</u> ๑. ศภ.๑๑ กสอ. ได้ดำเนินการจัดกิจกรรม สงกรานต์ รดน้ำ ดำ หัวผู้ใหญ่ เนื่องในเทศ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๙ เมษายน ๒๕๖๘	นางสาวณิชา มโนชีพ กธ.ศภ.๑๑	๑๐๐.๐๐
----	------------------------------------	--	--	--	---	--------------------	------------------	----------------------------------	--------

ลำดับ ที่	โครงการ /กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน และบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
	สถานประเพณี และ วัฒนธรรม ไทย”		ความสำคัญของการ สืบสานวัฒนธรรม ไทยและประเพณี ไทย วัฒนธรรม ค่านิยมอันดีงาม	ธรรม ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี ๒.มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๓.มีการสื่อสารประชา สัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น โลก เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	การสงกรานต์ ปีใหม่ไทย ๒๕๖๘ โดยมี สรงน้ำพระเพื่อความเป็นสิริมงคล รดน้ำ ดำหัวผู้ใหญ่ และมีการให้พรจากผู้อาวุโส ๒. มีบุคลากรของ ศภ.๑๑ กสอ. เข้าร่วม จำนวน ๕๐ ราย จากบุคลากรทั้งหมด ๕๔ ราย คิดเป็นร้อยละ ๙๔ ๓.มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์กิจกรรม ผ่านช่องทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน <u>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ</u> บุคลากรของ ศภ.๑๑ กสอ. ได้เห็นถึง ความสำคัญของการมีประเพณี ที่งดงามของไทย และการสืบสาน วัฒนธรรมไทย ที่มีมาแต่เดิมให้คงอยู่ไว้ให้ คนรุ่นใหม่ได้สืบทอดต่อไป				

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ลำดับ ที่	โครงการ /กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน และบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๑๐.	กิจกรรม “บุญวันละ บาท” ปฏิบัติ ตนตาม หลักธรรมทาง ศาสนา ศรัทธาของ ชาว ศภ.๑๑ กสอ.	ด้านการยึดมั่น ในหลักธรรมทาง ศาสนา	เพื่อให้บุคลากร สล.กสอ. ตระหนัก ถึงความ สำคัญของการ ปฏิบัติตนตามหลัก ธรรมทางศาสนา ศรัทธา ยึดมั่น โดย จะเข้าร่วม กิจกรรมและปฏิบัติ ตามหลักศาสนา ตามที่ตนนับถือ และสามารถเป็น แบบอย่างที่ดี	๑.จัดกิจกรรมทาง ศาสนาโดยร่วมกับภาค ประชาสังคมต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี ๒.มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๒.มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	<u>ผลการดำเนินกิจกรรม</u> ๑.มีการจัดกิจกรรมเปิดรับเงินบริจาคร่วม ทำบุญของบุคลากรใน ศภ.๑๑กสอ. โดยมี การจัดสรรเงินบริจาคที่ได้มาจากการร่วม ทำบุญ ดังนี้ (๑) นำไปบริจาค และ ซื้อสิ่งของอุปโภค บริโภค (๒) มูลนิธิโรงพยาบาลสงขลานครินทร์ อาคารเย็นสิระ และมูลนิธิจงฮั่วสงเคราะห์ คนชราอนาถาหาญใหญ่ ๒. มีบุคลากรของ ศภ.๑๑ กสอ. ร่วม ปัจจัยทำบุญ จำนวน ๕๔ ราย จาก บุคลากรทั้งหมด ๕๔ ราย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ๓.มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์กิจกรรม ผ่านช่องทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน <u>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ</u> บุคลากรของ สล.กสอ. ได้ตระหนักถึง ความสำคัญของการปฏิบัติ ตนตามหลักธรรมทางศาสนา ศรัทธา ยึด มั่นการเป็นผู้ให้ ลดความตระหนี่ในใจของ ตน และเห็นถึงความสำคัญของการการ ปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนาที่ตน นับถือ	ไม่ใช่ งบประมาณ	๑๔ ก.พ. – ๒๒ เม.ย.. ๖๘	นางวิศัลย์ศยา กัลยาศิริ กธ.ศภ.๑๑	๑๐๐.๐๐

ลำดับ ที่	โครงการ /กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน และบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม									
 									
๑๑.	กิจกรรม “ศภ.๑๑ กสอ. ร่วม ส่งเสริมหลัก ปรัชญา เศรษฐกิจ พอเพียง”	ด้านหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจ พอเพียง	ส่งเสริมค่านิยมให้ แก่บุคลากรของ หน่วยงาน หรือ ภาคประชาสังคม ตามหลักเศรษฐกิจ พอเพียง ตั้งอยู่บน ทางสายกลาง โดย คำนึงถึง ความ พอประมาณ ความ มีเหตุผล การสร้าง ภูมิคุ้มกันที่ดีในตัว ตลอดจนใช้ความรู้ ความรอบคอบ และ คุณธรรม ประกอบการวางแผนการตัดสินใจ และการกระทำ	๑.มีการจัดกิจกรรมเพื่อ ปลูกฝังหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี ๒.มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๓.มีการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ผ่าน ช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	<u>ผลการดำเนินกิจกรรม</u> ๑.มีการจัดกิจกรรมปลูกฝังหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง ส่งเสริมค่านิยมให้แก่ บุคลากรของ ศภ.๑๑ กสอ. โดยได้จัด กิจกรรม ศภ.๑๑กสอ. ร่วมส่งเสริม หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ๒. บุคลากรของเข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๔๐ ราย จากบุคลากรทั้งหมด ๕๔ ราย คิดเป็นร้อยละ ๗๔ ๓.มีการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์กิจกรรมผ่านช่องทาง เว็บไซต์ของหน่วยงาน <u>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ</u> บุคลากรเกิดการมีส่วนร่วม ได้รับการ ส่งเสริมค่านิยมให้แก่บุคลากร ตามหลัก เศรษฐกิจพอเพียง ตั้งอยู่บนทางสายกลาง โดยคำนึงถึง ความพอประมาณ ความมี เหตุผล ในการดำเนินชีวิต เกิดการวางแผนการตัดสินใจใช้ความรู้และสติในการ ดำรงชีวิตในหลายๆด้าน ช่วยลดความ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๒๙ เมษายน ๒๕๖๘	นายสุวิวัฒน์ สมัครพงศ์ กษ.ศภ.๑๑	๑๐๐.๐๐

ลำดับ ที่	โครงการ /กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน และบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
					เสี่ยงต่อเหตุการณ์ไม่คาดฝันที่อาจเกิด กระทบในอนาคต				

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



๑๒.	กิจกรรม “คน ดี ศก.๑๑. กสอ. ที่ DIPROM” ๒๕๖๘	ตัวชี้วัดที่ ๖ เกณฑ์การ ประเมินองค์กร คุณธรรม องค์กรต้องมีการ ยกย่องเชิดชู บุคลากร และ หน่วยงานที่ สอดคล้องกับ คุณธรรม เป้าหมาย พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์	เพื่อประกาศเกียรติ คุณเจ้าหน้าที่ ที่ได้รับการคัดเลือก และเป็นแบบอย่าง ที่ดีให้แก่เจ้าหน้าที่ อื่น ได้ตระหนักถึง เกียรติศักดิ์ศรี และ หน้าที่ของ ข้าราชการในการ ดำเนินชีวิตและการ ปฏิบัติงาน	๑.มีการประกาศยกย่อง เชิดชูเจ้าหน้าที่ ที่มี คุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ของหน่วยงานอย่าง น้อย ๑ ด้าน ๑ คน ๒.มีการจัดกิจกรรม ยกย่องเชิดชูเจ้าหน้าที่ ที่มีคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ของหน่วยงาน จำนวน ๑ ครั้ง	<u>ผลการดำเนินกิจกรรม</u> ๑. ศก.๑๑ กสอ. มีการจัดกิจกรรม “คนดี ศก.๑๑ กสอ. ที่ DIPROM” ๒๕๖๘ โดยกิจกรรมในครั้งนี้ได้มอบประกาศ เกียรติบัตรยกย่องบุคลากรจำนวน ๕ ด้าน รวมทั้งสิ้น จำนวน ๕ ท่าน ดังนี้ ๑.ด้านสุจริต (นายสุวัฒน์ สมัครพงศ์) ๒.ด้านจิตอาสา (นางสาวณิชา มโนชีพ) ๓.ด้านความพอเพียง (นางสาวเพชรลัดดา เรืองแก้ว)	ไม่ใช้ งบประมาณ	๒๓ เมษายน ๒๕๖๘	นายอดิศักดิ์ เพชรคง ก.ศ.๑๑	๑๐๐.๐๐
-----	---	---	--	---	--	--------------------	-------------------	----------------------------------	--------

ลำดับ ที่	โครงการ /กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน และบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
				๓.มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๔.มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น	ซึ่งบุคลากรที่ได้รับการยกย่องในครั้งนี้เป็นบุคลากรที่ได้รับการโหวตสูงสุดในแต่ละด้านจากบุคลากรของ ศภ.๑๑ กสอ. ๒. กิจกรรมนี้มีบุคลากรของ ศภ.๑๑กสอ. ร่วมลงคะแนนโหวต จำนวน ๕๔ ราย จากบุคลากรทั้งหมด ๕๔ ราย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ๓.มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์กิจกรรมผ่านช่องทางภายใน ๑ ช่องทางและภายนอก ๒ ช่องทางดังนี้ (๑) ภายใน ๑ ช่องทาง บอร์ดประชาสัมพันธ์ในหน่วยงาน / Line ของหน่วยงานตนเอง (๒) ภายนอก ๒ ช่องทาง (ภายนอกไม่ควรน้อยกว่า ๒) (๒.๑) เว็บไซต์ของหน่วยงาน (๒.๒) Line group คุณธรรม DIProm (ที่มีบุคคลภายนอกหน่วยงาน) <u>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ</u> บุคลากรได้รับรางวัลการยกย่องในแต่ละด้านมีความภูมิใจในรางวัลที่ได้รับ และยังยึดมั่นที่จะประพฤติปฏิบัติตามแนวทางที่ถูกต้องต่อไป และพร้อมเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่เจ้าหน้าที่ท่านอื่น ๆ ได้ตระหนักถึง				

ลำดับ ที่	โครงการ /กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน และบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
					เกียรติศักดิ์ศรี และหน้าที่ของข้าราชการ ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน				

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



๑๓.	กิจกรรม “หน่วยงาน ส่งเสริม คุณธรรม ศก.๑๑.กสอ. ที่ DIPROM” ๒๕๖๘	ตัวชี้วัดที่ ๖ เกณฑ์การ ประเมินองค์กร คุณธรรม องค์กรต้องมีการ ยกย่องเชิดชู บุคลากร และหน่วยงานที่ สอดคล้อง	เพื่อประกาศเกียรติ คุณหน่วยงานภาย ในที่ได้รับการ คัดเลือก และเป็น แบบอย่างที่ดี หน่วยงานมีบทบาท และสามารถสร้าง คนดีเพื่อสังคม ส่งเสริมให้คนใน องค์กร มีทัศนคติ วิธีคิด และการ ประพฤติปฏิบัติที่ สะท้อนการมี	๑มีการประกาศยกย่อง เชิดชูหน่วยงาน ที่มีการ ส่งเสริมคุณธรรม เป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ของหน่วยงาน อย่างน้อย ๑ ด้าน ๑ กลุ่มงาน ๒.มีการจัดกิจกรรม ยกย่องเชิดชูหน่วยงาน ที่มีการส่งเสริม คุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง	<u>ผลการดำเนินกิจกรรม</u> ๑. ศก.๑๑ กสอ. มีการจัดกิจกรรม “หน่วยงานส่งเสริมคุณธรรม ศก.๑๑ กสอ. ที่ DIPROM” ๒๕๖๘ โดยกิจกรรมในครั้งนี้ได้มอบประกาศ เกียรติบัตรยกย่องกลุ่มงานในสังกัด ศก.๑๑ กสอ. ได้แก่ กลุ่มพัฒนาการ ส่งเสริมอุตสาหกรรมชุมชน ๒. มีบุคลากรของ ศก.๑๑ .กสอ. ร่วม ลงคะแนนโหวต จำนวน ๕๔ ราย จาก บุคลากรทั้งหมด ๕๔ ราย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช่ งบประมาณ	๒๓ เมษายน ๒๕๖๘	นายอดิศักดิ์ เพชรคง ก.ศ.๑๑	๑๐๐.๐๐
-----	--	--	---	---	--	--------------------	-------------------	----------------------------------	--------

ลำดับ ที่	โครงการ /กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน และบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
		คุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดี เหมาะสมกับสังคมไทย มากขึ้น และองค์กร มีคุณค่าและ ประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการ ดำเนินงาน	คุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดี เหมาะสมกับสังคมไทย มากขึ้น และองค์กร มีคุณค่าและ ประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการ ดำเนินงาน	วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ของหน่วยงาน จำนวน ๑ ครั้ง ๓.มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๔.มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทาง ต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์กิจกรรม ผ่านช่องทางภายใน ๑ ช่องทางและ ภายนอก ๒ ช่องทางดังนี้ (๑) ภายใน ๑ ช่องทาง บอร์ดประชาสัมพันธ์ในหน่วยงาน / Line ของหน่วยงานตนเอง (๒) ภายนอก ๒ ช่องทาง (ภายนอกไม่ควรน้อยกว่า ๒) (๒.๑) เว็บไซต์ของหน่วยงาน (๒.๒) Line group คุณธรรม DIProm (ที่มีบุคคลภายนอกหน่วยงาน) <u>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ</u> กลุ่มงานที่ได้รับรางวัลการยกย่องในครั้งนี้ มีความภูมิใจในรางวัลที่ได้รับเกิด บรรยากาศการทำงานภายในกลุ่มงานไป ในทิศทางที่ดีขึ้น และบุคลากรในกลุ่มงาน ยังยึดมั่นที่จะประพฤติปฏิบัติตามแนวทางที่ ถูกต้องต่อไป และส่งเสริมให้คนในองค์กร มีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติ ที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และ ค่านิยมที่ดีเหมาะสมกับสังคมไทยมากขึ้น และยังทำให้กลุ่มงานต่าง ๆ ใน ศภ.๑๑ กสอ. มีแรงบันดาลใจในการพัฒนา กระบวนการทำงานและการบริหารภายใน กลุ่มงานตามแบบอย่างที่ดีเสมือนกลุ่มงาน ที่ได้รับการยกย่องเชิดชูในครั้งนี้				

ลำดับ ที่	โครงการ /กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน และบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม  									
๑๔.	กิจกรรม “ศภ.๑๑. กสอ. เผยแพร่ องค์ความรู้ การส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ประจำ หน่วยงาน”	ตัวชี้วัด ๘,๙ เกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ๘) องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสาร และจัดทำสื่อในรูปแบบต่าง ๆ ๙) องค์กรมีขีดความสามารถในการเผยแพร่	เพื่อเผยแพร่องค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงาน และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น ๆ	๑.มีการจัดทำคลิปวิดีโอ ๑ คลิป ๒. มีการจัดทำเอกสาร ๑ เล่ม ๓. มีการจัดทำสื่อ PDF และ PowerPoint ๔.มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ ภายใน ๑ ช่องทาง และภายนอก เช่น ไลน์ เพชบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำหน่วยงาน เป็นต้น ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	ผลการดำเนินกิจกรรม ๑.ศภ.๑๑ กสอ.จัดทำสื่อองค์ความรู้หรือผลสำเร็จจากการดำเนินงานในทุกกิจกรรม เป็นเอกสาร ในหัวข้อ “การดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สำนักงานเลขาธิการกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม” จำนวน ๑ คลิป ๑ เล่ม ๒.จัดทำเป็นเอกสารรายงานการดำเนินงาน กิจกรรม จำนวน ๑ เล่ม ๓. จัดทำสื่อองค์ความรู้ในรูปแบบ PDF จำนวน ๑ ไฟล์ และ PowerPoint จำนวน ๑ ไฟล์ ๔.ประชาสัมพันธ์สื่อทั้งหมดที่ได้จัดทำทั้งภายในและภายนอกดังนี้ (๑) ภายใน ๑ ช่องทาง (๑.๑) บอร์ดประชาสัมพันธ์ในหน่วยงาน (๑.๒) ไลน์กลุ่มภายในหน่วยงาน (ต้องใช้อย่างน้อย ๑ ช่องทางภายใน)	ไม่ใช้ งบประมาณ	๓๐ พ.ค. ๖๘	นายอดิศักดิ์ เพชรคง ก.ศภ.๑๑	๑๐๐

ลำดับ ที่	โครงการ /กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน และบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
		เอกสารองค์ ความรู้หรือผล สำเร็จการ ดำเนินกิจกรรม และมีความ พร้อมเป็นแหล่ง เรียนรู้ให้กับ องค์กรอื่นๆ ได้			๒. ภายนอก ๓ ช่องทาง ๒.๑ Website Http://os.dip.go.th/.. ๒.๒ Line group คุณธรรม DIProm ๒.๓ บันทึกแจ้งเวียน เรียน ลสส./ผอ.กองฯ/ผอ.ศูนย์ฯ/ผอ.ศภ.๑ – ๑๑ กสอ. ๒.๔ Youtube http://youtube.com/ watchMv=votSsJx K_๓๘ (ต้องมีอย่างน้อย ๓ช่องทางภายนอก โดย ทุกช่องทางที่เผยแพร่จะ <u>ต้องมีลิงค์</u> ทุกสื่อที่ จัดทำ เช่น ถ้าเผยแพร่คลิปใน Youtube ในรายละเอียดคลิปจะต้องมีลิงค์ช่องทาง ดาวน์โหลดเอกสารทุกเอกสาร รายงาน/PDF/PowerPointที่จัดทำให้ สามารถดาวน์โหลดได้)				

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม

ลำดับ ที่	โครงการ /กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน และบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
	 กิจกรรม "ศก.11กล. นวัตกรรม 5 ปี" ศก.11 กล. มีการประชุมเชิงปฏิบัติการร่วมกับบุคลากรของ ศก.11 กล. ทุกฝ่ายเพื่อเตรียมความพร้อมในการจัดงานวันคล้ายวันสถาปนาครบรอบ 5 ปีของโครงการ เพื่อความเรียบร้อยและปลอดภัย. ๒๕.6.๒๕๖๒  การจัดทำแผนปฏิบัติการ ด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของ ศก.11 กล. ศก.11 กล. มีการประชุมปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงานส่งเสริม ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของระบบบริหาร ศึกษาศาสตร์. ๒๕.๖.๒๕๖๒  การประชุมคณะกรรมการนักเรียนเป็นองค์การคุณธรรมของ ศก.11 กล. ศก.11 กล. มีการประชุมคณะกรรมการนักเรียนเป็นองค์การคุณธรรมของ ศก.11 กล. ๒๕๖๒ โดยมีนายสมชาย วัฒนศิริ เป็นประธาน "คุณธรรมนำความสุข" ความดีมีชัยเสมอ และมีการประชุมคณะกรรมการนักเรียน. ๒๕.๖.๒๕๖๒  กิจกรรม "คุณวันนภา" อนุรักษ์ขนานกิจกรรมทางศาสนา ศรัทธาของชาว ศก.11 กล. มีการจัดกิจกรรมวันคล้ายวันสถาปนาของบุคลากร ศก.11 กล. โดยมีการจัดกิจกรรมวันคล้ายวันสถาปนาของบุคลากร ศก.11 กล. ๒๕๖๒ โดยมีนายสมชาย วัฒนศิริ เป็นประธาน. ๒๕.๖.๒๕๖๒				 กิจกรรม "DCH ๕๖๖๖๖ ๕.๕" มีการประชุมร่วมกับ ๕.๕ โดยมีนายสมชาย วัฒนศิริ เป็นประธานในการประชุมร่วมกับ ๕.๕. ๒๕.๖.๒๕๖๒  กิจกรรม "ศก.11กล. ร่วมสืบสานประเพณี และวัฒนธรรมไทย" ศก.11 กล. ได้มีกิจกรรมสืบสานประเพณี และวัฒนธรรมไทย โดยมีการประชุมร่วมกับ ๕.๕ โดยมีนายสมชาย วัฒนศิริ เป็นประธาน. ๒๕.๖.๒๕๖๒  กิจกรรม "ศก.11 กล. ราชภัฏวราวุฒินิเทศการงาน" เพื่อประโยชน์ของชุมชน ศก.11 กล. ได้มีกิจกรรมราชภัฏวราวุฒินิเทศการงาน โดยมีการประชุมร่วมกับ ๕.๕ โดยมีนายสมชาย วัฒนศิริ เป็นประธาน. ๒๕.๖.๒๕๖๒  กิจกรรม "สัปดาห์ส่งเสริมคุณธรรมเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของชุมชน" ของ ศก.11 กล. ได้มีการประชุมร่วมกับ ๕.๕ โดยมีนายสมชาย วัฒนศิริ เป็นประธานในการประชุมร่วมกับ ๕.๕. ๒๕.๖.๒๕๖๒	 กิจกรรม "ศก.11 กล. ร่วมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมทุกภาคส่วน" มีการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมทุกภาคส่วน โดยมีนายสมชาย วัฒนศิริ เป็นประธาน. ๒๕.๖.๒๕๖๒  กิจกรรม "หน่วยงานส่งเสริมคุณธรรม ศก.11 กล. ดี DIPROM" ๒๕๖๒ ศก.11 กล. มีการจัดกิจกรรม "หน่วยงานส่งเสริมคุณธรรม ศก.11 กล. ดี DIPROM" ๒๕๖๒ โดยมีนายสมชาย วัฒนศิริ เป็นประธาน. ๒๕.๖.๒๕๖๒  กิจกรรม "คนดี ศก.11 กล. ดี DIPROM" ๒๕๖๒ ศก.11 กล. มีการจัดกิจกรรม "คนดี ศก.11 กล. ดี DIPROM" ๒๕๖๒ โดยมีนายสมชาย วัฒนศิริ เป็นประธาน. ๒๕.๖.๒๕๖๒  กิจกรรม การสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรม แก่บุคลากร ศก.11 กล. ๒๕๖๒ ได้มีการประชุมร่วมกับ ๕.๕ โดยมีนายสมชาย วัฒนศิริ เป็นประธานในการประชุมร่วมกับ ๕.๕. ๒๕.๖.๒๕๖๒			

ผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนฯ คิดเป็นร้อยละ, ๙๒.๘๕ . PS. *ครั้งที่ ๑ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐

*ครั้งที่ ๒ ร้อยละ ๑๐๐

ส่วนที่ ๒ การถอดบทเรียนจากผลสำเร็จ และข้อเสนอแนะการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้บรรลุตามเป้าหมายของแผนฯ

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรมเป้าหมาย	ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จ	การมีส่วนร่วมของบุคลากรในหน่วยงาน		ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/การปรับปรุงพัฒนาที่จะดำเนินการในระยะต่อไป
				จำนวน (คน)	ร้อยละ		
๑	การประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมของ ศภ.๑๑ กสอ.	ตัวชี้วัด ๑ เกณฑ์ การประเมิน องค์กรคุณธรรม องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม ตัวชี้วัด ๒ เกณฑ์ การประเมิน องค์กรคุณธรรม องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ”	๑.เจตนารมณ์ที่แน่วแน่ของผู้บริหารและบุคลากรใน ศภ.๑๑ กสอ.ที่ต้องการขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม ๒. ผู้บริหารและบุคลากรใน ศภ.๑๑ กสอ. ให้ความร่วมมือในการตั้งเป้าหมายเพื่อขับเคลื่อนองค์กรเป็นองค์กรคุณธรรม	๕๔	๑๐๐.๐๐	ใช้เวลาในการศึกษาเรียบเรียงแนวทางที่จะขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมอย่างแท้จริงโดยต้องสอดคล้อง กับนโยบายที่ทางกระทรวงอุตสาหกรรมได้ตั้งไว้ และเป็นไปตามตัวชี้วัด ๑-๙ ของกรมการศาสนา	มีการประชุมเพื่อพูดคุยแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในการศึกษาข้อมูลที่จะใช้เป็นแนวทางในการประกาศเจตนารมณ์และการกำหนดเป้าหมายในการขับเคลื่อนองค์กรเป็นองค์กรคุณธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและลดระยะเวลาในการศึกษาให้ดียิ่งขึ้นในการดำเนินการในระยะต่อไป
๒	การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของ ศภ.๑๑.กสอ.	ตัวชี้วัด ๓ เกณฑ์ การประเมิน องค์กรคุณธรรม องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒	๑. คณะทำงานฯ และบุคลากร ของ ศภ.๑๑ กสอ. มีส่วนร่วมในการกำหนดแนวทางการวางแผนขับเคลื่อนในครั้งนี้ ที่ต้องการส่งเสริมองค์กรให้มีคุณธรรม จริยธรรม ซึ่งสามารถตอบสนองหลักคุณธรรมที่กำหนดขึ้นในแต่ละด้านอย่างมี	๕๔	๑๐๐.๐๐	การคิดกิจกรรมที่จะดำเนินการให้สร้างสรรค์เป็นรูปธรรมและตอบคุณธรรมเป้าหมายได้อย่างชัดเจน	มีการรับฟังความคิดเห็นและแนวคิดการตั้งกิจกรรมจากหลายๆ ส่วน ทั้งเด็กรุ่นใหม่เพื่อสร้างสรรค์ของกิจกรรม และบุคลากรอาวุโสที่เป็นแนวทางของการดำรงไว้ซึ่งวัฒนธรรมอันดี ความรู้ ความเชื่อ และวิถีชีวิต และใช้แนวคิดที่ได้นำมา

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรมเป้าหมาย	ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จ	การมีส่วนร่วมของบุคลากรในหน่วยงาน		ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/การปรับปรุงพัฒนาที่จะดำเนินการในระยะต่อไป
				จำนวน (คน)	ร้อยละ		
			ประสิทธิภาพในทุกกิจกรรมของแผน ๒.มีการวางแผนที่ดีในการแบ่งหน้าที่ ผู้รับผิดชอบการทำงานและการวางแผนกิจกรรมต่าง ๆ รวมทั้งระยะเวลา และงบประมาณ การดำเนินการที่รัดกุมและมี ประสิทธิภาพทำให้เห็นภาพการดำเนินงานที่ ชัดเจนที่สุด				ประกอบกับการปรับปรุงส่งเสริมแผน ในปัจจุบัน และนำมาวางแผน โครงการ/กิจกรรมในระยะถัดไปให้มี ประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้น อย่างต่อเนื่อง
๓	กิจกรรม “DC๑๑ รวมพลคน ๕ ส.”	ด้านพอเพียง	๑. บุคลากรใน ศภ.๑๑ กสอ. ให้ ความร่วมมือและมีจิตสำนึกที่ดี ใน การดำเนินกิจกรรมในครั้งนี้ ๒.มีความเข้าใจในหลักปฏิบัติของการ ทำกิจกรรมและตระหนักถึงความ สำคัญของการทำ ๕ ส	๕๐	๙๒.๐๐	วัสดุในการใช้ประกอบ การดำเนินกิจกรรม ๕ ส อาจมี ไม่เพียงพอต่อ จำนวน บุคลากรในการร่วม กิจกรรมครั้งนี้	๑.มีการสำรวจจำนวนผู้เข้าร่วมและ รูปแบบการดำเนินกิจกรรมเพื่อ เตรียมการในส่วนของวัสดุอุปกรณ์ ในการทำกิจกรรมให้เพียงพอต่อ ความต้องการ ๒.มีการวางแผนแบ่งหน้าที่การทำ กิจกรรมให้ครอบคลุมในทุก ๆ รูปแบบการดำเนินกิจกรรม ๕ ส ๓.มีการวางแผนดังกล่าวเพื่อให้เกิด การดำเนินการอย่างต่อเนื่องและ การดำเนินการในระยะต่อไปอย่าง มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นในการ สร้างจิตสำนึกและสร้างนิสัยตาม หลักปฏิบัติของ ๕ ส
๔	กิจกรรม	ประกาศองค์กร คุณธรรม	๑. บุคลากรของ ศภ.๑๑ กสอ. พร้อม ใจถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็น	๕๑	๙๔	การเตรียมการเรื่อง	๑.มีการติดต่อประสานกับเจ้าหน้าที่ ที่รับผิดชอบเรื่องเครื่องเสียงหรือ

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรมเป้าหมาย	ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จ	การมีส่วนร่วมของบุคลากรในหน่วยงาน		ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/การปรับปรุงพัฒนาที่จะดำเนินการในระยะต่อไป
				จำนวน (คน)	ร้อยละ		
	“พิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน” ของ ศภ.๑๑.กสอ.	ข้อ ๒.๑ การเสริมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	ข้าราชการที่ดีและเป็นพลังของแผ่นดิน ๒.บุคลากรมีจิตสำนึกที่ดีและตระหนักถึงความสำคัญของการจัดกิจกรรมในครั้งนี้			เครื่องเสียงหรืออุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ในการดำเนินกิจกรรม	อุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์เพื่อเกิดการเรียนรู้หรือการทดสอบระบบต่าง ๆ ๒.มีการวางแผนดังกล่าวเพื่อให้เกิดการดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่องและการดำเนินการในระยะต่อไปอย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นในการให้บุคลากรตระหนักถึงการเป็นข้าราชการที่ดีเพื่อเป็นพลังของแผ่นดิน
๕	กิจกรรม “ห้องเรียนคุณธรรม” ของ ศภ.๑๑.กสอ.	ด้านสุจริต	๑.บุคลากรให้ความร่วมมือในการเรียนรู้เนื้อหาจากสื่อที่ได้เผยแพร่ในกิจกรรม ๒.การวางแผนและการประชาสัมพันธ์แก่บุคลากรให้เข้าใจในส่วนของการดำเนินการกิจกรรมในครั้งนี้	๕๔	๑๐๐.๐๐	การทำความเข้าใจกับการดำเนินกิจกรรมในช่วงแรก และการเรียนรู้ระบบ การทำข้อสอบบนแพลตฟอร์มออนไลน์ผ่านอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ส่วนตัว	๑.มีการประสานกับฝ่ายเลขานุการทำความเข้าใจในการดำเนินงานที่ถูกต้อง ๒.มีการวางแผนเพื่อการเรียนรู้ระบบทำบททดสอบผ่านระบบออนไลน์บนอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ส่วนตัว ๓.มีการวางแผนเพื่อให้เกิดการดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่องและการดำเนินการในระยะต่อไปอย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นเพื่อเพิ่มความเข้าใจในส่วนหลักคุณธรรม จริยธรรมที่พึงมี และปลูกฝังจิตสำนึกในการตระหนักถึงผลกระทบของการทุจริต

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรมเป้าหมาย	ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จ	การมีส่วนร่วมของบุคลากร ในหน่วยงาน		ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/การปรับปรุงพัฒนา ที่จะดำเนินการในระยะต่อไป
				จำนวน (คน)	ร้อยละ		
๖	กิจกรรม “ศภ.๑๑. กสอ. แต่งกายดี มี วินัย”	ด้านวินัย	๑. บุคลากรของ ศภ.๑๑ กสอ. ให้ ความร่วมมือในการดำเนินกิจกรรมใน ครั้งนี้ ๒.บุคลากรให้ความสำคัญในการ ปฏิบัติตนให้อยู่ในระเบียบวินัยตาม นโยบายของผู้บริหาร	๕๔	๑๐๐.๐๐	การประชาสัมพันธ์ที่ ทั่วถึงเกี่ยวกับการ ดำเนิน งานและการทำความ เข้าใจเพื่อให้ความ ร่วมมือ ตามนโยบายและแนว ทางปฏิบัติ	๑.มีการวางแผนการประชาสัมพันธ์ แก่บุคลากรในหน่วยงานเพื่อ รับทราบแนวทางในการดำเนิน กิจกรรมในครั้งนี้ให้เป็นไปในทิศทาง เดียวกันตามนโยบาย ๒.มีการวางแผนเพื่อให้เกิดการ ดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่องอย่าง มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นและ การดำเนินการในระยะต่อไปในการ รักษาไว้ซึ่งระเบียบวินัยที่ดีของ บุคลากรในหน่วยงาน
๗	กิจกรรม “ศภ.๑๑ กสอ. อาสาทำความดี ในโอกาสต่างๆ เพื่อ ประโยชน์ของผู้อื่นและ ส่วนรวม”	ด้านจิตอาสา	๑. บุคลากรของ ศภ.๑๑ กสอ. ให้ ความร่วมมือในการดำเนินกิจกรรม การทำความดี เพื่อสาธารณประโยชน์ ในครั้งนี้ ๒.บุคลากรให้ความสำคัญและ ตระหนักถึงความสำคัญกับการจัด กิจกรรมอาสาทำความดีเพื่อผู้อื่น และสังคม	๔๐	๗๔.๐๐	การแบ่งหน้าที่ในการ ดูแลในส่วนต่าง ๆ ของ การทำกิจกรรม อาสาให้ครอบคลุมและ ชัดเจน	๑.มีการวางแผนแลกเปลี่ยนความคิด และแบ่งหน้าที่ที่รับผิดชอบการ ดำเนินงานเพื่อความราบรื่นของการ ดำเนินกิจกรรม ๒.มีการวางแผนดังกล่าวเพื่อให้เกิด การดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง และการดำเนินการในระยะต่อไป อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นใน การทำ CSR อาสาบำเพ็ญประโยชน์ ต่อส่วนรวม
๘	กิจกรรม “ศภ.๑๑. กสอ. จิตอาสาอนุรักษ์ ทรัพยากร	ด้านกตัญญู	๑. บุคลากรของ ศภ.๑๑ กสอ. ให้ ความร่วมมือในการดำเนินกิจกรรม การทำจิตอาสาอนุรักษ์ทรัพยากร ธรรมชาติ สังคม สิ่งแวดล้อม	๕๔	๑๐๐.๐๐	๑.การจัดสรรบุคลากรที่ เข้าร่วมกิจกรรมให้ สามารถมีส่วนร่วมได้ทุก ครบทุกท่าน	๑.มีการวางแผนการจัดการกิจกรรม ให้หลากหลายเพื่อที่จะจัดสรร บุคลากรให้สามารถมีส่วนร่วมได้ ทั่วถึงทุกท่าน

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรมเป้าหมาย	ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จ	การมีส่วนร่วมของบุคลากร ในหน่วยงาน		ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/การปรับปรุงพัฒนา ที่จะดำเนินการในระยะต่อไป
				จำนวน (คน)	ร้อยละ		
	ธรรมชาติ สังคม สิ่งแวดล้อม”		๒. มีการประชาสัมพันธ์ รมรงค์ ที่ดี และทั่วถึง ของผู้รับชอบโครงการ/ กิจกรรม			๒.การจัดสรรเจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบดูแล กระบวนการกิจกรรมใน ส่วนต่าง ๆ	๒.มีการแบ่งหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ เพื่อช่วยกันดูแลในส่วนต่าง ๆ เพื่อ ควบคุมการปฏิบัติและระยะ เวลาการดำเนินกิจกรรมให้อยู่ใน กรอบตามแผนที่กำหนด ๓.มีการวางแผนดังกล่าวเพื่อให้เกิด การดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง และการดำเนินการในระยะต่อไป อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นใน การทำกิจกรรมจิตอาสาอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สังคม สิ่งแวดล้อม
๙	กิจกรรม “ศภ.๑๑.กสอ. ร่วมสืบ สานประเพณี และ วัฒนธรรมไทย”	ด้านสืบสานวิถี วัฒนธรรมไทยที่ดี งาม	๑. บุคลากรของ ศภ.๑๑ กสอ. ให้ ความร่วมมือในการดำเนินกิจกรรมที่ ช่วยการสืบสานประเพณี และ วัฒนธรรมไทยที่ดีงาม ๒.บุคลากรให้ความสำคัญและ ตระหนักถึงความสำคัญในการร่วมสืบ สานประเพณี และวัฒนธรรมไทยที่ดี งาม ๓.บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ กิจกรรมในครั้งนี้อยู่แล้ว ทำให้การ ดำเนินงานในกิจกรรมครั้งนี้เป็นไป อย่างมีประสิทธิภาพ	๕๔	๑๐๐.๐๐	เนื่องจากเป็นกิจกรรมที่ เป็นกิจกรรมที่มีผู้อาวุโส ข้าราชการเกษียณ ทำให้ การบริหารจัดการบุคคล และเวลาทำได้ ยากขึ้น	๑.มีการประสานงานกับผู้ที่จะเข้า ร่วมงานทุกฝ่ายให้เข้าใจเรื่องพิธีและ กำหนดการ เพื่อความพร้อมในการ ดำเนิน กิจกรรมให้เป็นไปตามแผนและ กรอบเวลาที่กำหนด ๒.มีการวางแผนดังกล่าวเพื่อให้เกิด การดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง และการดำเนินการในระยะต่อไป อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นใน การสืบสานและดำรงไว้ซึ่งประเพณี วัฒนธรรมไทยที่ดีงาม

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรมเป้าหมาย	ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จ	การมีส่วนร่วมของบุคลากร ในหน่วยงาน		ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/การปรับปรุงพัฒนา ที่จะดำเนินการในระยะต่อไป
				จำนวน (คน)	ร้อยละ		
๑๐	กิจกรรม “บุญวันละบาท” ปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนา ศรัทธาของชาว ศภ.๑๑ กสอ.	ด้านยึดมั่นปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา	๑. บุคลากรของ ศภ.๑๑ กสอ. ให้ความร่วมมือในการดำเนินกิจกรรมการปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนา ศรัทธา ๒.บุคลากรให้ความสำคัญและตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนา ๓.มีการวางแผนการดำเนินกิจกรรมที่ดีของผู้รับผิดชอบโครงการ/กิจกรรมในครั้งนี้	๕๔	๑๐๐.๐๐	การจัดกิจกรรมยังไม่ครอบคลุมอย่างเป็นรูปธรรมในทุก ๆ ศาสนา ส่วนบุคคลที่บุคลากรในหน่วยงานนับถือ เช่นกิจกรรมของศาสนาคริสต์ ศาสนาอิสลาม	๑.มีการวางแผนระดมความคิดการจัดกิจกรรมเพิ่มเติมเพื่อสนับสนุนกิจกรรมให้ครอบคลุมทุกศาสนา เพื่อเพิ่มการมีส่วนร่วมและครอบคลุมทุกศาสนาที่บุคลากรของหน่วยงานนับถือได้ทั้งหมด ๒.มีการวางแผนดังกล่าวเพื่อให้เกิดการดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง และการดำเนินการในระยะต่อไปอย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นในการปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนาที่ตนนับถือ
๑๑	กิจกรรม “ศภ.๑๑ กสอ. ร่วมส่งเสริมหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง”	ด้านหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	๑. บุคลากรของ ศภ.๑๑ กสอ. ให้ความร่วมมือในการดำเนินกิจกรรมที่ร่วมกันส่งเสริมหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ๒.บุคลากรให้ความสำคัญและตระหนักถึงความสำคัญของการร่วมกันส่งเสริมหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ๓.บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงที่ถูกต้องมาเบื้องต้น	๔๐	๗๔	๑.การประชาสัมพันธ์การดำเนินกิจกรรมยังไม่ชัดเจนในช่วงแรกของการเริ่มดำเนินกิจกรรม ๒.การปรับตัวในการดำเนินชีวิตของบุคลากรในการดำเนินกิจกรรมที่สอดคล้องกับหลักเศรษฐกิจพอเพียง	๑.มีการวางแผนที่แน่ชัดในการประชาสัมพันธ์หรือการถ่ายทอดหลักปฏิบัติของกิจกรรมรณรงค์ให้แก่บุคลากรได้รับทราบโดยทั่วถึง และมีความเข้าใจตรงกัน ๒. มีการแลกเปลี่ยนระดมความคิด และรับฟังข้อเสนอแนะ ของบุคลากรในหน่วยงาน เพื่อรับทราบความเป็นไปได้ของกิจกรรมที่บุคลากรทุกท่านจะสามารถปฏิบัติหรือประยุกต์ใช้ตามได้ทุกท่าน

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรมเป้าหมาย	ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จ	การมีส่วนร่วมของบุคลากร ในหน่วยงาน		ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/การปรับปรุงพัฒนา ที่จะดำเนินการในระยะต่อไป
				จำนวน (คน)	ร้อยละ		
							๓.มีการวางแผนดังกล่าวเพื่อให้เกิด การดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง และการดำเนินการในระยะต่อไป อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นที่ เกี่ยวข้องกับหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง
๑๒	กิจกรรม “คนดี ศภ.๑๑.กสอ. ที่ DIPROM” ๒๕๖๘	ตัวชี้วัดที่ ๖ เกณฑ์ การประเมิน องค์กรคุณธรรม องค์กรต้องมีการ ยกย่องเชิดชู บุคลากร และ หน่วยงานที่ สอดคล้องกับ คุณธรรมเป้าหมาย พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์ทั้ง ภายในและ ภายนอก	๑. บุคลากรของ ศภ.๑๑ กสอ. ให้ ความร่วมมือในการดำเนินกิจกรรม คัดเลือกและยกย่อง “คนดี ศภ.๑๑ กสอ. ที่ DIPROM” ๒๕๖๘” ๒.มีการวางแผนการกำหนดเกณฑ์ การคัดเลือกบุคลากรที่เหมาะสมที่ สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายที่ กำหนด	๕๔	๑๐๐.๐๐	การหาวิธีหรือเครื่องมือ ที่ใช้ในการโหวตลง คะแนนในการคัดเลือกผู้ ที่จะได้รับการยกย่อง เชิดชูในแต่ละด้าน	๑.มีการประชุมวางแผนที่มากขึ้นใน การหาวิธีหรือเครื่องในการโหวตที่มี ประสิทธิภาพเป็นรูปธรรมและมี ความโปร่งใสในการลงคะแนน ๒.หาแนวทางในการส่งเสริม บุคลากรท่านอื่น ๆ ให้มีคุณสมบัติ พร้อมในการปฏิบัติตนให้มีคุณธรรม ในการใช้ชีวิตและการ ทำงาน ๓.มีการวางแผนดังกล่าวเพื่อให้เกิด กิจกรรมอย่างต่อเนื่องและเกิดการ ดำเนินการในระยะต่อไปให้มี ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นในการจัด กิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคลากรที่ ประพฤติดีมีคุณธรรมเพื่อสร้างขวัญ และกำลังใจในการปฏิบัติงาน
๑๓	กิจกรรม “หน่วยงาน ส่งเสริมคุณธรรม	ตัวชี้วัดที่ ๖ เกณฑ์ การประเมิน	๑. บุคลากรของ ศภ.๑๑ กสอ. ให้ ความร่วมมือในการดำเนินกิจกรรม	๕๔	๑๐๐.๐๐	การหาวิธีหรือเครื่องมือ ที่ใช้ในการโหวตลง	๑.มีการประชุมวางแผนในการหาวิธี หรือเครื่องในการโหวตที่มีประสิทธิ

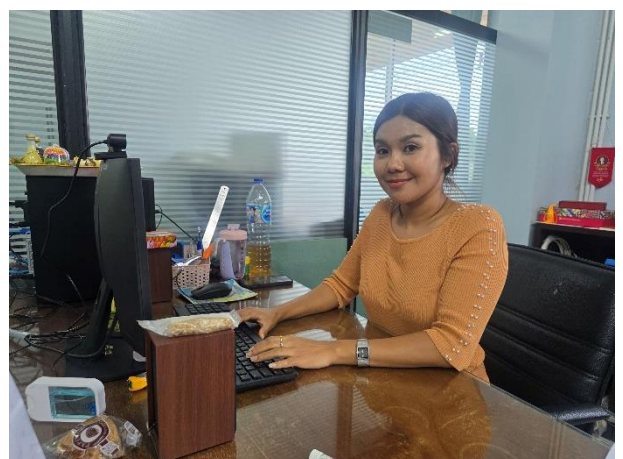
ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรมเป้าหมาย	ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จ	การมีส่วนร่วมของบุคลากรในหน่วยงาน		ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/การปรับปรุงพัฒนาที่จะดำเนินการในระยะต่อไป
				จำนวน (คน)	ร้อยละ		
	ศภ.๑๑.กสอ. ที่ DIPROM” ๒๕๖๘	องค์กรคุณธรรม องค์กรต้องมีการยกย่องเชิดชูบุคลากรและหน่วยงานที่สอดคล้องกับคุณธรรม เป้าหมาย พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ทั้งภายในและภายนอก	คัดเลือกและยกย่อง “หน่วยงานส่งเสริมคุณธรรม ศภ.๑๑ กสอ. ที่ DIPROM” ๒๕๖๘ ๒.มีการวางแผนการกำหนดเกณฑ์การคัดเลือกหน่วยงานที่เหมาะสมที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด			คะแนนในการคัดเลือกหน่วยงานที่จะได้รับการยกย่องเชิดชูในแต่ละด้าน	ภาพและความโปร่งใสในการลงคะแนน ๒.หาแนวทางในการส่งเสริมหน่วยงานอื่น ๆ ให้มีคุณสมบัติพร้อมในการปฏิบัติ งานตามภารกิจของหน่วยงานที่มีความสอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย ๓.มีการวางแผนดังกล่าวเพื่อให้เกิดกิจกรรมอย่างต่อเนื่องและเกิดการดำเนินการอย่างมีประสิทธิภาพในระยะต่อไปในการจัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่มีคุณธรรมในการปฏิบัติงานเพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานภายในหน่วยงานในสังกัด สล.กสอ.
๑๔	กิจกรรม “ศภ.๑๑.กสอ. เผยแพร่องค์ความรู้ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมประจำหน่วยงาน”	ตัวชี้วัด ๘,๙ เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม ๘) องค์กรมีการรวบรวม					๑. มีการวางแผนการดำเนินกิจกรรมให้ครบถ้วนเพื่อความพร้อมของการจัดทำรายงานและสื่อองค์ความรู้ที่ต้องใช้ในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ๒. มีการจัดทำสื่อที่สร้างสรรค์และมีรูปแบบที่หลากหลายเพิ่มเติม เพื่อใช้

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรมเป้าหมาย	ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จ	การมีส่วนร่วมของบุคลากร ในหน่วยงาน		ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/การปรับปรุงพัฒนา ที่จะดำเนินการในระยะต่อไป
				จำนวน (คน)	ร้อยละ		
		รวมองค์ความรู้หรือ ผลสำเร็จการดำเนิน กิจกรรมตามแผน การดำเนินงาน ที่ กำหนดไว้ในข้อ ๓ โดยจัดทำเป็น เอกสาร และจัดทำ สื่อในรูปแบบ แบบต่าง ๆ ๙) องค์กรมีขีดความ สามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ ความรู้หรือผลสำเร็จ การ ดำเนินกิจกรรม และ มีความพร้อม เป็นแหล่งเรียนรู้ให้ กับองค์กรอื่น ๆ ได้					ในการเผยแพร่และสื่อสารทั้งภายใน และภายนอกองค์กรให้บุคลากรและ ผู้ที่สนใจสามารถเข้าถึงได้ดีมาก ยิ่งขึ้นในระยะถัดไป

ผู้รายงาน นางสาววรรณิ พุฒแก้ว ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๑๑
โทรศัพท์ ๐๗๔-๒๑๑๙๐๕-๘ มือถือ - E-mail : lpc11@diprom.go.th

องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงดีขึ้น

ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๑๑ ได้ดำเนินการเข้าร่วมการประเมินองค์กรคุณธรรม เจ้าหน้าที่ผู้บริหาร ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๑๑ ได้ร่วมกันขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๑๑ ตลอดการดำเนินการที่ผ่านมา พบว่าหลายกิจกรรมสามารถยกระดับเปลี่ยนแปลงสภาพบรรยากาศในการทำงาน สร้างสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงานที่ดี สบายผ่อนคลาย บรรยากาศในการทำงานกระตุ้นให้พนักงานมีปฏิสัมพันธ์ระหว่างกันมากขึ้น ทั้งในระดับเจ้าหน้าที่ด้วยกันเอง หรือเจ้าหน้าที่กับระดับผู้บริหาร และความสุขในการทำงาน ใส่ใจสุขภาพจิตและการจัดการความเครียดของเจ้าหน้าที่ จึงส่งผลให้พฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเปลี่ยนแปลงไปในทิศทางที่ดีขึ้น ทั้งนี้สามารถเข้าชมภาพบรรยากาศการทำงานและกิจกรรม พร้อมทั้งสื่อองค์ความรู้เอกสาร ได้ที่เว็บไซต์<https://ipc๑๑.dip.go.th/th/category/๒๐๒๓-๐๒-๒๑-๑๐-๔๔-๐๖/๒๐๒๕-๐๖-๑๓-๐๘-๕๖-๔๒>



ตัวชี้วัดที่ ๘

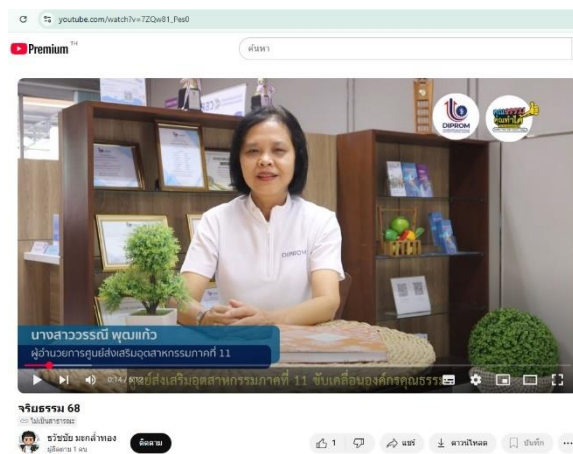
องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จ
การดำเนินกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนด
ไว้ในตัวชี้วัดที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสาร
และจัดทำสื่อในรูปแบบต่าง ๆ

- ☒ มีการจัดทำเอกสารรายงานผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม
- ☒ มีการจัดทำสื่อผลการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมครบทุกกิจกรรม
จำนวน.....๒.....รูปแบบ ได้แก่.....สื่อวิดีโอ และ สื่อPowerPoint.....

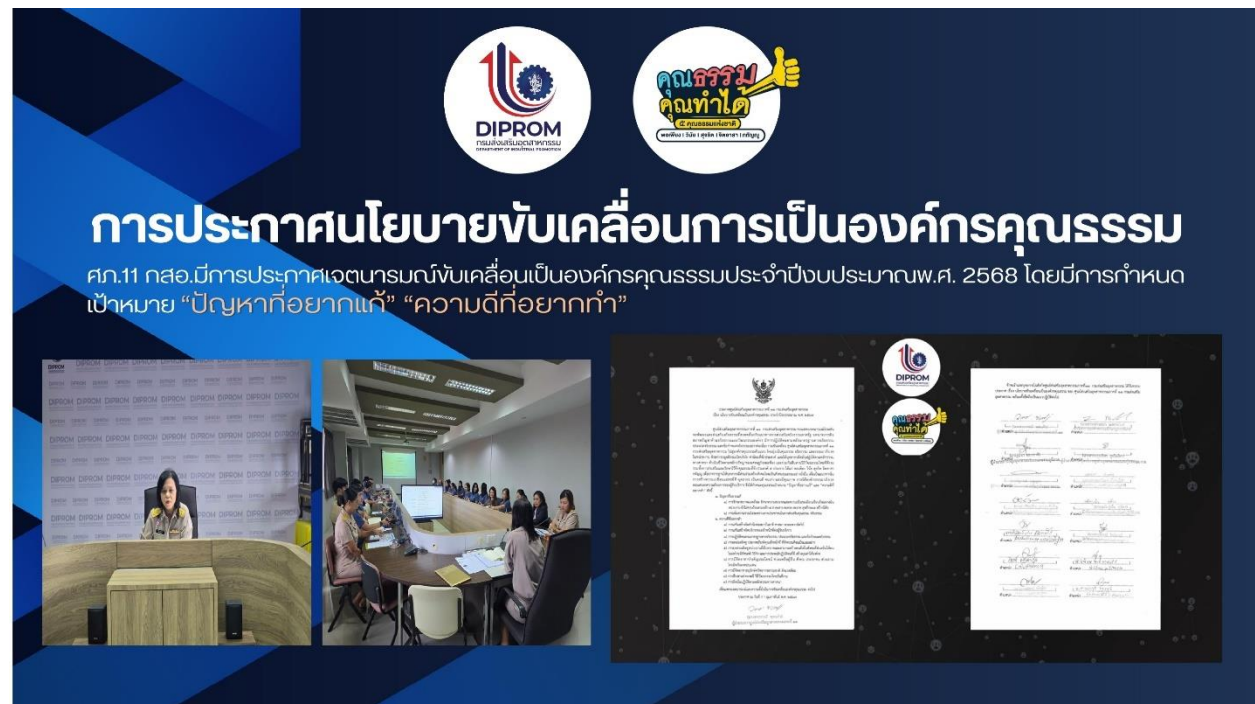
ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๑๑ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม เผยแพร่เอกสาร สื่อ และองค์ความรู้จากการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๑๑ แสดงเจตนารมณ์มุ่งมั่นที่จะส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรและเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างคุณธรรม โดยการบริหารจัดการภายในองค์กรให้เป็นไปตามนโยบายขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ส่งเสริมสนับสนุนให้สมาชิกในองค์กรมีคุณธรรมเป็นรากฐานในการดำเนินชีวิต มุ่งสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๑๑ จึงได้ดำเนินการรวบรวมองค์ความรู้เพื่อจัดทำเอกสารองค์ความรู้และผลการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมเล่มนี้ขึ้น เพื่อเผยแพร่ให้เกิดการรับรู้ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน อีกทั้งได้จัดทำสื่ออีก ๒ รูปแบบ ได้แก่ สื่อวีดีโอ และ สื่อ Power Point ที่รวบรวมองค์ความรู้และผลการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมไว้เผยแพร่ทั้งช่องทางภายในและภายนอกหน่วยงานอีกด้วย

๑. สื่อวีดีโอผลการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม



๒. สื่อ Power Point ผลการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม





การจัดทำแผนปฏิบัติการ ด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ 11

มีการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนการส่งเสริม พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ให้บุคลากรของ ศก.11 กสอ. โดยมีการกำหนดเป้าหมาย 9 โครงการ/กิจกรรม (ระบุจำนวนกิจกรรมตามแผน) ที่สอดคล้องกับหลักคุณธรรม และคุณธรรมเป้าหมาย จำนวน 5 คุณธรรม



กิจกรรม “พิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดี และพลังของแผ่นดิน” ของ ศก.11 กสอ.

เมื่อวันที่ 1 เมษายน 2568 ศก.11 จัดพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็น ข้าราชการที่ดี
และพลังของแผ่นดินของ ศก.11 กสอ. เนื่องในวันข้าราชการพลเรือน

บุคลากรในหน่วยงานเข้า
ร่วมกิจกรรมในครั้งนี้
จำนวน 51 ราย





กิจกรรม “ห้องเรียนสีงาว” ของ ศก.11 กสอ.

วันที่ 22 เมษายน 2568 ศก.11 กสอ. มีการจัดกิจกรรมปลูกฝังการเรียนรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต ในหน่วยงาน โดยการเผยแพร่สื่อวีดีโอการเรียนรู้แก่นบุคลากรในหน่วยงาน และมีการทำบททดสอบหลังการเรียนรู้ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ google forms
บุคลากรของ ศก.11 กสอ. เข้าร่วมและผ่านการทดสอบ
ในครั้งนี้ จำนวน 54 ราย จากบุคลากรทั้งหมด 54 ราย
คิดเป็นร้อยละ 100.00



กิจกรรม “พิธีถวายสัตย์ปฎิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดี และพลังของแผ่นดิน” ของ ศก.11 กสอ.

เมื่อวันที่ 1 เมษายน 2568 ศก.11 จัดพิธีถวายสัตย์ปฎิญาณเพื่อเป็น ข้าราชการที่ดี และพลังของแผ่นดินของ ศก.11 กสอ. เนื่องในวันข้าราชการพลเรือน

บุคลากรในหน่วยงานเข้า
ร่วมกิจกรรมในครั้งนี้
จำนวน 51 ราย





กิจกรรม “ห้องเรียนสีงาว” ของ ศก.11 กสอ.

วันที่ 22 เมษายน 2568 ศก.11 กสอ. มีการจัดกิจกรรมปลูกฝังการเรียนรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต ในหน่วยงาน โดยการเผยแพร่สื่อวีดีโอการเรียนรู้แก่นุคลากรในหน่วยงาน และมีการทำบททดสอบหลังการเรียนรู้ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ google forms
บุคลากรของ ศก.11 กสอ. เข้าร่วมและผ่านการทดสอบ
ในครั้งนี้ จำนวน 54 ราย จากบุคลากรทั้งหมด 54 ราย
คิดเป็นร้อยละ 100.00



กิจกรรม “ศก.11.กสอ. แต่งกายดี มีวินัย”



ศก.11 กสอ. มีการประชาสัมพันธ์
ขอความร่วมมือกับบุคลากรของ ศก.11 กสอ. ทุกท่าน
แต่งเครื่องแบบตามที่ได้กำหนดในแต่ละวันในการมา
ปฏิบัติราชการ เพื่อความมีระเบียบวินัย พร้อมเพียง
สวยงาม เป็นไปในรูปแบบเดียวกัน



กิจกรรม “ศก.11 กสอ. อาสาทำความดีในโอกาสต่างๆ เพื่อประโยชน์ของผู้อื่นและส่วนรวม”

4 เมษายน 2568 ศก.11 กสอ. ร่วมบริจาคสิ่งของอุปโภค บริโภค มอบให้แก่ มูลนิธิโรงพยาบาลสงขลานครินทร์ อาคารเย็นสิระ และมูลนิธิจงฮั่วสงเคราะห์คนชราอนาถาหาดใหญ่ อ.หาดใหญ่ จ.สงขลา

มีบุคลากรของ ศก.11 กสอ. ร่วมบริจาคสิ่งของอุปโภค บริโภค จำนวน 40 ราย จากบุคลากรทั้งหมด 54 ราย คิดเป็นร้อยละ 74



กิจกรรมจิตอาสาอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สังคม สิ่งแวดล้อมโดยร่วมกับภาคประชาสังคม

13 พฤษภาคม 2568 ศก.11 กสอ. จัดกิจกรรมจิตอาสาอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สังคม สิ่งแวดล้อมโดยร่วมกับภาคประชาสังคมต่าง ๆ โดยได้ดำเนินการปรับปรุงภูมิทัศน์ เก็บขยะ ทำความสะอาด ลานวัดโคกนาว ให้สถานที่ที่ร่มรื่น น่าอยู่ และเป็นระเบียบเรียบร้อย



มีบุคลากรของ ศก.11 กสอ. เข้าร่วม จำนวน 54 ราย จากบุคลากรทั้งหมด 54 ราย คิดเป็นร้อยละ 100





กิจกรรม “ศก.11.กสอ. จิตอาสาอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สังคม สิ่งแวดล้อม”

13 พฤษภาคม 2568 ศก.11 กสอ. จัดกิจกรรมจิตอาสา อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สังคม สิ่งแวดล้อม โดยร่วมกับภาคประชาสังคมต่าง ๆ โดยได้ดำเนินการปลูกต้นไม้ ปรับภูมิทัศน์ ศก.11 กสอ. เนื่องในวันต้นไม้ประจำปีของชาติ โดยมีการปลูกต้นไม้ ให้เป็นสถานที่ร่มรื่น น่าอยู่ และเป็นระเบียบเรียบร้อย มีบุคลากรของ ศก.11 กสอ. เข้าร่วม จำนวน 54 ราย จากบุคลากรทั้งหมด 54 ราย คิดเป็นร้อยละ 100



กิจกรรม “ศก.11.กสอ. ร่วมสืบสานประเพณี และวัฒนธรรมไทย”

9 เมษายน 2568 ศก.11 กสอ. ได้ดำเนินการจัดกิจกรรม สงกรานต์ รดน้ำ ดำหัวผู้ใหญ่ เนื่องในเทศกาลสงกรานต์ ปีใหม่ไทย 2568 โดยมีการสงกรานน้ำพระเพื่อความเป็นสิริมงคล รดน้ำดำหัวผู้ใหญ่ และมีการให้พรจากผู้อาวุโส มีบุคลากรของ ศก.11 กสอ. เข้าร่วมจำนวน 50 ราย จากบุคลากรทั้งหมด 54 ราย คิดเป็นร้อยละ 94





กิจกรรม “บุญวันละบาท” ปฏิบัติตนตามหลักธรรม ทางศาสนา ศรัทธาของชาว ศภ.11 กสอ.

ระหว่างเดือนกุมภาพันธ์ -เมษายน 2568 จัดกิจกรรมเปิดรับเงินบริจาคร่วมทำบุญของบุคลากรใน ศภ.11 กสอ. โดยมีการจัดสรรเงินบริจาคที่ได้มาจากการร่วมทำบุญ เพื่อนำเงินไปบริจาค และ ซื้อสิ่งของอุปโภค บริโภค บริจาคให้กับมูลนิธิโรงพยาบาลสงขลานครินทร์ อาคารเย็นสිරะ และมูลนิธิห้องส่งเคราะห์คนชราขนาดใหญ่ อ.หาดใหญ่ จ.สงขลา



กิจกรรม “ศภ.11 กสอ. ร่วมส่งเสริมหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง”

29 เมษายน 2568 จัดกิจกรรมปลูกฝังหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ส่งเสริม
ค่านิยมให้แก่บุคลากรของ ศภ.11 กสอ. มีบุคลากรของเข้าร่วมกิจกรรมจำนวน 40 ราย
จากบุคลากรทั้งหมด 54 ราย คิดเป็นร้อยละ 74





กิจกรรม “หน่วยงานส่งเสริมคุณธรรม ศก.11.กสอ. ที่ DIPROM” 2568

ศก.11 กสอ. มีการจัดกิจกรรม “หน่วยงานส่งเสริมคุณธรรม ศก.11 กสอ. ที่ DIPROM” 2568 โดยกิจกรรมในครั้งนี้ได้อบรมประกาศเกียรติบัตรยกย่องกลุ่มงานในสังกัด ศก.11 กสอ. ได้แก่ “กลุ่มพัฒนาการส่งเสริมอุตสาหกรรมชุมชน”



กิจกรรม “คนดี ศก.11.กสอ. ที่ DIPROM” 2568

ศก.11 กสอ. มีการจัดกิจกรรม “คนดี ศก.11 กสอ. ที่ DIPROM” 2568

โดยกิจกรรมในครั้งนี้ได้อบรมประกาศเกียรติบัตรยกย่องบุคลากรจำนวน 3 ด้าน รวมทั้งสิ้น จำนวน 3 ท่าน ดังนี้

1.ด้านสุจริต (นายสุวัฒน์ สัมพรพงศ์)

2.ด้านจิตอาสา (นางสาวณิษชา มโนชีพ)

3.ด้านความพอเพียง(นางสาวเพชรลัดดา เรืองแก้ว)





กิจกรรม “ศก.11.กสอ. เผยแพร่องค์ความรู้ การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมประจำหน่วยงาน”



ขอบคุณ

ตัวชี้วัดที่ ๙

องค์กรมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสาร
องค์ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรม
และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้
ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้

- ☒ มีการเผยแพร่เอกสารรายงานผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม (ที่ได้จัดทำในตัวชี้วัดที่ ๘)
ภายในองค์กรผ่านช่องทาง.....ไลน์กลุ่มหน่วยงาน.....
ภายนอกองค์กรผ่านช่องทาง จำนวน.....๒.....ช่องทาง ได้แก่
๑. เว็บไซต์ของหน่วยงาน
๒. บอร์ดประชาสัมพันธ์

- ☒ มีการเผยแพร่สื่อ (สื่อทุกสื่อ ที่จัดทำในตัวชี้วัดที่ ๘)
ภายในองค์กรผ่านช่องทาง.....ไลน์กลุ่มหน่วยงาน และ บอร์ดประชาสัมพันธ์ในหน่วยงาน.....
ภายนอกองค์กรผ่านช่องทาง จำนวน.....๓.....ช่องทาง ได้แก่
๑. เว็บไซต์ของหน่วยงาน
๒. Facebook ของหน่วยงาน
๓. Youtube

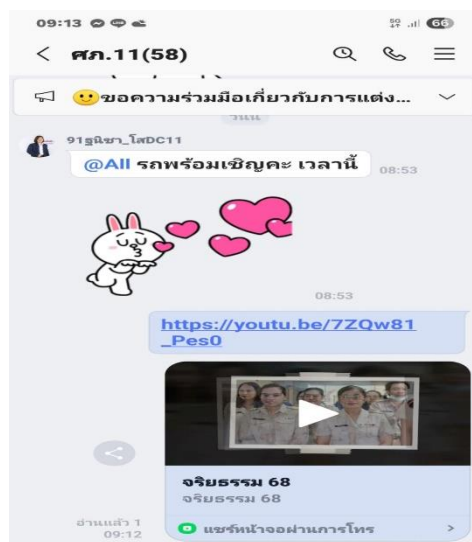
*การเผยแพร่ภายในองค์กร เช่น บอร์ดประชาสัมพันธ์ในหน่วยงาน, ไลน์กลุ่มหน่วยงาน, หนังสือแจ้งเวียนภายในหน่วยงาน, เว็บไซต์

ดำเนินการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และสื่อองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม

ศก.๑๑ กสอ. ได้ดำเนินการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และสื่อ
อีก ๒ สื่อที่ได้จัดทำ ผ่าน ๒ ช่องทางภายใน และ ๓ ช่องทางภายนอก รายละเอียดดังนี้

๑. เผยแพร่เอกสารและสื่อ ผ่านช่องทางภายในหน่วยงาน ๒ ช่องทาง ได้แก่

๑.๑ แจ้งเวียนในไลน์กลุ่มของ ศก.๑๑ กสอ. โดยแนบลิงก์เพื่อดาวน์โหลดเอกสารองค์
ความรู้ พร้อมสื่อวิดีโอ และ PowerPoint ที่ได้จัดทำ



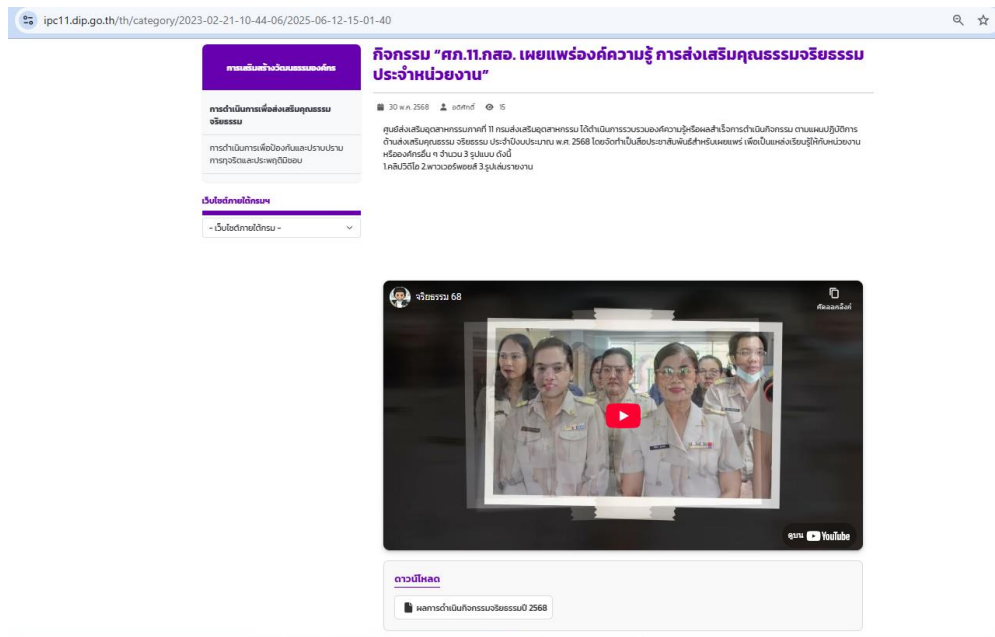
๑.๒ บอร์ดนิทรรศการการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๑๑ กรม

ส่งเสริมอุตสาหกรรม



๒. เผยแพร่เอกสารและสื่อ ผ่านช่องทางภายนอกหน่วยงาน ๓ ช่องทาง ได้แก่

๒.๑ ช่องทางเว็บไซต์ <https://ipc11.dip.go.th/th/category/2023-02-21-10-44-06/2025-06-12-15-01-40>



๒.๒ ช่องทางโซเชียลมีเดีย เฟจ Fackbook : ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๑๑-Diprom Center๑๑



๒.๓ ช่องทาง Youtube : https://www.youtube.com/watch?v=๗ZQw๘1_Pes0

youtube.com/watch?v=7ZQw81_Pes0

Premium TH ค้นหา



นางสาววรรณิ พุดแก้ว
ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ 11

0:14 / ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ 11 ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

จริยธรรม 68
ไม่เป็นสาระนะ

ธวัชชัย มงคลสำทอง
ผู้ติดตาม 1 คน

ติดตาม

1 | | | | | | | | | |



ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๑๑ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

โทร ๐๗๔ ๒๑๑๙๐๕ - ๘

E-mail : sarabum_dc๑๑@diprom.go.th

Website : <https://ipc๑๑.dip.go.th/th>